



ACTA DE LA QUINTA SESIÓN EXTRAORDINARIA DE TRABAJO 2019 DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA

En la Ciudad de México, siendo las 16:18 del 12 de marzo de 2019, en la Sala de Juntas "A" ubicada en el piso once del edificio que ocupa el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), ubicado en la calle Dante N° 14, Colonia Anzures, Alcaldía Miguel Hidalgo, Código Postal 11590, se reunieron para celebrar la Quinta Sesión Extraordinaria de Trabajo 2019 del Comité de Transparencia, previa convocatoria formal mediante oficio **CONAPRED/UETAI/103/2019**, de fecha 11 de marzo de 2019, suscrito por la **Lic. Sonia Yolanda Delgado Gómez**, Subdirectora Jurídica y de Acceso a la Información, en cumplimiento a lo dispuesto por los artículos 64 y 65 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP), y las Disposiciones 22, 23 y 24 del Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones Generales en las materias de Archivo y Transparencia para la Administración Pública Federal y su anexo único, las siguientes personas servidoras públicas integrantes del Comité de Transparencia conformaron la Quinta Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia: la **Lic. Fabiola María Pérez Rodríguez**, Titular de la Unidad de Transparencia y Presidenta del Comité; la **Lic. Elizabeth Ávila Aguilar**, la Titular del Área de Responsabilidades y Titular del Área de Quejas, en representación del Lic. Saúl Bolaños Bolaños, el Titular del Órgano Interno de Control en el CONAPRED; y el **C.P. Octavio Roberto Linares de la O**, Subdirector de Recursos Humanos, en representación de la Mtra. Gisele Alejandra Rella Flores, Directora de Planeación, Administración y Finanzas y Coordinadora de Archivo del CONAPRED.-----

Asimismo, se encontraron presentes en calidad de invitados: la **Mtra. Siomara Heredia Escudero**, Subdirectora de Admisibilidad, Orientación e Información, en representación del Mtro. Paolo César Flores Mancilla, Director General Adjunto de Quejas; y la **Lic. Carmen Lina Garduño Maya**, Jefa de Departamento de Difusión y Campañas, en representación de la Lic. Leticia Galicia García, Coordinadora de Comunicación Social.



ORDEN DEL DÍA

1. Lista de asistencia y verificación del Quórum.
2. Lectura y, en su caso, aprobación del Orden del Día.
3. Aprobación de la clasificación de la información como reservada y confidencial relacionada con la solicitud de información con número de folio 0441000005319.

"Buen día. Soy estudiante del Instituto Nacional de Salud Pública y estoy desarrollando mi proyecto de titulación para lo cual necesito datos de todas las quejas que recibieron desde 2013 y hasta 2018 por discriminación laboral hacia personas que viven con VIH. No requiero datos personales de la persona que impuso la queja. Solicito el género de la persona, su edad, Estado de la República donde reside el/la quejoso(a), su antigüedad en el trabajo (si es que aplica), el año en que se impuso la queja, el tipo de institución a la cual va dirigida la queja (pública o privada) y el motivo de la queja.

Por su atención gracias" [sic]

4. Aprobación de la clasificación de la información como reservada y confidencial relacionada con la solicitud de información con número de folio 0441000005619.

"¿cuantas quejas se han presentado por discriminación hacia personas con algún tipo de discapacidad y cuales fueron los motivos?" [sic]

DESAHOGO DEL ORDEN DEL DÍA

1.- Lista de asistencia y verificación del quórum. -----

La **Lic. Fabiola María Pérez Rodríguez** verificó la asistencia exigida por la ley, comprobándose la existencia del quórum.-----

A continuación, se procedió al desahogo del siguiente punto del Orden del Día. -----

2.- Lectura y, en su caso, aprobación del Orden del Día. -----

A continuación, se procedió al desahogo del siguiente punto del Orden del Día. -----



3.- Para comenzar con los puntos relacionados con solicitudes de información de esta sesión de trabajo, se discutió la aprobación de la clasificación de la información como reservada y confidencial relacionada con la solicitud de información con número de folio 0441000005319, que a la letra dice: *"Buen día. Soy estudiante del Instituto Nacional de Salud Pública y estoy desarrollando mi proyecto de titulación para lo cual necesito datos de todas las quejas que recibieron desde 2013 y hasta 2018 por discriminación laboral hacia personas que viven con VIH. No requiero datos personales de la persona que impuso la queja. Solicito el género de la persona, su edad, Estado de la República donde reside el/la quejoso(a), su antigüedad en el trabajo (si es que aplica), el año en que se impuso la queja, el tipo de institución a la cual va dirigida la queja (pública o privada) y el motivo de la queja. Por su atención gracias"* [sic] -----

Al respecto de esta solicitud de información, la **Mtra. Siomara Heredia Escudero** en su calidad de enlace de transparencia de la Dirección General Adjunta de Quejas comentó que, mediante el oficio CONAPRED/DGAQ/107/2019, se encontraron 103 expedientes radicados como quejas sobre discriminación laboral a personas con VIH, de los cuales se proporciona información sobre 92 expedientes que ya han concluido. Sin embargo, se cuenta con 11 expedientes que aún están en trámite, por lo que se solicita que se clasifiquen hasta que causen estado. Por lo anterior, se determinó lo siguiente:-----

Acuerdo ACI/041/2019: Se aprueba por unanimidad a la Dirección General Adjunta de Quejas la clasificación de la información como reservada y confidencial relacionada con la solicitud de información con número de folio 0441000005319.-----

5.- Para concluir con esta sesión de trabajo, se trató la la aprobación de la clasificación de la información como reservada y confidencial relacionada con la solicitud de información con número de folio 0441000005619, que a la letra dice: *"¿cuantas quejas se han presentado por discriminacion hacia personas con algún tipo de discapacidad y cuales fueron los motivos?"* [sic]-----





En una nueva intervención, la **Mtra. Siomara Heredia Escudero** explicó que, mediante el oficio CONAPRED/DGAQ/107/2019, se encontraron 138 expedientes radicados como quejas sobre discriminación a personas con algún tipo de discapacidad, de los cuales 96 fueron cometidos por personas particulares y 42 personas servidoras públicas. En atención de lo anterior, se proporciona información sobre 55 expedientes que se encuentran concluidos. Sin embargo, de los 83 expedientes que se encuentran en trámite, se solicita se les clasifique en tanto no causen estado. Considerando lo anterior, se determinó lo siguiente:-----

Acuerdo ACI/042/2019: Se aprueba por unanimidad a la Dirección General Adjunta de Quejas la clasificación de la información como reservada y confidencial relacionada con la solicitud de información con número de folio 0441000005619.-----

Derivado de los asuntos relacionados al seguimiento de distintas solicitudes de información, se concluye la Quinta Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia, que tuvo a realizarse el día martes 12 de marzo 2019, siendo las 16:26 horas y sin más asuntos que tratar, se da por terminada la Quinta Sesión Extraordinaria de Trabajo 2019 del Comité de Transparencia.

INTEGRANTES DEL COMITÉ

 <p>Lic. Fabiola María Pérez Rodríguez Titular de la Unidad de Transparencia</p>	 <p>Lic. Elizabeth Ávila Aguilar Titular del Área de Responsabilidades y Titular del Área de Quejas</p>
--	--



C.P. Octavio Roberto Linares de la O
Subdirector de Recursos Humanos

Estas firmas integran el Acta de la Quinta Sesión Extraordinaria de Trabajo 2019 del Comité de Transparencia del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación.

INVITADOS PERMANENTES

Mtra. Siomara Heredia Escudero
Subdirectora de Admisibilidad, Orientación
e Información

Lic. Carmen Lina Garduño Maya
Jefa de Departamento de Difusión y
Campañas

