



ACTA DE LA SEXTA SESIÓN EXTRAORDINARIA DE TRABAJO 2019 DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA

En la Ciudad de México, siendo las 11:20 del 05 de abril de 2019, en la Sala de Juntas "B" ubicada en el piso once del edificio que ocupa el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), ubicado en la calle Dante N° 14, Colonia Anzures, Alcaldía Miguel Hidalgo, Código Postal 11590, se reunieron para celebrar la Sexta Sesión Extraordinaria de Trabajo 2019 del Comité de Transparencia, previa convocatoria formal mediante oficio **CONAPRED/UETAI/132/2019**, de fecha 04 de abril de 2019, suscrito por la **Lic. Fabiola María Pérez Rodríguez**, Titular de la Unidad de Transparencia, en cumplimiento a lo dispuesto por los artículos 64 y 65 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP), y las Disposiciones 22, 23 y 24 del Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones Generales en las materias de Archivo y Transparencia para la Administración Pública Federal y su anexo único, las siguientes personas servidoras públicas integrantes del Comité de Transparencia conformaron la Sexta Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia: la **Lic. Fabiola María Pérez Rodríguez**, Titular de la Unidad de Transparencia y Presidenta del Comité; la **Lic. Elizabeth Ávila Aguilar**, la Titular del Área de Responsabilidades y Titular del Área de Quejas, en representación del Lic. Saúl Bolaños Bolaños, el Titular del Órgano Interno de Control en el CONAPRED; y el **C.P. Octavio Roberto Linares de la O**, Subdirector de Recursos Humanos, en representación de la Mtra. Gisele Alejandra Rella Flores, Directora de Planeación, Administración y Finanzas y Coordinadora de Archivo del CONAPRED.-----

Asimismo, se encontraron presentes en calidad de invitados: la **Mtra. Siomara Heredia Escudero**, Subdirectora de Admisibilidad, Orientación e Información, en representación del Mtro. Paolo César Flores Mancilla, Director General Adjunto de Quejas; el **Lic. Jaime Cuevas Martínez**, Jefe de Departamento de Actividades Culturales por la Igualdad y la No Discriminación, en representación de la Mtra. Tania Ramírez Hernández, Directora General Adjunta de Vinculación, Cultura y Educación; y el **C. Amado Mauricio Téllez Martínez**, Jefe de Departamento de Logística y Apoyo a los Órganos Colegiados, en representación de la

[Handwritten signatures and notes in blue ink on the right margin]



Mtra. Mónica Lizaola Guerrero, Directora de Apoyo a los Órganos Colegiados y Coordinación Interinstitucional.

ORDEN DEL DÍA

1. Lista de asistencia y verificación del Quórum.
2. Lectura y, en su caso, aprobación del Orden del Día.
3. Aprobación del acta correspondiente a la Segunda Sesión Ordinaria de Trabajo; aprobación del acta correspondiente a la Quinta Sesión Extraordinaria de Trabajo.
4. Aprobación de las versiones públicas relacionadas con la solicitud de información con número de folio 0441000006319.

“Con fines de investigación para un estudio académico, se solicita de la manera más atenta información sobre los asuntos que hayan sido hechos de su conocimiento sobre Discriminación Laboral por Embarazo en el periodo comprendido del 1 de enero 2012 al 15 de febrero de 2019.

Se requiere que esta información contenga lo siguiente:

1. *Número total de asuntos atendidos por discriminación y por tipo de discriminación atendido, incluyendo la discriminación laboral por embarazo*
2. *Cuáles son los tipos de discriminación que se tienen registrados.*

El número total de asuntos atendidos por todas las formas de discriminación y, de estos, el número de asuntos atendidos que entren en el supuesto de discriminación laboral por embarazo.

3. *De todos los asuntos atendidos por discriminación, ¿en qué posición se encuentra la Discriminación Laboral por Embarazo?, siendo la número 1 la causa con mayor número de asuntos y qué porcentaje representa.*

4. *Cuántos de los asuntos atendidos de Discriminación Laboral por Embarazo se encuentran en trámite y cuántos concluidos.*

5. *Asuntos atendidos de Discriminación Laboral por Embarazo desagregados por las formas específicas de Discriminación Laboral por Embarazo; por ejemplo despido por embarazo, solicitud de prueba de embarazo, solicitud de realizar trabajos que ponen en riesgo la salud de las víctimas embarazadas, etc.*

6. *Asuntos atendidos de Discriminación Laboral por Embarazo desagregados por efectos o consecuencias generadas en la salud y vida de las mujeres embarazadas y de las hijas e hijos por nacer.*



7.- *Versión pública del expediente de 10 asuntos atendidos de Discriminación Laboral por Embarazo, con características y hechos distintos entre ellos; o en su defecto, la versión pública del expediente de los 10 últimos asuntos de Discriminación Laboral por Embarazo concluidos. Gracias por su atención.* [sic]

- 5. Aprobación de la clasificación de la información como reservada y confidencial relacionada con la solicitud de información con número de folio 0441000007019.

"Buenas tardes, solicito las resoluciones por disposición, en versión pública y con supresión de datos personales, que ha emitido el CONAPRED, EN FORMATO ELECTRÓNICO durante los años 2016, 2017, 2018 y 2019.

GRACIAS POR SU ATENCIÓN." [sic]

- 6. Aprobación de la clasificación de la información como reservada y confidencial relacionada con la solicitud de información con número de folio 0441000007119.

"En relación a las peticiones de información con números de folio: 0441000007016, 0441000010516 y 0441000017418 en las que se especifica la existencia de 46 instituciones culturales señaladas por cometer presuntos actos de discriminación (periodo 2004-30 de abril de 2016). En esta ocasión, solicito atentamente la actualización de la lista a diciembre de 2018. De existir en este tiempo -mayo 2016 a diciembre 2018-, un nuevo caso que involucre a una Biblioteca, Hemeroteca, Museo o Archivo, solicito el expediente de la queja en copia simple." [sic]

- 7. Aprobación de versiones públicas correspondientes a la fracción XI del Art. 70 de la LGTAIP para su carga al SIPOT.

DESAHOGO DEL ORDEN DEL DÍA

1.- Lista de asistencia y verificación del quórum. -----

La **Lic. Fabiola María Pérez Rodríguez** verificó la asistencia exigida por la ley, comprobándose la existencia del quórum.-----

A continuación, se procedió al desahogo del siguiente punto del Orden del Día. -----

2.- Lectura y, en su caso, aprobación del Orden del Día. -----

Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin, including a large signature and the name 'Carolina' at the bottom.



A continuación, se procedió al desahogo del siguiente punto del Orden del Día. -----

3.- Una vez desahogado el punto anterior, se discutió la aprobación de las actas correspondientes a la Segunda Sesión Ordinaria de Trabajo, así como de la Quinta Sesión Extraordinaria de Trabajo del presente periodo.-----

En atención a este punto, la **Unidad de Transparencia** hizo llegar junto con la carpeta ejecutiva correspondiente a esta sesión de trabajo los proyectos de actas de las antes mencionadas sesiones de trabajo, con el propósito de recibir retroalimentación sobre la hechura de las mismas. Al no recibir observaciones o sugerencias con relación a estas actas, se determinó lo siguiente:-----

Acuerdo ACI/043/2019: Se aprueba por unanimidad a la Unidad de Transparencia el Acta correspondiente a la Segunda Sesión Ordinaria de Trabajo de 2019.-----

Acuerdo ACI/044/2019: Se aprueba por unanimidad a la Unidad de Transparencia el Acta correspondiente a la Quinta Sesión Extraordinaria de Trabajo de 2019.-----

4.- Prosiguiendo con los puntos establecidos dentro del Orden del Día de esta sesión, se trató lo relacionado a la aprobación de versiones públicas relacionadas con la solicitud de información con número de folio 0441000006319, que a la letra dice *“Con fines de investigación para un estudio académico, se solicita de la manera más atenta información sobre los asuntos que hayan sido hechos de su conocimiento sobre Discriminación Laboral por Embarazo en el periodo comprendido del 1 de enero 2012 al 15 de febrero de 2019. Se requiere que esta información contenga lo siguiente:*

1. Número total de asuntos atendidos por discriminación y por tipo de discriminación atendido, incluyendo la discriminación laboral por embarazo

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]



2. Cuáles son los tipos de discriminación que se tienen registrados.

El número total de asuntos atendidos por todas las formas de discriminación y, de estos, el número de asuntos atendidos que entren en el supuesto de discriminación laboral por embarazo.

3. De todos los asuntos atendidos por discriminación, ¿en qué posición se encuentra la Discriminación Laboral por Embarazo?, siendo la número 1 la causa con mayor número de asuntos y qué porcentaje representa.

4. Cuántos de los asuntos atendidos de Discriminación Laboral por Embarazo se encuentran en trámite y cuántos concluidos.

5. Asuntos atendidos de Discriminación Laboral por Embarazo desagregados por las formas específicas de Discriminación Laboral por Embarazo; por ejemplo despido por embarazo, solicitud de prueba de embarazo, solicitud de realizar trabajos que ponen en riesgo la salud de las víctimas embarazadas, etc.

6. Asuntos atendidos de Discriminación Laboral por Embarazo desagregados por efectos o consecuencias generadas en la salud y vida de las mujeres embarazadas y de las hijas e hijos por nacer.

7.- Versión pública del expediente de 10 asuntos atendidos de Discriminación Laboral por Embarazo, con características y hechos distintos entre ellos; o en su defecto, la versión pública del expediente de los 10 últimos asuntos de Discriminación Laboral por Embarazo concluidos. Gracias por su atención." [sic]-----

Al respecto, la **Mtra. Siomara Heredia Escudero**, en su calidad de representante de la Dirección General Adjunta de Quejas, hizo de conocimiento que la Unidad Administrativa, mediante el oficio CONAPRED/DGAQ/170/2019, que se proporcionarán las versiones públicas de los 10 expedientes que requiere la presente solicitud de información, ya que la persona solicitante ya realizó el correspondiente pago de derechos por las copias simples de dichas versiones públicas. Respecto a las versiones públicas de los expedientes que se proporcionarán, la **Unidad de Transparencia** comentó que ya han sido revisadas, y que después de haber dado las debidas observaciones sobre la elaboración de dichos documentos, y que fueron atendidas puntualmente, tienen el visto bueno por parte del personal de la Unidad de Transparencia. En consideración de lo anterior, el Pleno de este Comité determina que:-----



Acuerdo ACI/045/2019: Se aprueba por unanimidad a la Dirección General Adjunta de Quejas las versiones públicas relacionadas con la solicitud de información con número de folio 0441000006319.-----

5.- Continuando con nuestro Orden del Día, se disertó la aprobación de la clasificación de la información como reservada y confidencial relacionada con la solicitud de información con número de folio 0441000007019, que a la letra dice: *"Buenas tardes, solicito las resoluciones por disposición, en versión pública y con supresión de datos personales, que ha emitido el CONAPRED, EN FORMATO ELECTRÓNICO durante los años 2016, 2017, 2018 y 2019. GRACIAS POR SU ATENCIÓN."* [sic]-----

Sobre esta solicitud de información, la **Mtra. Siomara Heredia Escudero** comentó que, mediante el oficio CONAPRED/DGAQ/150/2019, que existen 20 resoluciones por disposición dentro de la temporalidad expresada en la presente solicitud. Sin embargo de este universo, tres se encuentran en seguimiento, cuatro en Juicio de Nulidad y una en Juicio de Amparo, por lo que no puede proporcionarse la información respecto a las mismas. En este sentido, y una vez presentadas las correspondientes pruebas de daño, la Unidad Administrativa solicita se les otorgue la clasificación de la información como reservada y confidencial de dichas resoluciones. Por lo anterior, se determina lo siguiente:-----

Acuerdo ACI/046/2019: Se aprueba por unanimidad a la Dirección General Adjunta de Quejas la clasificación de la información como reservada y confidencial relacionada con la solicitud de información con número de folio 0441000007019.-----

6.- Avanzando dentro del Orden del Día establecido, se discutió la aprobación de la clasificación de la información como reservada y confidencial relacionada con la solicitud de información con número de folio 0441000007119, que a la letra dicha: *"En relación a las*



peticiones de información con números de folio: 0441000007016, 0441000010516 y 0441000017418 en las que se especifica la existencia de 46 instituciones culturales señaladas por cometer presuntos actos de discriminación (periodo 2004-30 de abril de 2016). En esta ocasión, solicito atentamente la actualización de la lista a diciembre de 2018. De existir en este tiempo -mayo 2016 a diciembre 2018-, un nuevo caso que involucre a una Biblioteca, Hemeroteca, Museo o Archivo, solicito el expediente de la queja en copia simple." [sic]-----

Sobre esta solicitud de información, la **Mtra. Siomara Heredia Escudero** hizo de conocimiento que, por medio del oficio CONAPRED/DGAQ/151/2019, se cuenta con un expediente en trámite, por lo que no puede proporcionarse la información relativa a dicho documento. Por esta razón, se solicita que el Pleno del Comité les otorgue la clasificación de la información como clasificada como reservada y confidencial. Al tener de conocimiento que la **Unidad de Transparencia** otorgó el visto bueno a la prueba de daño proporcionado por la Unidad Administrativa, se estableció lo siguiente:-----

Acuerdo ACI/047/2019: Se aprueba por unanimidad a la Dirección General Adjunta de Quejas la clasificación de la información como reservada y confidencial relacionada con la solicitud de información con número de folio 0441000007119.-----

7.- Para concluir con esta sesión de trabajo, se trató la la aprobación de las versiones públicas correspondientes a la fracción XI del Art. 70 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública para su carga al SIPOT.-----

Al encontrarnos en el periodo de actualización trimestral de la información del Sistema de Obligaciones de Transparencia, el SIPOT, el **C.P. Octavio Roberto Linares de la O** hizo llegar a la Unidad de Transparencia 28 contratos en versión pública, correspondientes al personal contratado por honorarios durante el primer trimestre de 2019. Dichas versiones públicas fueron revisados por la **Unidad de Transparencia**, la cual otorgó el visto bueno de cada uno

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin.






de ellos, para que fueran aprobados por este Comité. En consideración de lo anterior, se determinó que:-----

Acuerdo ACI/048/2019: Se aprueba por unanimidad a Dirección de Planeación, Administración y Finanzas las versiones públicas correspondientes a la fracción XI del Art. 70 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información pública para su carga al SIPOT, del periodo correspondiente al primer trimestre de 2019.-----

Derivado de los asuntos relacionados al seguimiento de distintas solicitudes de información y otras diligencias, se concluye la Sexta Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia, que tuvo a realizarse el día viernes 05 de abril, siendo las 11:44 horas y sin más asuntos que tratar, se da por terminada la Sexta Sesión Extraordinaria de Trabajo 2019 del Comité de Transparencia.

INTEGRANTES DEL COMITÉ

 <hr/> <p>Lic. Fabiola María Pérez Rodríguez Titular de la Unidad de Transparencia</p>	 <hr/> <p>Lic. Elizabeth Ávila Aguilar Titular del Área de Responsabilidades y Titular del Área de Quejas</p>
 <hr/> <p>C.P. Octavio Roberto Linares de la O Subdirector de Recursos Humanos</p>	

[Handwritten signatures and initials on the right margin]



Estas firmas integran el Acta de la Sexta Sesión Extraordinaria de Trabajo 2019 del Comité de Transparencia del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación.

INVITADOS PERMANENTES

 <hr/> <p>Mtra. Siomara Heredia Escudero Subdirectora de Admisibilidad, Orientación e Información</p>	 <hr/> <p>Lic. Jaime Cuevas Martínez Jefe de Departamento de Actividades Culturales por la Igualdad y la No Discriminación</p>
 <hr/> <p>C. Amado Mauricio Téllez Martínez Jefe de Departamento de Logística y Apoyo a los Órganos Colegiados</p>	

