



## ACTA DE LA NOVENA SESIÓN EXTRAORDINARIA DE TRABAJO 2017 DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA

En la Ciudad de México siendo las once horas con diez minutos del tres de marzo de dos mil diecisiete, en la Oficina de Asuntos Jurídicos ubicada en el sexto piso del edificio que ocupa el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), ubicado en la calle Dante N° 14, Colonia Anzures, Delegación Miguel Hidalgo, Código Postal 11590, se reunieron para celebrar la Novena Sesión Extraordinaria de Trabajo 2017 del Comité de Transparencia, previa convocatoria formal mediante oficio **CONAPRED/UETAI/070/2017**, de fecha dos de marzo de dos mil diecisiete, suscrito por la **Lic. Fabiola María Pérez Rodríguez**, Titular de la Unidad de Transparencia, en cumplimiento a lo dispuesto por los artículos 64 y 65 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP), y Disposición 9, fracción I, inciso a, del Acuerdo por el que se emite el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Transparencia, las siguientes personas integrantes: la **Lic. Fabiola María Pérez Rodríguez**, Titular de la Unidad de Transparencia y Presidenta del Comité; el **Mtro. Federico Hidalgo Huchim Gamboa**, Titular del Área de Responsabilidades y Titular del Área de Quejas, en representación del C.P. Sergio Federico Gudiño Valencia, Titular del Órgano Interno de Control en el CONAPRED; la **Lic. Laura Evelyn Gómez Martínez**, Directora de Administración, Planeación y Finanzas y Coordinadora de Archivo del CONAPRED.

Asimismo, se encontró presente en calidad de invitada: la **Lic. Lidia Romero Pérez**, Subdirectora de Estudios; en representación de la Mtra. Paula Cristina Neves Nogueira Leite, Directora General Adjunta de Estudios, Legislación y Políticas Públicas.



-----  
-----  
Iniciado el acto, se procedió a desahogar los siguientes puntos:-----  
-----  
-----

**ORDEN DEL DÍA**

1. Lista de asistencia y verificación del Quórum.
2. Lectura y, en su caso, aprobación del Orden del Día.
3. Aprobación de la inexistencia parcial de la información como reservada relacionada con la solicitud de información con número de folio 0441000001117.

*"Solicitud de Información Pública (1)*

*De acuerdo con las obligaciones del Gobierno Federal en materia de diseño y aplicación de los instrumentos de la Política Nacional de Igualdad dispuesta en los artículos 12, 13, 17, 18 y 20 de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, así como con el artículo 30 de la Ley del Instituto Nacional de las Mujeres, las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal deben incorporar el enfoque de género en sus políticas, programas y acciones institucionales. Con base en esta normatividad y afines, solicito la siguiente información y/o documentación:*

1. *El año en el que esta dependencia inició estrategias para la incorporación/integración de la perspectiva de género en sus acciones.*
2. *Los documentos, o similares, en donde se especifiquen las acciones para la incorporación de la perspectiva de género en las actividades sustantivas de esta institución (acciones, decisiones, políticas públicas, etcétera), desde el inicio de la estrategia o similar para la incorporación/integración de la perspectiva de género en la institución y hasta el 31 de diciembre del 2016.*
3. *El listado de la información desagregada por sexo que esta dependencia generó, desde el inicio de la estrategia o similar para la incorporación/integración de la perspectiva de género en la institución y hasta el 31 de diciembre del 2016.*

Dante No. 14 P.B. Col. Anzures Del. Miguel Hidalgo 11590 México D.F. Tel. (0155) 5262-1490 Ext. 5243

• www.conapred.org.mx •

03 de Marzo de 2017

*[Handwritten signature]*  
Página 2/8



4. El listado de acciones que en materia de comunicación oficial se han implementado con el objetivo explícito de evitar lenguaje e imágenes sexistas, desde el inicio de la estrategia o similar para la incorporación/integración de la perspectiva de género en la institución y hasta el 31 de diciembre del 2016.

5. El listado de los programas dependientes de la institución que han sido sujetos de incorporación de la perspectiva de género, desde el inicio de la estrategia o similar para la incorporación/integración de la perspectiva de género en la institución y hasta el 31 de diciembre del 2016.

6. El listado de los indicadores con perspectiva de género para acciones institucionales que la dependencia desarrolló (con referencia a los programas o políticas públicas de la misma dependencia) desde el inicio de la estrategia o similar para la incorporación/integración de la perspectiva de género en la institución y hasta el 31 de diciembre del 2016.

7. El listado de las evaluaciones de impacto de género u otro instrumento de análisis de género que la institución elaboró, desde el inicio de la estrategia o similar para la incorporación/integración de la perspectiva de género en la institución y hasta el 31 de diciembre del 2016, así como copia simple de dichas evaluaciones o análisis.

8. El listado de las acciones o programas en cuyo presupuesto la institución incorporó la perspectiva de género, desde el inicio de la estrategia o similar para la incorporación/integración de la perspectiva de género en la institución y hasta el 31 de diciembre del 2016.

9. Copia del plan o programa para la igualdad de género al interior de la organización, desde el inicio de la estrategia o similar para la incorporación/integración de la perspectiva de género en la institución y hasta el 31 de diciembre del 2016." [sic]

## **DESAHOGO DEL ORDEN DEL DÍA**

1.- Lista de asistencia y verificación del quórum. -----

La Lic. **Fabiola María Pérez Rodríguez** verificó la asistencia exigida por la ley,



comprobándose la existencia del quórum.-----

A continuación, se procedió al desahogo del siguiente punto del Orden del Día. -----

2.- Lectura y, en su caso, aprobación del Orden del Día. -----

La Lic. **Fabiola María Pérez Rodríguez**, dio lectura y sometió a consideración de las personas presentes el Orden del Día propuesto.-----

A continuación, se procedió al desahogo del siguiente punto del Orden del Día. -----

3.- Como primer punto a resolver, se trató lo relacionado con la aprobación de las inexistencias parciales relacionadas con la solicitud de información con número de folio 0441000001117, que a la letra dice: "*Solicitud de Información Pública (1)*"

*De acuerdo con las obligaciones del Gobierno Federal en materia de diseño y aplicación de los instrumentos de la Política Nacional de Igualdad dispuesta en los artículos 12, 13, 17, 18 y 20 de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, así como con el artículo 30 de la Ley del Instituto Nacional de las Mujeres, las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal deben incorporar el enfoque de género en sus políticas, programas y acciones institucionales. Con base en esta normatividad y afines, solicito la siguiente información y/o documentación:*

1. *El año en el que esta dependencia inició estrategias para la incorporación/integración de la perspectiva de género en sus acciones.*
2. *Los documentos, o similares, en donde se especifiquen las acciones para la incorporación de la perspectiva de género en las actividades sustantivas de esta*



- institución (acciones, decisiones, políticas públicas, etcétera), desde el inicio de la estrategia o similar para la incorporación/integración de la perspectiva de género en la institución y hasta el 31 de diciembre del 2016.*
- 3. El listado de la información desagregada por sexo que esta dependencia generó, desde el inicio de la estrategia o similar para la incorporación/integración de la perspectiva de género en la institución y hasta el 31 de diciembre del 2016.*
  - 4. El listado de acciones que en materia de comunicación oficial se han implementado con el objetivo explícito de evitar lenguaje e imágenes sexistas, desde el inicio de la estrategia o similar para la incorporación/integración de la perspectiva de género en la institución y hasta el 31 de diciembre del 2016.*
  - 5. El listado de los programas dependientes de la institución que han sido sujetos de incorporación de la perspectiva de género, desde el inicio de la estrategia o similar para la incorporación/integración de la perspectiva de género en la institución y hasta el 31 de diciembre del 2016.*
  - 6. El listado de los indicadores con perspectiva de género para acciones institucionales que la dependencia desarrolló (con referencia a los programas o políticas públicas de la misma dependencia) desde el inicio de la estrategia o similar para la incorporación/integración de la perspectiva de género en la institución y hasta el 31 de diciembre del 2016.*
  - 7. El listado de las evaluaciones de impacto de género u otro instrumento de análisis de género que la institución elaboró, desde el inicio de la estrategia o similar para la incorporación/integración de la perspectiva de género en la institución y hasta el 31 de diciembre del 2016, así como copia simple de dichas evaluaciones o análisis.*
  - 8. El listado de las acciones o programas en cuyo presupuesto la institución incorporó la perspectiva de género, desde el inicio de la estrategia o similar para la incorporación/integración de la perspectiva de género en la institución y hasta el 31 de diciembre del 2016.*



9. *Copia del plan o programa para la igualdad de género al interior de la organización, desde el inicio de la estrategia o similar para la incorporación/integración de la perspectiva de género en la institución y hasta el 31 de diciembre del 2016.* [sic] -----  
-----  
-----

Al respecto, se hizo de conocimiento que, tras varias reuniones entre los enlaces a los que fue turnada la solicitud de información, la investigación en cada una de las Unidades Administrativas determinó que ninguna de ellas tenía información que proporcionar para responder el numeral seis de la solicitud de información. Por lo tanto, se determinó lo siguiente:-----  
-----  
-----

**Acuerdo ACI/55/2017: Se aprueba por unanimidad que mediante alcance por parte de las Unidades Administrativas a las cuales fue turnada la solicitud de información, se declaren ante la inexistencia de la información para responder el numeral 6 relacionado con la solicitud de información con número de folio 0441000001117.**-----  
-----  
-----

En tanto al numeral siete, que fue adjudicado a la Dirección General Adjunta de Estudios, Legislación y Políticas Públicas, comunicaron que contaban con ningún tipo de instrumento que evaluara la incorporación de la perspectiva de género dentro de las actividades sustantivas del Consejo, por lo cual pidieron se les otorgara la inexistencia de la información referente a este numeral. Por lo tanto, se determinó lo siguiente: -----  
-----  
-----

*[Handwritten signature]*  
Página 6 | 8



**Acuerdo ACI/56/2017: Se aprueba por unanimidad a la Dirección General Adjunta de Estudios, Legislación y Políticas Públicas la inexistencia parcial de la información correspondiente al numeral 7 relacionado con la solicitud de información con número de folio 0441000001117.**-----

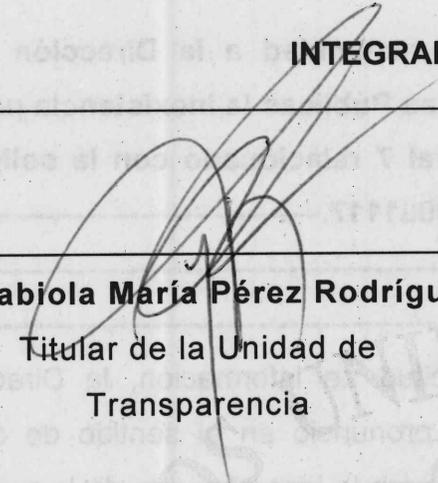
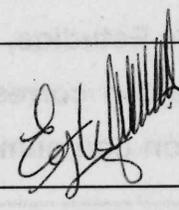
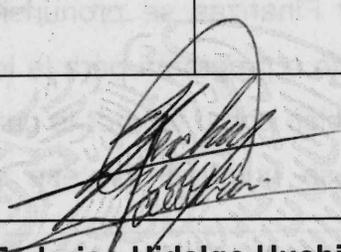
Respecto al numeral nueve de esta solicitud de información, la Dirección de Planeación, Administración y Finanzas se pronunció en el sentido de que este Consejo no cuenta con un plan o programa para la incorporación de la perspectiva de género dentro de la institución como tal, por lo cual solicitaron la inexistencia de la información referente a ese numeral. En ese sentido, el Pleno del Comité determinó lo siguiente: -----

**Acuerdo ACI/57/2017: Se aprueba por unanimidad a la Dirección de Planeación, Administración y Finanzas la inexistencia parcial de la información correspondiente al numeral 9 relacionado con la solicitud de información con número de folio 0441000004117.**-----

Derivado de los asuntos relacionados al seguimiento de distintas solicitudes de información, la Novena Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia, tuvo a realizarse del día viernes 03 de marzo de 2017, siendo las 11:40 horas y sin más asuntos que tratar, se da por terminada la Novena Sesión Extraordinaria de Trabajo 2017 del Comité de Transparencia.

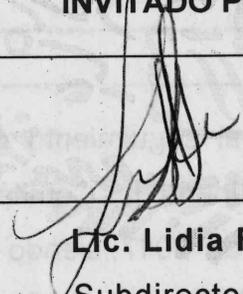


**INTEGRANTES DEL COMITÉ**

 <hr/> <p><b>Lic. Fabiola María Pérez Rodríguez</b> Titular de la Unidad de Transparencia</p>	 <hr/> <p><b>Lic. Laura Evelyn Gómez Martínez</b> Directora de Planeación, Administración y Finanzas</p>
 <hr/> <p><b>Mtro. Federico Hidalgo Huchim Gamboa</b> Titular del Área de Responsabilidades y Titular del Área de Quejas del Órgano Interno del CONAPRED</p>	

Esta firma integra el Acta de la Novena Sesión Extraordinaria de Trabajo 2017 del Comité de Transparencia del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación.

**INVITADO PERMANENTE**

 <hr/> <p><b>Lic. Lidia Romero Pérez</b> Subdirectora de Estudios</p>
---