

## **PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA DE LA JUNTA DE GOBIERNO ACTA JG/EXT/1/2021**

En la Ciudad de México, siendo las diecisiete horas con siete minutos del día ocho de marzo de dos mil veintiuno, de acuerdo con la convocatoria emitida por el Maestro Paolo César Flores Mancilla, Encargado del Despacho de la Presidencia del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), y con fundamento en lo establecido en el artículo: 17, del Estatuto Orgánico del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación; 4, fracción XI, XII, XIII, 7, fracción VI, VII y IX, 9, fracción IX, 20, 21 y 23 del Reglamento de la Junta de Gobierno del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, así como el “Acuerdo por el que se establecen acciones extraordinarias para atender la emergencia sanitaria generada por el virus SARS-CoV2 emitido por la Secretaría de Salud” y el “Acuerdo por el que se emite el plan de continuidad gradual y por etapas de las actividades en el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, y se reanudan los plazos y términos legales para el trámite de las quejas, privilegiando el uso de medios electrónicos, atención remota y trabajo a distancia” publicados en el Diario Oficial de la Federación el 31 de marzo de 2020 y 03 de agosto de 2020, respectivamente, se reunieron de manera virtual, mediante la plataforma tecnológica Zoom y en ejercicio de las atribuciones conferidas por el artículo: 26, 30 fracción VIII de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación; 18, fracción XI y 19 del Estatuto Orgánico del Consejo Nacional para Prevenir y Eliminar la Discriminación; y 5 del Reglamento de la Junta de Gobierno del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, las siguientes personas: la Maestra Tania Ramírez Hernández, en su carácter de encargada del despacho de la presidencia del Conapred, las personas integrantes de la Junta de Gobierno, las personas representantes de instituciones invitadas permanentes y demás personal cuyos nombres se mencionan en esta acta. Asimismo, concurrió la Licenciada Svetlana Alma Rosa Rivera Monter, en su carácter de Secretaria Técnica de la Junta de Gobierno.

En carácter de representantes del Poder Ejecutivo Federal: la Maestra Tania Ramírez Hernández, encargada del Despacho de la Presidencia del Conapred; por la Secretaría de Gobernación, la Maestra Serena Chew Plascencia, Asesora de la Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración; por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, el Maestro Omar Nacif Estefan Fuentes, Director General de Previsión Social; por el Instituto Nacional de las Mujeres, la Doctora Patricia Estela Uribe Zúñiga, Secretaria Ejecutiva; por la Secretaría de Bienestar, la Licenciada Jimena Cárdenas Márquez, Coordinadora General Técnica; y por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, el Licenciado Gustavo González Chávez, Director de Programación y Presupuesto de PGR y Seguridad Pública. En su carácter de integrantes de la Junta de Gobierno designados por la Asamblea Consultiva: la Maestra Mariclaire Acosta Urquidí; el Doctor Patricio Solís Gutiérrez; la Doctora Lilian Paola Ovalle Marroquín; y el Licenciado Diego Petersen Farah. Y las personas representantes de las instituciones invitadas de manera permanente a la Junta de Gobierno: por el Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH y el SIDA, el Doctor Mario Gómez Zepeda, Director de Prevención y Participación Social; por el Instituto Nacional de Migración, la Doctora Ruth Villanueva Castilleja, Directora

General de Protección al Migrante y Vinculación; por el Instituto Mexicano de la Juventud, la Licenciada Nayeli Edith Yoval Segura, Directora de Coordinación Sectorial y Regional; por el Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores, la Licenciada Ana Luisa Gamble Sánchez Gavito, Directora de Atención Geriátrica; y por el Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia, Licenciada Lilia Lucía Aguilar Cortés, Jefa de la Unidad de Atención a Población Vulnerable. Asimismo, acudieron como parte del Órgano de Vigilancia, por la Secretaría de la Función Pública el Licenciado Israel Pérez León, Subdelegado y Comisario Público Suplente del Sector Seguridad Nacional; y el Licenciado Saúl Bolaños Bolaños, Titular del Órgano Interno de Control en el CONAPRED. De igual manera, en cumplimiento del acuerdo 59/2010 de la Junta de Gobierno, acudió la Maestra Janette Taboada Vega, Directora General de Programación y Presupuesto de la Secretaría de Gobernación; y por parte del equipo de trabajo del CONAPRED: el Maestro Paolo César Flores Mancilla, Director General Adjunto de Quejas; la Licenciada Fabiola Pérez Rodríguez, Directora de Asuntos Jurídicos; el Licenciado Pedro Alberto Cornejo Sierra, Director de Planeación, Administración y Finanzas, y la Licenciada Mireya López Ojeda, Subdirectora de Planeación y Evaluación de la Dirección de Planeación, Administración y Finanzas. A continuación, la **Maestra Tania Ramírez Hernández**, en su carácter de encargada del despacho de la Presidencia del Conapred, declaró la existencia del quórum legal para iniciar la sesión, en términos de lo dispuesto por el artículo 25 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, 16 del Estatuto Orgánico del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, y 4, fracción II, del Reglamento de la Junta de Gobierno, por lo que procedió a dar lectura al Orden del Día.

### ORDEN DEL DÍA

1. Lista de asistencia y verificación del quórum.
2. Lectura y, en su caso, aprobación del orden del día.
3. Proyectos de Acuerdo:
  - 3.1 Presentación y, en su caso, aprobación del nombramiento de la persona a ocupar la Dirección General Adjunta de Vinculación, Cultura y Educación del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación.
  - 3.2 Presentación, y en su caso, aprobación del Programa Institucional del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación 2021-2024.

---

### Desarrollo de la sesión

Antes de iniciar la sesión, la **Maestra Tania Ramírez Hernández** agradeció la participación de las personas integrantes de la Junta de Gobierno y representantes de la Asamblea Consultiva del Conapred ante este órgano colegiado.

Informó que, de conformidad con el artículo 19 del Estatuto Orgánico del Conapred, a partir del 30 de junio de 2020 y hasta nuevo aviso, ella es encargada del despacho de la presidencia del Consejo y señaló que las decisiones se estarían tomando de manera colegiada entre las personas titulares de las tres direcciones generales adjuntas de la institución.

Adicionalmente, informó que, con base en el “Acuerdo por el que se establecen acciones extraordinarias para atender la emergencia sanitaria generada por el virus SARS-CoV2 emitido por la Secretaría de Salud” y el “Acuerdo por el que se emite el plan de continuidad gradual y por etapas de las actividades en el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, y se reanudan los plazos y términos legales para el trámite de las quejas, privilegiando el uso de medios electrónicos, atención remota y trabajo a distancia” publicados en el Diario Oficial de la Federación el 31 de marzo de 2020 y 03 de agosto de 2020, respectivamente, para contribuir a la mitigación y control de los riesgos para la salud, se convocó a esta Primera Sesión Extraordinaria 2021 de la Junta de Gobierno de manera remota, mediante la plataforma Zoom. Sin más comentarios, se dio inicio a la presente sesión.

### **1. Lista de asistencia y verificación del quórum.**

La **Maestra Tania Ramírez Hernández** verificó el pase de lista de la sesión y decretó la existencia del quórum legal necesario para atender el Orden del Día.

### **2. Lectura y, en su caso, aprobación del Orden del Día.**

La **Maestra Tania Ramírez Hernández** informó que, junto con la convocatoria a la sesión, se enviaron el Orden del Día y los anexos correspondientes. Posteriormente, dio lectura al Orden del Día para su aprobación. Sin comentarios, la Junta de Gobierno aprobó el Orden del Día.

### **3. Proyectos de Acuerdo:**

La **Maestra Tania Ramírez Hernández** indicó que se atendería el punto 3 correspondiente a los proyectos de acuerdo, por lo que presentó el numeral 3.1 correspondiente a la “Presentación y, en su caso, aprobación del nombramiento de la persona a ocupar la Dirección General Adjunta de Vinculación, Cultura y Educación del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación”.

#### **3.1 Presentación y, en su caso, aprobación del nombramiento de la persona a ocupar la Dirección General Adjunta de Vinculación, Cultura y Educación del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación.**

La **Maestra Tania Ramírez Hernández** comentó que tanto su salida del Conapred como el nombramiento de la persona que ocupará el cargo que dejará vacante y que se someterá a aprobación de la Junta de Gobierno, es resultado del trabajo y coordinación con la Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración de la Secretaría de Gobernación (SEGOB), por lo que cedió la palabra a la Maestra Serena Chew Plascencia, Asesora de la Subsecretaria mencionada.

La **Maestra Serena Chew Plascencia** agradeció a la Maestra Tania Ramírez Hernández por haber acompañado a la SEGOB en todo el proceso de selección de la persona que ocuparía el lugar que deja vacante en el Conapred. Explicó que se analizaron varios perfiles, y derivado de diversas entrevistas, el de Irasema Yazmín Zavaleta Villalpando les pareció el más adecuado, no sólo por su formación académica sino también por su desarrollo profesional en el ámbito de los derechos humanos, la igualdad y la no discriminación. Explicó que una de sus fortalezas a destacar es la capacidad para resolver conflictos con enfoque de derechos humanos.

Señaló que su experiencia seguramente ayudará a fortalecer al Conapred en el periodo de transición, y fortalecerá la comunicación con otras instituciones, así como el diálogo con las tres personas propuestas para presidir al Conapred.

La **Maestra Tania Ramírez Hernández** explicó que esta decisión de la propuesta de nombramiento por parte de la Secretaría de Gobernación, responde positivamente al exhorto de la Asamblea Consultiva del Conapred de dar celeridad al nombramiento de la persona que ocupará la Dirección General Adjunta de Vinculación, Cultura y Educación, junto con el reciente nombramiento del Director de Planeación, Administración y Finanzas de este Consejo Nacional, quedando únicamente pendiente el nombramiento de la persona que ocupará la presidencia del Conapred. En este sentido, se presentó en pantalla una breve síntesis curricular de la Maestra Irasema Yazmín Zavaleta Villalpando, la cual se describe a continuación:

#### Estudios y capacitación

##### Profesional

- MA in Area Studies (Latin America). Institute of Latin American Studies, University of London, 2001-2002, Londres, Reino Unido. Título de tesina: "An assessment of the role played by the human rights movement in strengthening the rule of law in Mexico". Materias de especialización: Política Internacional, Derechos Humanos y Política de Campesinos e Indígenas.
- Carrera de Derecho, Universidad Iberoamericana, D. F., México, 1988-1993. Título de tesis: "Los Derechos Humanos del Indígena en el Proceso Penal Mexicano". Graduada con reconocimiento especial por trabajo de investigación.

##### Inglés y estudios de interpretación y traducción

- Certificado TOEFL 2004, México.

- Certificado de la Universidad de Cambridge en "Proficient English" y "Advanced English", 1997 y 1998 respectivamente, Londres, Reino Unido.
- Certificado en "English for Business", 1997, Brighton, Reino Unido.
- Curso "Community Interpreting", London College, 1998, Londres, Reino Unido

#### Cursos de capacitación

- "Geneva Training Course 2006 on UN Treaty Bodies", International Service for Human Rights, Suiza, 2006.
- Capacitaciones laborales: Mecanismos convencionales de ONU (2005), Taller de entrenamiento en medios (2005), Manejo y Resolución de Conflictos (2005 y 2006), Derechos Económicos Sociales y Culturales y Movimientos sociales (2006), Derecho Humano al Agua (2007).
- "Encuentro Nacional Tortura y Derechos Humanos", Academia Mexicana de Derechos Humanos, 1995.

#### Experiencia laboral

1. Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes, Secretaría de Gobernación, noviembre 2015 a febrero 2021
  - Puesto: Directora de Análisis Legislativo (julio 2019 a la fecha)
  - Puesto: Directora General Adjunta de Coordinación de Asuntos Jurídicos (febrero 2017 a junio 2019)
  - Puesto: Directora de Consulta Jurídica, Asesoría y Apoyo (noviembre 2015 a enero 2017)
2. Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, Secretaría de Gobernación (marzo 2010 a octubre de 2015)
  - Puesto: Directora de Análisis Legislativo y Apoyo Técnico en la Dirección General Adjunta de Estudios Legislación y Política Públicas (agosto 2011 a octubre 2015)
  - Puesto: Subdirectora de Asuntos Internacionales en la Dirección General Adjunta de Vinculación, Programas Educativos y Divulgación (marzo 2011 a agosto 2011)
3. Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal, México D. F., septiembre de 2007 a febrero 2010
  - Puesto: Asesora
4. Centro de Derechos Humanos "Miguel Agustín Pro Juárez" A. C., México D. F., agosto de 2004 a agosto de 2007
  - Puesto: Coordinadora del Área de Relaciones Internacionales
5. Centro de Derechos Humanos Fray Jacobo Daciano, Querétaro, Querétaro, México, enero a agosto 2004

- Puesto: Abogada voluntaria
- 6. Peace Brigades International, Sección del Reino Unido, Londres, Reino Unido, mayo a julio 2003.
  - Puesto: Investigadora y traductora voluntaria
- 7. Fairtrade Labelling Organisation (FLO), Londres, Reino Unido, agosto 2003.
  - Puesto: Interprete/ traductora voluntaria
- 8. Amnistía Internacional (AI), Secretariado Internacional, Programa de las Américas, Londres, Reino Unido, junio de 1999 a octubre de 2001.
  - Puesto: Encargada de Campañas y asistente de investigación para Centroamérica (Guatemala, Panamá y Costa Rica) y Venezuela.
- 9. Tribunal Superior Agrario, D. F., México, 1995.
  - Puesto: Jefe de Departamento, Departamento de Certificados Agrarios.
- 10. Ministerio Público Especializado, Procuraduría del D. F., D. F., México, 1993-1995.
  - Puesto: Oficial mecanógrafa, Ministerio Público.
- 11. ONG "In Motloc in Monahuac", D. F., México, 1991-1992.
  - Puesto: Abogada litigante y encargada de campañas de concientización (servicio social y voluntariado).
- 12. Traductora freelance.

La **Maestra Tania Ramírez Hernández** preguntó si había alguna duda o comentarios al respecto.

El **Licenciado Israel Pérez León** solicitó que, para ocasiones subsecuentes, los anexos a la convocatoria se envíen con los cinco días hábiles de anticipación que señala el artículo 14 del Estatuto Orgánico del Conapred, con el propósito de tener oportunidad de ser revisados y hacer las consideraciones pertinentes en caso de haberlas.

La **Licenciada Svetlana Alma Rosa Rivera Monter** agradeció el comentario, y señaló que tanto el currículum vitae, como la Constancia de No Inhabilitación de Irasema Yazmín Zavaleta Villalpando, fueron enviados a la Junta de Gobierno por correo electrónico institucional, como alcance a los anexos de la convocatoria. Sin embargo, debido a la premura con la que el Conapred contó con la información, este alcance se envió momentos antes de realizarse la sesión. Lo anterior para enfatizar que para esta propuesta de nombramiento la Junta de Gobierno cuenta hoy día con toda la información necesaria para ser sometida a aprobación.

La **Maestra Tania Ramírez Hernández** agradeció los comentarios vertidos, y preguntó si había alguna duda o comentarios adicionales al respecto. Sin más comentarios, preguntó a las personas presentes si estaban en posibilidad de aprobar el nombramiento señalado, por lo que solicitó las votaciones correspondientes, y se adoptó el siguiente:

**Acuerdo JG/3/2021. Las y los integrantes de la Junta de Gobierno aprobaron, por unanimidad, el nombramiento de Irasema Yazmín Zavaleta Villalpando como Directora General Adjunta de Vinculación, Cultura y Educación del Conapred, a partir del 16 de marzo de 2021.**

Sin más comentarios, se atendió el siguiente punto del Orden del Día.

La **Maestra Tania Ramírez Hernández** indicó que se atendería el punto 3.2 correspondiente a la “Presentación, y en su caso, aprobación del Programa Institucional del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación 2021-2024”, por lo que cedió la palabra al Licenciado Pedro Alberto Cornejo Sierra quien fuera nombrado recientemente como Director de Planeación, Administración y Finanzas del Conapred.

### **3.2 Presentación, y en su caso, aprobación del Programa Institucional del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación 2021-2024.**

El **Licenciado Pedro Alberto Cornejo Sierra** señaló que se incorpora al equipo institucional a darle continuidad a la buena labor que se ha realizado en materia administrativa. Agradeció la bienvenida al equipo del Conapred, y señaló que la Licenciada Mireya López Ojeda haría la presentación del Programa Institucional del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación 2021-2024.

La **Licenciada Mireya López Ojeda** señaló que el fundamento y vinculación del Programa Institucional se encuentra en el artículo 1, párrafo quinto de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, que prohíbe toda forma de discriminación, así como en el artículo 17, fracción II de la Ley de Planeación que señala que las Entidades Paraestatales deben elaborar su respectivo programa institucional, atendiendo a las previsiones contenidas en el programa sectorial correspondiente. En el mismo sentido, que la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación tiene como objeto principal la prevención y eliminación de todas las formas de discriminación.

Respecto el tema de vinculación, aludió al Plan Nacional de Desarrollo (PND) y su principio rector “No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera”, y al Programa Sectorial de la Secretaría de Gobernación (SEGOB) en la línea 3 “Garantizar, promover y proteger los Derechos Humanos mediante políticas públicas y mecanismos que aseguren el ejercicio pleno de sus derechos”.

En cuanto a la estructura del Programa Institucional, indicó que para cumplir con los objetivos, misión y visión del Conapred, este Programa Institucional responderá a 3

objetivos prioritarios, 6 estrategias prioritarias, 21 acciones puntuales, 9 indicadores, 3 metas del bienestar y 6 parámetros, a la par de los definidos en la Cuarta Transformación, a través del PND y el Programa Sectorial de la SEGOB.

Explicó que los objetivos prioritarios serán:

1. Coordinar la política contra la discriminación y por la igualdad para todas las personas
  - Generar y establecer los mecanismos y alianzas necesarias para coordinar la política a nivel federal, incluidos los Poderes Públicos Federales (autoridades, dependencias y entidades del Poder Ejecutivo, Legislativo y Judicial, y a los organismos constitucionales autónomos).
  - Promover la vinculación con los ámbitos de gobierno estatal y municipal; particulares; organismos internacionales y organizaciones de la sociedad civil.
2. Contribuir a reducir las prácticas discriminatorias que generan exclusión y desigualdad social para los grupos históricamente discriminados y que obstaculizan el ejercicio de los derechos humanos
  - Propuestas de instrumentos de armonización normativa, herramientas de política pública, el desarrollo de conocimiento y generación de información desagregada, modelos de formación de formadores para capacitar a las personas servidoras públicas, campañas y promoción para el cambio cultural a favor de la diversidad y la igualdad, en concordancia con el modelo de intervención del PRONAIND.
3. Desplegar las capacidades institucionales de CONAPRED en materia de protección y promoción del derecho a la igualdad y no discriminación
  - Focalizar el conocimiento del mecanismo de quejas en los grupos que más lo necesitan, difundir su funcionamiento, alcances y efectos, brindarles una mejor asesoría y orientación sobre su derecho a la igualdad y no discriminación, y difundir los procedimientos de queja revisados ante otras instancias administrativas o judiciales, que constituyeron juicios paradigmáticos que reiteren o establezcan criterios relevantes para la protección al derecho a la igualdad y no discriminación.

Y finalmente, explicó cuáles serán las metas y parámetros:

1. Meta del bienestar: Concreción de agendas de colaboración horizontal y vertical para prevenir, atender y eliminar prácticas discriminatorias en ámbitos clave de la Administración Pública Federal (APF).

Parámetros: Acciones de coordinación de política pública antidiscriminatoria:

1. Instancias de la APF.
2. Entidades federativas.

2. Meta del bienestar: Herramientas estratégicas normativas y de política pública antidiscriminatoria, elaboradas para sustentar las agendas colaborativas establecidas como estratégicas en el PRONAIND.

Parámetros:

1. Capacitaciones estratégicas a personas servidoras públicas de ámbitos institucionales de la APF establecidos como estratégicos en el PRONAIND.
2. Acciones de promoción, asesoría y fortalecimiento de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015.

3. Meta del bienestar: Tasa de conclusión de quejas.

Parámetros:

1. Cumplimiento y verificación de las medidas administrativas y de reparación.
2. Implementación del plan de actualización y modernización del Sistema Integral de Quejas.

La **Maestra Tania Ramírez Hernández** agradeció a la Licenciada Mireya López Ojeda la presentación del Programa Institucional del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación 2021-2024, y preguntó si había alguna duda o comentarios al respecto.

El **Licenciado Saúl Bolaños Bolaños** pidió la palabra para comentar que el nombre que estaba asentado en el proyecto de acuerdo que se envió con los anexos de la convocatoria para la presente sesión, era el del Maestro Paolo Cesar Flores Mancilla como encargado de Despacho del Conapred, por lo que preguntó si se mantendría ese nombre.

La **Licenciada Fabiola María Pérez Rodríguez** señaló que se había puesto el nombre del Maestro Paolo Cesar Flores Mancilla toda vez que, para realizar el trámite de la publicación del Programa Institucional del Conapred ante el Diario Oficial de la Federación, se tenía que realizar un trámite previo ante la Comisión Nacional de Mejora Regulatoria (Conamer), y ese trámite toma aproximadamente 15 días, y para esa fecha la Maestra Tania Ramírez Hernández ya no fungiría como encargada de Despacho del Conapred.

Sin embargo, ante el nombramiento de la Maestra Irasema Yazmín Zavaleta Villalpando como Directora General Adjunta de Vinculación, Cultura y Educación del Conapred, a partir del 16 de marzo de 2021, se ajustaría a su nombre como encargada de despacho de la Presidencia del Conapred.

El **Licenciado Saúl Bolaños Bolaños** solicitó dar lectura al acuerdo señalado como “único” que está hasta el final del proyecto de acuerdo, mismo que fue enviado con los anexos de la convocatoria para la presente sesión.

La **Licenciada Fabiola María Pérez Rodríguez** dio lectura a lo que se señala en el acuerdo de referencia, conforme a lo siguiente:

“Se tiene por presentado y aprobado el Programa Institucional del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación 2021-2024 y, en consecuencia, se ordena su publicación en Diario Oficial de la Federación, en términos del artículo 30 de la Ley de Planeación”.

El **Licenciado Israel Pérez León** preguntó por qué hacer anual, y no trimestral, la medición de avance del objetivo prioritario 1, referente a medir el avance en la concreción de agendas de colaboración con la APF. Explicó que de ser trimestral ayudaría a ver el comportamiento de la concreción de agendas y cumplir con su tendencia esperada.

Asimismo, pregunto cuáles son las 21 instituciones estratégicas para la implementación del PRONAIIND, respecto del método de cálculo de la variable 2, y cuáles son los instrumentos de acercamiento para que se concreten las agendas de colaboración.

Comentó que, en caso de aceptar la sugerencia de realizar las mediciones de forma trimestral que él propone, se informe a la Junta de Gobierno sobre los avances respectivos para que, al término de cada ejercicio fiscal, se presenten los cumplimientos respecto de la meta intermedia.

Finalmente preguntó qué acciones se diseñarán para lograr la coordinación y comunicación con las entidades federativas respecto del parámetro 2, del objetivo prioritario 1, mediante el cual se mide el porcentaje de acciones de coordinación de política pública antidiscriminatoria a nivel territorial. Al respecto sugirió que la medición de este parámetro sea también trimestral.

La **Licenciada Mireya López Ojeda** agradeció los comentarios y señaló que la periodicidad anual que se plantea para el Programa Institucional responde a la obligación del Conapred de emitir un informe anual de los avances del Programa Institucional.

Respecto del indicador que hace referencia a las agendas de colaboración, señaló que este va a la par de otro indicador que el Conapred tiene registrado en la matriz de indicadores de resultados, por lo que el reporte se podría hacer en ese sentido, que sería el mismo que se hace en el Comité de Control y Desempeño Institucional.

Respecto de las 21 instituciones que se enumeran como estratégicas para la implementación del PRONAIIND, explicó que el mapeo de estas instituciones se le haría llegar por correo electrónico, por medio de la Secretaría Técnica de la Junta de Gobierno.

Finalmente, explicó que todo el Programa Institucional ya había sido revisado por la Unidad de Asuntos Jurídicos de la Secretaría de Gobernación, y que tenía visto bueno correspondiente.

La **Maestra Tania Ramírez Hernández** agradeció los comentarios, y preguntó si había más dudas o comentarios adicionales al respecto. Sin más comentarios, se aprobó lo siguiente:

**Acuerdo JG/4/2021. Las y los integrantes de la Junta de Gobierno aprobaron, por unanimidad el Programa Institucional del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación 2021-2024.**

La **Maestra Tania Ramírez Hernández** agradeció la asistencia y participación de las personas presentes y señaló que, al ser una sesión extraordinaria no había Asuntos Generales que tratar, por lo que dio por terminada la sesión.-----

-----  
Siendo las diecisiete horas con cuarenta y cuatro minutos, del ocho de marzo del año dos mil veintiuno, la encargada del despacho de la presidencia del CONAPRED y las personas integrantes de la Junta de Gobierno del CONAPRED dieron por terminada la presente sesión, firmando de conformidad al calce para todos los efectos legales correspondientes.-----  
-----

---

MTRA. TANIA RAMÍREZ HERNÁNDEZ  
ENCARGADA DE DESPACHO DE LA  
PRESIDENCIA DEL CONAPRED

---

LIC. SVETLANA ALMA ROSA RIVERA  
MONTER  
SECRETARIA TÉCNICA

#### REPRESENTANTES DEL EJECUTIVO FEDERAL

---

MTRA. SERENA CHEW PLASCENCIA  
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

---

LIC. JIMENA CARDENAS MÁRQUEZ  
SECRETARÍA DE BIENESTAR

---

DRA. PATRICIA ESTELA URIBE ZÚÑIGA  
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

---

MTRO. OMAR NACIF ESTEFAN FUENTES  
SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN  
SOCIAL

---

LIC. GUSTAVO GONZÁLEZ CHÁVEZ  
SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

**PERSONAS REPRESENTANTES DESIGNADAS POR LA ASAMBLEA CONSULTIVA**

---

MTRA. MARICLAIRE ACOSTA URQUIDI

---

DRA. LILIAN PAOLA OVALLE MARROQUÍN

---

LIC. DIEGO PETERSEN FARAH

---

DR. PATRICIO SOLÍS GUTIÉRREZ

**INVITADAS E INVITADOS PERMANENTES**

---

DR. MARIO GÓMEZ ZEPEDA  
CENTRO NACIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y  
EL CONTROL DEL VIH Y EL SIDA

---

DRA. RUTH VILLANUEVA CASTILLEJA  
INSTITUTO NACIONAL DE MIGRACIÓN

---

LIC. NAYELI EDITH YOVAL SEGURA  
INSTITUTO MEXICANO DE LA JUVENTUD

---

LIC. ANA LUISA GAMBLE SÁNCHEZ GAVITO  
INSTITUTO NACIONAL DE LAS PERSONAS  
ADULTAS MAYORES

---

LIC. LILIA LUCIA AGUILAR CORTES  
SISTEMA NACIONAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

**POR PARTE DEL ÓRGANO DE VIGILANCIA**

---

LIC. ISRAEL PÉREZ LEÓN  
SUBDELEGADO Y COMISARIO PÚBLICO  
SUPLENTE DEL SECTOR SEGURIDAD  
NACIONAL  
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

---

LIC. SAÚL BOLAÑOS BOLAÑOS  
TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE  
CONTROL EN EL CONAPRED  
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

**INVITADOS POR ACUERDO DE LA JUNTA DE GOBIERNO**

---

MTRA. JANETTE TABOADA VEGA  
DIRECCIÓN GENERAL DE PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO  
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN