

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA DE TRABAJO 2018 DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA

En la Ciudad de México, siendo las dieciséis horas con 22 minutos del 15 de mayo de dos mil dieciocho, en la Sala de Juntas "A" ubicada en el piso once del edificio que ocupa el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), ubicado en la calle Dante N° 14, Colonia Anzures, Delegación Miguel Hidalgo, Código Postal 11590, se reunieron para celebrar la Tercera Sesión Ordinaria de Trabajo 2018 del Comité de Transparencia, previa convocatoria formal mediante oficio **CONAPRED/UETAI/108/2018**, de fecha 14 de mayo de dos mil dieciocho, suscrito por la Lic. Fabiola María Pérez Rodríguez, Titular de la Unidad de Transparencia y Presidenta del Comité, en cumplimiento a lo dispuesto por los artículos 64 y 65 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIPI), y las Disposiciones 22, 23 y 24 del Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones Generales en las materias de Archivo y Transparencia para la Administración Pública Federal y su anexo único, las siguientes personas integrantes presidieron la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia: la **Lic. Fabiola María Pérez Rodríguez**, Titular de la Unidad de Transparencia y Presidenta del Comité; la **Lic. Elizabeth Ávila Aguilar**, la Titular del Área de Responsabilidades y Titular del Área de Quejas, en representación del C.P. Roberto Muñoz y Leos, el Titular del Órgano Interno de Control en el CONAPRED; y el **C.P. Octavio Roberto Linares de la O**, Subdirector de Recursos Humanos, en representación del L.C.P. Tomás Limón Lepe, Director de Planeación, Administración y Finanzas y Coordinador de Archivo del CONAPRED.-----

Asimismo, se encontraron presentes en calidad de invitados: el **Mtra. Siomara Heredia Escudero**, Subdirectora de Admisibilidad, Orientación e Información, en

representación de la Lic. Olivia Rubio Rodríguez, Directora General Adjunta de Quejas; la Lic. Lidia Romero Pérez, Subdirectora de Estudios, en representación de la Mtra. Paula Cristina Neves Nogueira Leite, Directora General Adjunta de Estudios, Legislación y Políticas Públicas; la Lic. Carmen Lina Garduño Maya, Jefa de Departamento de Difusión y Campañas, en representación de la Lic. Leticia Galicia García, Coordinadora de Comunicación Social; el Lic. Jaime Cuevas Martínez, Jefe de Departamento de Actividades Culturales por la Igualdad y la No Discriminación, en representación de la Mtra. Tania Ramírez Hernández, Directora General Adjunta de Vinculación, Cultura y Educación; y el C. Amado Mauricio Téllez López, Jefe de Departamento de Logística y Asistencia a Órganos Colegiados, en representación de la Mtra. Mónica Lizaola Guerrero, Directora de Apoyo a Órganos Colegiados y Coordinación Interinstitucional -----

ORDEN DEL DÍA

1. Lista de asistencia y verificación del Quórum.
2. Lectura y, en su caso, aprobación del Orden del Día.
3. Aprobación de la inexistencia de la información relacionada con la solicitud de información con número de folio 0441000006418.

"RELACION DE SERVIDORES PUBLICOS QUE PARTICPAN EN EL PROGRAMA, ESTRATEGIA O INICIATIVA QUE SE HA DENOMINADO EN LA SECRETARIA DE GOBERNACION COMO PROGRAMA DE LEALTAD QUE OPERA EN EL GOBIERNO FEDERAL.

DOCUMENTAR LAS ACCIONES IMPLEMENTADAS DESDE EL 1 DE ABRIL DE 2018 POR SERVIDORES PUBLICOS FEDERALES (MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES) Y PARTICULARMENTE DE LA SECRETARIA DE GOBERNACIÓN PARA OPERAR EN LAS DIFERENTES UNIDADES ADMINISTRATIVAS LA ESTRATEGIA O PROGRAMA LEALTAD

DOCUMENTO QUE FUNDE Y MOTIVE LA NECESIDAD DE RECABAR Y ENTREGAR EN FECHAS ESPECÍFICAS DATOS PERSONALES PARA REUNIR



INFORMACION DE CÍRCULOS LABORALES, FAMILIARES Y VECINALES DE LOS SERVIDORES PUBLICOS INCLUIDOS EN DICHA ESTRATEGIA. CUAL ES EL USO Y DESTINO QUE SE LES DARA A LOS DATOS PERSONALES (NOMBRE, TELEFONO, CORREO ELECTRONICO, CUENTA DE REDES SOCIALES Y CLAVE DE CREDENCIAL DE ELECTOR QUE ESTAN RECABANDO QUIEN ES EL AREA Y PERSONA RESPONSABLE DE PROTEGER LOS DATOS PERSONALES, DE CONFORMIDAD CON EL MARCO LEGAL QUE EXISTE EN MEXICO Y EN LAS INSTITUCIONES DEL GOBIERNO FEDERAL DONDE SE PUEDE CONSULTAR EL EAVISO DE PRIVACIDAD ASOCIADO AL PROGRAMA, INICIATIVA O ESTRATEGIA DE LEALTAD ESTA ENTERADO O INCLUIDO EL ORGANO INTERNO DE CONTROL EN DICHA ESTRATEGIA Y TIENE CONOCIMIENTO EL INSTITUTO NACIONAL DE ACCESO A LA INFORMACIÓN Y PROTECCION DE DATOS PERSONALES INAI CUAL ES EL NIVEL DE PARTICIPACION E INVOLUCRAMIENTO EN DICHA ESTRATEGIA DEL SECRETARIO DEL RAMO, SUBSECRETARIOS, DIRECTORES GENERALES Y DIRECTORES GENERALES ADJUNTOS. Otros datos para facilitar su localización: HEMOS RECABADO CON FINES PERIODISTICOS EVIDENCIAS Y TESTIMONIOS DE SERVIDORES PUBLICOS DE CONFIANZA QUE HAN INFORMADO DE ESTA INICIATIVA QUE ESTA EN MARCHA, QUIENES HAN MOSTRADO DISPOSICION DE PUBLICAR Y DENUNCIAR ESTOS HECHOS UNA VEZ QUE SE CUENTE CON LOS PRONUNCIAMIENTOS DE LOS SUJETOS OBLIGADOS A LOS QUE SE LES HA DIRIGIDO ESTA SOLICITUD, MANTENIENDO EN TODO MOMENTO LA RESERVA DE SUS DATOS COMO FUENTES DE INFORMACION DE ESTA INVESTIGACION" [sic]

4. Aprobación de la clasificación de la información como reservada y confidencial relacionada con la solicitud de información con número de folio 0441000006818.

"Detalle por favor cuántas quejas, querellas, solicitudes, denuncias, diligencias, imputaciones y/o acusaciones han sido recibidas, atendidas y/o solucionadas en donde los cargos, hechos o contextos sean en relación a un acto de discriminación en contra o en relación de y/o con musulmanes o musulmanas. Por favor especifique la totalidad de los casos, cuántos fueron promovidos y relacionados

por hombres y mujeres, cuántos fueron promovidos y/o relacionados por mexicanos y cuántos por extranjeros, y cuántos fueron en contra de personas morales de la iniciativa privada y cuántas instituciones estatales y para-estatales. Además por favor detalle el nombre de las entidades, instituciones y/o personas morales imputadas o acusadas." [sic]

5. Aprobación de las versiones públicas relacionadas con la solicitud de información con número de folio 044100002218.

"1. Solicito se me proporcione el número total de personas que han interpuesto quejas y reclamaciones calificadas como presuntos actos de discriminación relacionadas con las personas de la diversidad sexual, la población LGTBTTIQ, ante esta instancia desde 2002 con corte al 31 de diciembre de 2017.

-Que la información entregada se desglose año por año;

-Que indique el número de expedientes;

-Que detalle el número de personas agraviadas;

-Que detalle el número de quejas contra personas particulares y contra personas servidoras públicas y el cargo de dichos servidores públicos;

-Que detalle el tipo y el total de derecho vulnerado por año;

-Que desglose la entidad federativa donde se suscitaron los presuntos actos de discriminación por año y tipo de delito vulnerado.

2. Solicito también se me proporcione el número total de medidas administrativas y/o de reparación que ha emitido el Conapred desde 2002 al 31 de diciembre de 2017.

3. Solicito copia digital y/o electrónica de la versión pública de cada una de las medidas administrativas y/o de reparación emitidas por el Conapred desde 2002 al 31 de diciembre de 2017." [sic]

6. Presentación del Cuestionario para identificar las necesidades de desarrollo de herramientas o guías de facilitación para el Sector Público en materia de Protección de Datos Personales, del INAI.

7. Estatus de los tiempos de respuestas de las Unidades Administrativas a las solicitudes de información.

8. Asuntos Generales.

Cueva H2



DESAHOGO DEL ORDEN DEL DÍA

1.- Lista de asistencia y verificación del quórum. -----

La Lic. Fabiola María Pérez Rodríguez verificó la asistencia exigida por la ley, comprobándose la existencia del quórum.-----

A continuación, se procedió al desahogo del siguiente punto del Orden del Día. -----

2.- Lectura y, en su caso, aprobación del Orden del Día. -----

Al tratarse de una sesión de carácter ordinario, se abrió la posibilidad de subir temas al Orden del Día por parte de los miembros y asistentes a esta sesión de trabajo. Durante esta sesión en particular, no se subieron asuntos a tratar en este punto, por lo cual se prosiguió a efectuar la reunión tal cual estaba establecida en el Orden del Día.-----

A continuación, se procedió al desahogo del siguiente punto del Orden del Día. -----

3.- Para iniciar con el desahogo de temas a tratar durante esta sesión, se empezó con la aprobación de la inexistencia de la información relacionada con la solicitud de información con número de folio 0441000006418, que a la letra dice: "RELACION DE SERVIDORES PUBLICOS QUE PARTICPAN EN EL PROGRAMA, ESTRATEGIA O INICIATIVA QUE SE HA DENOMINADO EN LA SECRETARIA DE

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signature on the left margin]



GOBERNACION COMO PROGRAMA DE LEALTAD QUE OPERA EN EL GOBIERNO FEDERAL.

DOCUMENTAR LAS ACCIONES IMPLEMENTADAS DESDE EL 1 DE ABRIL DE 2018 POR SERVIDORES PUBLICOS FEDERALES (MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES) Y PARTICULARMENTE DE LA SECRETARIA DE GOBERNACIÓN PARA OPERAR EN LAS DIFERENTES UNIDADES ADMINISTRATIVAS LA ESTRATEGIA O PROGRAMA LEALTAD

DOCUMENTO QUE FUNDE Y MOTIVE LA NECESIDAD DE RECABAR Y ENTREGAR EN FECHAS ESPECÍFICAS DATOS PERSONALES PARA REUNIR INFORMACION DE CÍRCULOS LABORALES, FAMILIARES Y VECINALES DE LOS SERVIDORES PUBLICOS INCLUIDOS EN DICHA ESTRATEGIA.

CUAL ES EL USO Y DESTINO QUE SE LES DARA A LOS DATOS PERSONALES (NOMBRE, TELEFONO, CORREO ELECTRONICO, CUENTA DE REDES SOCIALES Y CLAVE DE CREDENCIAL DE ELECTOR QUE ESTAN RECABANDO QUIEN ES EL AREA Y PERSONA RESPONSABLE DE PROTEGER LOS DATOS PERSONALES, DE CONFORMIDAD CON EL MARCO LEGAL QUE EXISTE EN MEXICO Y EN LAS INSTITUCIONES DEL GOBIERNO FEDERAL

DONDE SE PUEDE CONSULTAR EL EAVISO DE PRIVACIDAD ASOCIADO AL PROGRAMA, INICIATIVA O ESTRATEGIA DE LEALTAD

ESTA ENTERADO O INCLUIDO EL ORGANO INTERNO DE CONTROL EN DICHA ESTRATEGIA Y TIENE CONOCIMIENTO EL INSTITUTO NACIONAL DE ACCESO A LA INFORMACIÓN Y PROTECCION DE DATOS PERSONALES INAI

CUAL ES EL NIVEL DE PARTICIPACION E INVOLUCRAMIENTO EN DICHA ESTRATEGIA DEL SECRETARIO DEL RAMO, SUBSECRETARIOS, DIRECTORES GENERALES Y DIRECTORES GENERALES ADJUNTOS. Otros datos para facilitar su localización: HEMOS RECABADO CON FINES PERIODISTICOS EVIDENCIAS Y

TESTIMONIOS DE SERVIDORES PUBLICOS DE CONFIANZA QUE HAN INFORMADO DE ESTA INICIATIVA QUE ESTA EN MARCHA, QUIENES HAN

Cover 4/2



MOSTRADO DISPOSICION DE PUBLICAR Y DENUNCIAR ESTOS HECHOS UNA VEZ QUE SE CUENTE CON LOS PRONUNCIAMIENTOS DE LOS SUJETOS OBLIGADOS A LOS QUE SE LES HA DIRIGIDO ESTA SOLICITUD, MANTENIENDO EN TODO MOMENTO LA RESERVA DE SUS DATOS COMO FUENTES DE INFORMACION DE ESTA INVESTIGACION" [sic].-----

Al respecto, tanto la titular de la Dirección General Adjunta de Vinculación, Cultura y Educación, así como la Coordinadora de Comunicación Social, mediante los oficios CONAPRED/CCS/082/2018 y CONAPRED/DGAVCE/177/2018, declararon que, respecto a lo requerido dentro de dicha solicitud de información, no existía información que se le relacionara, por lo que requirieron al Comité se les aprobase la inexistencia de la información. Por lo tanto, el Comité de Transparencia pronunció lo siguiente:-----

Acuerdo ACI/071/2018: Se aprueba por unanimidad a la Dirección General Adjunta de Vinculación, Cultura y Educación, así como a la Coordinación de Comunicación Social la inexistencia de la información relacionada con la solicitud de información con número de folio 0441000006418 -----

4.- Prosiguiendo con los puntos establecidos en el Orden del Día admitido para esta sesión, se discutió la aprobación de la clasificación de la información como reservada y confidencial relacionada con la solicitud de información con número de folio 0441000006818, que a la letra dice, "Detalle por favor cuántas quejas, querellas, solicitudes, denuncias, diligencias, imputaciones y/o acusaciones han sido recibidas, atendidas y/o solucionadas en donde los cargos, hechos o contextos sean

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signature on the left margin]

[Handwritten signature on the left margin]

[Handwritten signature at the bottom right margin]



en relación a un acto de discriminación en contra o en relación de y/o con musulmanes o musulmanas. Por favor especifique la totalidad de los casos, cuántos fueron promovidos y relacionados por hombres y mujeres, cuántos fueron promovidos y/o relacionados por mexicanos y cuántos por extranjeros, y cuántos fueron en contra de personas morales de la iniciativa privada y cuántas instituciones estatales y para-estatales. Además por favor detalle el nombre de las entidades, instituciones y/o personas morales imputadas o acusadas." [sic]-----

Sobre esta solicitud de información, la **Mtra. Siomara Heredia Escudero** hizo de conocimiento del Comité que, mediante el oficio CONAPRED/DGAQ/246/2018, que sobre lo que se requiere dentro de dicha solicitud, la Dirección Adjunta de Quejas sólo tienen en su posesión un expediente correspondiente a lo solicitado, y que dicho expediente aún se encuentra en trámite, por lo cual no pueden proporcionar información referente al mismo. Por lo tanto, la Unidad Administrativa presentó la prueba de daño derivada del expediente, solicitando la clasificación de la información como reservada y confidencial. En consideración de lo anterior, el Comité de Transparencia determinó que:-----

Acuerdo ACI/072/2018: Se aprueba por unanimidad a la Dirección General Adjunta de Quejas la clasificación de la información como reservada y confidencial relacionada con la solicitud de información con número de folio 0441000006818.-----

5.- A continuación, se discutió la aprobación de las versiones públicas relacionadas con la solicitud de información con número de folio 0441000002218, que a la letra

Curo Htz



dice: "1. Solicito se me proporcione el número total de personas que han interpuesto quejas y reclamaciones calificadas como presuntos actos de discriminación relacionadas con las personas de la diversidad sexual, la población LGBTTTTIQ, ante esta instancia desde 2002 con corte al 31 de diciembre de 2017.

- Que la información entregada se desglose año por año;
- Que indique el número de expedientes;
- Que detalle el número de personas agraviadas;
- Que detalle el número de quejas contra personas particulares y contra personas servidoras públicas y el cargo de dichos servidores públicos;
- Que detalle el tipo y el total de derecho vulnerado por año;
- Que desglose la entidad federativa donde se suscitaron los presuntos actos de discriminación por año y tipo de delito vulnerado.

2. Solicito también se me proporcione el número total de medidas administrativas y/o de reparación que ha emitido el Conapred desde 2002 al 31 de diciembre de 2017.

3. Solicito copia digital y/o electrónica de la versión pública de cada una de las medidas administrativas y/o de reparación emitidas por el Conapred desde 2002 al 31 de diciembre de 2017." [sic]-----

Conforme a lo establecido en la sesión anterior del Comité, la **Mtra. Siomara Heredia Escudero** hizo llegar a la Unidad de Transparencia una tanda de expedientes a revisión para poder poner a disposición dicha información. Al respecto, dichos expedientes fueron revisados exhaustivamente por la Unidad de Transparencia, y obtuvieron el visto bueno de la misma, para ser aprobados por este Comité. Por lo tanto, se decidió lo siguiente:-----

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signature on the left margin]

[Handwritten signature on the left margin]

[Handwritten signature on the right margin]



Acuerdo ACI/073/2018: Se aprueba por unanimidad a la Dirección General Adjunta de Quejas las versiones públicas relacionadas con la solicitud de información con número de folio 0441000002218.-----

6.- En el siguiente punto a desahogarse, se trató la presentación del Cuestionario para identificar las necesidades de desarrollo de herramientas o guías de facilitación para el Sector Público en materia de Protección de Datos Personales, del INAI.-----

Sobre este punto, la **Unidad de Transparencia** compartió que, mediante la Herramienta de Comunicación del INAI, llegó el Cuestionario para identificar las necesidades de desarrollo de herramientas o guías de facilitación para el Sector Público en materia de Protección de Datos Personales, que tiene como finalidad saber cuáles son las necesidades o sugerencias por parte de los Sujetos Obligados en lo que se refiere al tratamiento de los datos personales que manejan en sus actividades diarias. Por eso, se determinó lo siguiente:-----

Acuerdo ACI/074/2018: Se instruye a las Unidades Administrativas a enviar sus aportaciones respecto a las preguntas que conforman dicho cuestionario antes del 17 de mayo del presente por correo electrónico a la Unidad de Transparencia, para que sean concentradas en un mismo documento.-----

7.- Para finalizar con esta sesión de trabajo, se trató el estatus de los tiempos de respuestas de las Unidades Administrativas a las solicitudes de información.-----

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signature on the left margin]

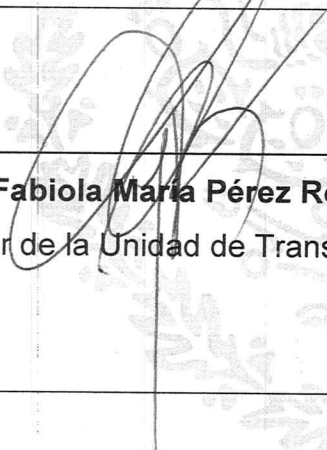
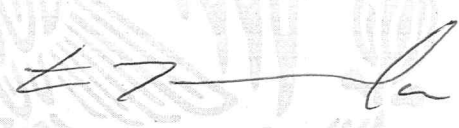
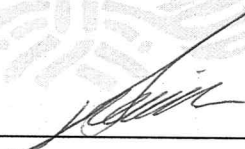
[Handwritten signature at the bottom right corner]



Exhorto: Se les recuerda a las Unidades Administrativas a cumplir con los tiempos internos establecidos por la Unidad de Transparencia para atender las solicitudes de información, con la finalidad de dar óptimo cumplimiento en tiempo y forma a los requerimientos de la ciudadanía, así como para mejorar el tiempo promedio de respuesta que mantiene el Consejo actualmente, que son 12 días hábiles.

Derivado de los asuntos relacionados al seguimiento de distintas solicitudes de información, la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia, tuvo a realizarse del día martes 15 de mayo de 2018, siendo las 17:10 horas y sin más asuntos que tratar, se da por terminada la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia 2018.

INTEGRANTES DEL COMITÉ

 Lic. Fabiola María Pérez Rodríguez Titular de la Unidad de Transparencia	 Lic. Elizabeth Ávila Aguilar Titular del Área de Responsabilidades y Titular del Área de Quejas
 C.P. Octavio Roberto Linares de la O Subdirector de Recursos Humanos	

Cecilia



Estas firmas integran el Acta de la Tercera Sesión Ordinaria de Trabajo 2018 del Comité de Transparencia del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación.

INVITADOS PERMANENTES

 Mtra. Siomara Heredia Escudero Subdirectora de Admisibilidad, Orientación e Información	 Ljc. Lidia Romero Pérez Subdirectora de Estudios
 Lic. Carmen Lina Garduño Maya Jefa de Departamento de Difusión y Campañas	 Lic. Jaime Cuevas Martínez Jefe de Departamento de Actividades Culturales por la Igualdad y la No Discriminación
 C. Amado Mauricio Téllez López Jefe de Departamento de Logística y Asistencia a los Órganos Colegiados	