



# LEY FEDERAL PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN

SEGOB  
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



CONSEJO NACIONAL PARA  
PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN



**LEY FEDERAL**  
**PARA PREVENIR Y ELIMINAR**  
**LA DISCRIMINACIÓN**  
Última reforma 21 de junio de 2018

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



**CONSEJO NACIONAL PARA**  
**PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN**



Segunda edición: agosto de 2018

Consejo Nacional para  
Prevenir la Discriminación  
Dante 14, col. Anzures,  
del. Miguel Hidalgo, 11590,  
México, D. F.

[www.conapred.org.mx](http://www.conapred.org.mx)

ISBN: 978-607-8418-38-1

Ejemplar gratuito. Prohibida su venta  
Impreso en México. *Printed in Mexico.*

## PRESENTACIÓN

En 2018 se cumplen quince años de la publicación de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (LFPED). Desde 2003, este instrumento ha servido como fundamento de la política por la igualdad en México. En ese sentido, la Ley ha articulado la respuesta del Estado a las barreras que, de manera generalizada y en múltiples ámbitos, separan a numerosas personas del pleno ejercicio de sus derechos. Así, su texto ha sido central para impulsar el desarrollo social, económico y democrático del país.

Por supuesto, una primera consecuencia de la LFPED fue la creación, hace también quince años, del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (Conapred). Nuestra instancia hoy coordina las acciones del Ejecutivo federal por el acceso igualitario a los derechos, realiza amplios esfuerzos por conducir un cambio cultural y promueve la adopción de políticas incluyentes en favor de la gran diversidad social que caracteriza a nuestro país. Además, el Conapred se ha consolidado como un relevante mecanismo de acceso a la justicia, pues año con año da solución a múltiples casos sobre actos excluyentes tanto en lo público como en lo privado.

La importancia de la LFPED trasciende al Conapred. Éste es un texto que reglamenta a la disposición más relevante, sin duda, de la Constitución Política de México: la prohibición de cualquier forma de discriminación que, desde 2001, aparece explícitamente en el artículo primero. Las distinciones basadas en cuestiones como la edad, el género, la orientación sexual o el tono de piel son absolutamente inaceptables. Como reconoce el mismo artículo constitucional, tras la reforma de 2011, es obligación de todas las autoridades promover, respetar, proteger y garantizar los derechos de cualquier persona.

En ese sentido, la LFPED rige las labores de las instituciones y dependencias públicas. Sus líneas contienen mecanismos explícitos para promover, desde las políticas gubernamentales,

mayor igualdad en el país. Particularmente, destacan las medidas de nivelación, inclusión y acción afirmativa, que se conforman como estrategias de naturaleza específica para acortar las brechas de desigualdad. Varias facultades del Conapred, como la elaboración del Programa Nacional de Igualdad y No Discriminación, han permitido articular esfuerzos en el mismo sentido.

Sin duda, fomentar la construcción de un México igualitario es crucial para nuestro futuro. La exclusión continua de una amplia mayoría de la población —mujeres, personas con discapacidad, jóvenes, migrantes, personas LGBTI, pueblos y comunidades indígenas y afrodescendientes, entre muchos otros sectores que se entrecruzan— da paso a las desigualdades, pues reserva las oportunidades y los privilegios para un reducido conjunto de perfiles sociodemográficos y robustece así las relaciones desiguales de poder. En la misma lid, cada manifestación de la discriminación genera un desperdicio considerable de talento, contribuye al deterioro de la cohesión social y, sobre todo, interrumpe de manera irremediable un sinnúmero de proyectos de vida.

Quizá la mayor virtud de la LFPED es, precisamente, que responde a un reto íntimamente ligado con las experiencias cotidianas de las personas. Más allá de un instrumento jurídico, esta Ley nos acerca como nación a garantizar de manera cada vez más comprehensiva un derecho cuya vulneración, si bien difícil de reparar, limita seriamente las posibilidades de quienes la enfrentan. Ante la naturaleza estructural de la discriminación es indispensable dar impulso a soluciones de corte similar. Sólo así podremos asegurar que, contrario a lo que sucede hoy, las características individuales y el lugar de nacimiento no definan el curso de la vida de nadie.

Alexandra Haas Paciuc  
*Presidenta del Consejo Nacional para  
Prevenir la Discriminación*

# NOTA INTRODUCTORIA: UNA LEY PARA LA IGUALDAD EN UN PAÍS EN EL QUE SE DISCRIMINA

## I.

En México la discriminación es un fenómeno que afecta la vida de millones de personas. La frase puede parecer exagerada pero no lo es. Basta con revisar los datos que arrojan las Encuestas Nacionales sobre Discriminación para constatar la magnitud del fenómeno discriminatorio y centrar nuestra atención en la edición 2017 de ese ejercicio demoscópico para calibrar los efectos nocivos para la vida cotidiana de las personas. Por eso es tan importante la pieza legislativa que usted tiene en sus manos.

## II.

Fue con anticipación a la reforma en materia de derechos humanos del once de junio de dos mil once, otro once de junio, pero del año dos mil tres, cuando la legislación mexicana empezó a dar pasos hacia la protección de los derechos humanos para todas y todos. En dicha fecha se publicó la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (LFPED), a partir de la cual fue creado el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (Conapred) como un órgano del Estado encargado de promover políticas y medidas tendientes a generar una cultura regida por el más amplio respeto a la diversidad y pluralidad humanas.

Ahora, a tres lustros de distancia, los resultados de la actividad desempeñada por el Conapred son relevantes y palpables pero todavía insuficientes. Por eso es tan importante mantener vigente y

dotar de eficacia a esta legislación sobre una temática crucial. De hecho, en 2014 se reformó la ley para reforzar sus potencialidades. En aquella operación se modificaron más de una decena de artículos. Entre los cambios se amplió la definición de discriminación para abarcar aquella que se realiza de manera directa como indirecta, formal y material; se revisó el catálogo de conductas consideradas como discriminatorias con la finalidad de prever la mayor cantidad de casos posibles, así como una correspondencia más adecuada con la realidad mexicana; se incluyeron definiciones como las de ajustes razonables, diseño universal e igualdad de oportunidades, con lo que se busca impactar en el diseño de políticas públicas; se amplió el espectro de acción del Conapred; se incluyeron cláusulas que dirimieran las posibles controversias o colisiones entre la Ley y algún otro ordenamiento; se redefinió el perfil de la persona titular del Conapred y se incrementó el número de integrantes de su Junta de Gobierno; por último, pero no menos importante, se unificó el procedimiento de queja para lograr un acceso sencillo y se estableció un capítulo de reparaciones.

### III.

El Estado mexicano tiene un compromiso ineludible con el combate a la discriminación. Por eso en el texto de la Ley se contempla que debe “promover las condiciones para que la libertad y la igualdad de las personas sean reales y efectivas”.<sup>1</sup> Además, queda claro que: “[l]os poderes públicos federales deberán eliminar aquellos obstáculos que limiten en los hechos su ejercicio e impidan el pleno desarrollo de las personas así como su efectiva participación en la vida política, económica, cultural y social del país”.<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Artículo 2 de la LFPED.

<sup>2</sup> Idem.

Esta redacción no es casual, pues se funda sobre una concepción de la igualdad que sólo se logra cuando el Estado asume el deber positivo de ampliar las posibilidades de autonomía de los menos autónomos.<sup>3</sup> Es decir, el Estado debe realizar las acciones necesarias para remover obstáculos, derrotar inercias y cambiar prácticas sociales con la finalidad de lograr que todas las personas estén en igualdad de condiciones para realizar los planes de vida que han elegido para sí. De otra manera, la autonomía personal se convierte en un privilegio de unos cuantos. Lo que se debe lograr, como ha señalado Roberto Saba, es un tipo de igualdad *estructural* que se caracteriza por erradicar el sometimiento de los grupos de personas (en este caso, discriminadas).<sup>4</sup>

En correspondencia con lo anterior, la LFPED prohíbe cualquier práctica discriminatoria, entendida ésta como “toda distinción, exclusión, restricción o preferencia que, por acción u omisión, con intención o sin ella, no sea objetiva, racional ni proporcional y tenga por objeto o resultado obstaculizar, restringir, impedir, menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y libertades”.<sup>5</sup> Por ello, el Conapred está facultado para conocer las quejas derivadas de presuntos actos de discriminación atribuibles tanto a particulares como a personas servidoras públicas<sup>6</sup> y, en su caso, para imponer las medidas administrativas y de reparación que estime pertinentes de acuerdo con la ley. El punto merece ser subrayado porque nos previene de que los derechos humanos —en este caso la igualdad y la no discriminación— también pueden ser vulnerados por los particulares y, cuando ello sucede, el Estado tiene un deber especial de tutela que lo obliga a intervenir para reparar.

<sup>3</sup> Cfr. Rodolfo Vázquez, *Entre la libertad y la igualdad: introducción a la Filosofía del Derecho*, México, Trotta, 2010, p. 150.

<sup>4</sup> Cfr. Roberto Saba, *Más allá de la igualdad formal ante la ley: ¿Qué les debe el Estado a los grupos desaventajados?*, Buenos Aires, Siglo XXI, 2016, pp. 27-32.

<sup>5</sup> Artículo 1, fracción II, de la LFPED.

<sup>6</sup> Artículo 43 de la LFPED.

En este sentido, el combate a la discriminación no se limita a una igualdad formal ante la ley sino que conduce a reconocer que las distinciones fundamentadas que involucran categorías sospechosas son formas agravadas de violentar derechos. Esto es así porque descansan y apuntalan estigmas y prejuicios contra grupos sistemáticamente excluidos.<sup>7</sup> De esta manera, estos grupos quedan cada vez más marginados porque las diferencias funcionan como criterios para distinción de trato y no como aspectos que ameritan reconocimiento. De ahí la importancia de contar —como se cuenta en México— con la legislación que atiende el problema en toda su complejidad.

Pero como ya se adelantaba, aunque en ocasiones los derechos se encuentren constitucionalmente reconocidos, legalmente protegidos y cuenten con instituciones de garantía, persisten realidades sociales y políticas que los desprotegen. Cuando eso sucede se corre el riesgo, como ha señalado Riccardo Guastini, de que se conviertan en “derechos de papel”.<sup>8</sup> Para evitar que ello suceda es necesario que la LPED despliegue sus efectos de manera eficaz y persistente. En estas materias los titubeos se pueden convertir en grandes retrocesos. Lo que tenemos que lograr es, para citar a Ferrajoli, que se reconozca la igualdad como norma, la diferencia como hecho.<sup>9</sup> Ello para derrotar con la ley a la persistente realidad

Pedro Salazar Ugarte

*Integrante de la Asamblea Consultiva del Conapred*

<sup>7</sup> Marianne González Le Saux y Óscar Parra Vera, “Concepciones y cláusulas de igualdad en la jurisprudencia de la Corte Interamericana. A propósito del caso Apitz”, *Revista IIDH*, Vol. 47/2008, p. 135.

<sup>8</sup> Pedro Salazar, “La disputa por los derechos”, en José Ma. Serna de la Garza (Coord.), *Contribuciones al derecho constitucional*, México, Instituto de Investigaciones Jurídicas, 2015, p. 636.

<sup>9</sup> Luigi Ferrajoli, *Derechos y garantías: la ley del más débil*, 10ª ed., Madrid, Trotta, 2010, p. 77.

# CONSIDERACIONES DE ORDEN GENERAL Y ESPECÍFICO QUE MOTIVAN EL SENTIDO DEL DICTAMEN:

**ÚNICO:** Los suscritos Senadores coinciden con la finalidad tuteladora que para los derechos fundamentales buscan en su contenido las iniciativas que se dictaminan, por lo que estiman que la presentada en fecha más reciente es de aprobarse en sus términos y declarar como atendidas las dos primeras, ya que estas últimas son colmadas en su objeto con la aprobación de la iniciativa primeramente mencionada. Esto en atención a las siguientes consideraciones jurídicas.

La reforma constitucional en materia de derechos humanos del 10 de junio de 2011 redefinió la relación del Derecho mexicano con los instrumentos internacionales en la materia, los cuales a partir de dicha reforma proyectan de manera plena sus contenidos normativos en cualquier actuación que realicen los poderes públicos.

El acatamiento de esas normas internacionales implica para el Estado mexicano no sólo el abstenerse de violentar los derechos contenidos en tales normas, sino que se traduce también en estructurar o modificar las instituciones necesarias para lograr el eficaz cumplimiento de esos instrumentos internacionales. Es este contexto en el cual se inscribe el análisis del cuerpo legal materia de este dictamen.

Por lo anterior se impone adecuar nuestra legislación nacional en el sentido de hacer más eficaz la observancia y respeto al cúmulo de derechos derivados de la prohibición de prácticas discriminatorias.

En este sentido, las iniciativas que se analizan nos permiten realizar una revisión integral de la Ley Federal para Prevenir y

Eliminar la Discriminación y modificarla con la finalidad de lograr en el ámbito normativo los objetivos garantistas y protectores de dicha legislación.

Reconociendo el valor garantista de las iniciativas que se analizan en este dictamen, la propuesta presentada el 28 de febrero de 2012 tiene un carácter integral porque busca abarcar en un solo esfuerzo legislativo los diversos requerimientos normativos que se advierte requiere tal cuerpo legal, al tiempo que es sistemática también guarda congruencia jurídica entre las diversas partes que integran su texto, así como con los ordenamientos con los que pudiera tener incidencia.

A casi nueve años de ejercicio de las atribuciones del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, dicha institución ha conformado un acervo de experiencias, aprendizaje y reflexión en torno a la no discriminación derivado de su participación en diferentes ámbitos a nivel nacional e internacional, tratando de modificar aspectos discriminatorios de la realidad social, cultural, política y económica de nuestro país.

En ese sentido, es importante destacar y reconocer la creciente demanda de intervención que el Conapred ha tenido en diversos hechos relacionados con la vulneración del derecho a la no discriminación de las personas, por motivos prohibidos en la Carta Magna y en la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.

Por lo anterior, ese Consejo ha ampliado su actuación y actualmente trabaja en más espacios y sectores para proteger y garantizar de manera más efectiva el derecho constitucional a la no discriminación, atendiendo las necesidades reales de las personas y grupos en situación de discriminación en el territorio nacional.

Así, resulta necesaria una reforma legislativa a la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, con la finalidad de fortalecer al Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación y hacer efectivo el derecho a la igualdad consagrado en el artículo primero de la Constitución.

Para fortalecer a esa institución se le dota de atribuciones claras y de mayor autonomía para posicionarse como una institución clave del Poder Ejecutivo y rectora a nivel nacional para hacer efectivo el derecho a la no discriminación.

Sobre el contexto precedente encuentra sustento esta propuesta de reforma a diversas disposiciones de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, cuyos principales cambios son los siguientes:

1. Incluir un glosario con los términos de uso más frecuente en la legislación.
2. Establecer la definición del vocablo “discriminación” para que se contemplen otros criterios o motivos de discriminación que se han detectado atendiendo a la experiencia del Conapred.
3. Identificar aquellos supuestos en los que un trato diferenciado no es una conducta discriminatoria ya que está justificado por ser razonable y objetivo y no menoscabar los derechos de las personas.
4. Reformular el actual Capítulo III para establecer un apartado de acciones para la igualdad y acciones afirmativas a favor de las mujeres, personas con discapacidad, personas adultas mayores y personas pertenecientes a pueblos y comunidades indígenas.
5. Modificar la naturaleza jurídica del Conapred para que se le reconozca como un organismo descentralizado, con personalidad jurídica y patrimonio propio, no sectorizado a la Secretaría de Gobernación.
6. Determinar las atribuciones del Consejo en cada una de las unidades administrativas para fortalecerlas y mejorar su desempeño.
7. Establecer que el Conapred es la autoridad encargada de aplicar e interpretar la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.

8. Ampliar el número de integrantes de la Junta de Gobierno del Conapred, para que tenga representantes tanto de instituciones de la Administración Pública Federal y de la sociedad civil expertas en el tema, como por ejemplo, la Secretaría de Desarrollo Social y los Institutos Nacionales de las Mujeres y de Migración (los primeros dos como representantes del Poder Ejecutivo Federal, y el segundo como invitado permanente).
9. Determinar los requisitos que deberá cumplir la persona que presida el Conapred, cuyo nombramiento podrá ser objetado por la H. Cámara de Senadores o, en su receso, por la Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión; así como la ampliación de la duración de su encargo, con la finalidad de otorgarle mayor legitimidad y continuidad a los trabajos de dicho organismo.
10. Unificar el procedimiento de queja y reclamación en uno solo, denominado de queja, con el propósito de facilitar el acceso a la justicia a las personas que consideren lesionado su derecho a la no discriminación. De esta manera, el Consejo podrá imponer medidas administrativas o reparadoras a personas servidoras públicas o particulares.
11. Establecer un catálogo de medidas reparadoras para los casos en que se compruebe la comisión de conductas discriminatorias, con la finalidad de restablecer la situación o derecho al momento previo a la comisión de prácticas o conductas sociales discriminatorias. Tales medidas son: el restablecimiento del derecho; compensación por el daño ocasionado; amonestación pública; disculpa pública o privada, y garantía de no repetición del acto discriminatorio.
12. Incorporar un artículo sexto transitorio por el cual se obliga al Consejo a emitir, en un plazo de seis meses, los lineamientos que regulen la aplicación de medidas reparadoras.

Reconocemos que, como parte integrante del Estado, debemos coadyuvar con el fortalecimiento del marco legal, a fin de que las instituciones y/o dependencias realicen sus funciones de manera eficaz y eficiente, en beneficio de la población más desprotegida, así como para cumplir con los compromisos internacionales que ha contraído México.

La prevención y combate a la discriminación es una tarea que requiere de mecanismos efectivos para reducir la problemática, así como para que los ciudadanos se desarrollen en un ambiente de igualdad con el pleno ejercicio de sus derechos.



**LEY FEDERAL**  
**PARA PREVENIR Y ELIMINAR**  
**LA DISCRIMINACIÓN**

Última reforma 21 de junio de 2018



Nueva Ley publicada en el Diario Oficial de la Federación el  
11 de junio de 2003

TEXTO VIGENTE  
Última reforma publicada DOF 20-03-2014

Al margen un sello con el Escudo Nacional, que dice: Estados Unidos Mexicanos.- Presidencia de la República.

**VICENTE FOX QUESADA**, Presidente de los Estados Unidos Mexicanos, a sus habitantes sabed:

Que el Honorable Congreso de la Unión, se ha servido dirigirme el siguiente

## DECRETO

“EL CONGRESO DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, DECRETA:

**SE EXPIDE LA LEY FEDERAL PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN**

**ARTÍCULO ÚNICO.-** Se expide la **Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación**, para quedar como sigue:



CAPÍTULO I

---

**DISPOSICIONES  
GENERALES**



**Artículo 1.-** Las disposiciones de esta Ley son de orden público y de interés social. El objeto de la misma es prevenir y eliminar todas las formas de discriminación que se ejerzan contra cualquier persona en los términos del Artículo 1 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como promover la igualdad de oportunidades y de trato.

Para los efectos de esta ley se entenderá por:

- I. Ajustes razonables: Las modificaciones y adaptaciones necesarias y adecuadas en la infraestructura y los servicios, que al realizarlas no impongan una carga desproporcionada o afecten derechos de terceros, que se aplican cuando se requieran en un caso particular, para garantizar que las personas gocen o ejerzan sus derechos en igualdad de condiciones con las demás;
- II. Consejo: El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación;
- III. Discriminación: Para los efectos de esta ley se entenderá por discriminación toda distinción, exclusión, restricción o preferencia que, por acción u omisión, con intención o sin ella, no sea objetiva, racional ni proporcional y tenga por objeto o resultado obstaculizar, restringir, impedir, menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y libertades, cuando se base en uno o más de los siguientes motivos: el origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el

embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la identidad o filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o cualquier otro motivo;

También se entenderá como discriminación la homofobia, misoginia, cualquier manifestación de xenofobia, segregación racial, antisemitismo, así como la discriminación racial y otras formas conexas de intolerancia;

- IV. Diseño universal: Se entenderá el diseño de productos, entornos, programas y servicios que puedan utilizar todas las personas, en la mayor medida posible, sin necesidad de adaptación ni diseño especializado;
- V. Estatuto: El Estatuto Orgánico del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación;
- VI. Igualdad real de oportunidades: Es el acceso que tienen las personas o grupos de personas al igual disfrute de derechos, por la vía de las normas y los hechos, para el disfrute de sus derechos;
- VII. Ley: La Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación;
- VIII. Poderes públicos federales: Las autoridades, dependencias y entidades del Poder Ejecutivo Federal, de los Poderes Legislativo y Judicial y los organismos constitucionales autónomos;

IX. Programa: El Programa Nacional para la Igualdad y no Discriminación, y

X. Resolución por disposición: Resolución emitida por el Consejo, con carácter vinculante, por medio de la cual se declara que se acreditó una conducta o práctica social discriminatoria, y por tanto, de manera fundada y motivada se imponen medidas administrativas y de reparación a quien resulte responsable de dichas conductas o prácticas.

*Párrafo con fracciones adicionado DOF 20-03-2014*

**Artículo 2.-** Corresponde al Estado promover las condiciones para que la libertad y la igualdad de las personas sean reales y efectivas. Los poderes públicos federales deberán eliminar aquellos obstáculos que limiten en los hechos su ejercicio e impidan el pleno desarrollo de las personas así como su efectiva participación en la vida política, económica, cultural y social del país y promoverán la participación de las autoridades de los demás órdenes de Gobierno y de los particulares en la eliminación de dichos obstáculos.

**Artículo 3.-** Cada uno de los poderes públicos federales adoptará las medidas que estén a su alcance, tanto por separado como coordinadamente, de conformidad con la disponibilidad de recursos que se haya determinado para tal fin en el Presupuesto de Egresos de la Federación del ejercicio correspondiente, para que toda persona goce, sin discriminación alguna, de todos los derechos y libertades consagrados en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en las leyes y en los tratados internacionales de los que el estado mexicano sea parte.

En el Presupuesto de Egresos de la Federación, para cada ejercicio fiscal, se incluirán las asignaciones correspondientes para promover las acciones de nivelación, de inclusión y las acciones afirmativas a que se refiere el capítulo IV de esta Ley.

*Artículo reformado DOF 01-12-2016*

**Artículo 4.-** Queda prohibida toda práctica discriminatoria que tenga por objeto o efecto impedir o anular el reconocimiento o ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades en términos del artículo 1o. constitucional y el artículo 1, párrafo segundo, fracción III de esta Ley.

*Artículo reformado DOF 12-06-2013, 20-03-2014*

**Artículo 5.-** No se considerarán discriminatorias las acciones afirmativas que tengan por efecto promover la igualdad real de oportunidades de las personas o grupos. Tampoco será juzgada como discriminatoria la distinción basada en criterios razonables, proporcionales y objetivos cuya finalidad no sea el menoscabo de derechos.

*Artículo reformado DOF 27-11-2007, 20-03-2014*

**Artículo 6.-** La interpretación del contenido de esta Ley, así como la actuación de los poderes públicos federales se ajustará con los instrumentos internacionales aplicables de los que el Estado Mexicano sea parte en materia de derechos humanos, así como con la jurisprudencia emitida por los órganos jurisdiccionales internacionales, las recomendaciones y resoluciones adoptadas por los organismos multilaterales y regionales y demás legislación aplicable.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 7.-** Para los efectos del artículo anterior, cuando se presenten diferentes interpretaciones, se deberá preferir aquella que proteja con mayor eficacia a las personas o a los grupos que sean afectados por conductas discriminatorias.

**Artículo 8.-** En la aplicación de la presente Ley intervendrán los poderes públicos federales, así como el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, en sus correspondientes ámbitos de competencia.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*



CAPÍTULO II

---

**MEDIDAS PARA  
PREVENIR LA  
DISCRIMINACIÓN**



**Artículo 9.-** (Se deroga el anterior párrafo primero y se recorren los demás en su orden)

*Párrafo derogado DOF 20-03-2014*

Con base en lo establecido en el artículo primero constitucional y el artículo 1, párrafo segundo, fracción III de esta Ley se consideran como discriminación, entre otras:

*Párrafo reformado DOF 20-03-2014*

I. Impedir el acceso o la permanencia a la educación pública o privada, así como a becas e incentivos en los centros educativos;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

II. Establecer contenidos, métodos o instrumentos pedagógicos en que se asignen papeles contrarios a la igualdad o que difundan una condición de subordinación;

III. Prohibir la libre elección de empleo, o restringir las oportunidades de acceso, permanencia y ascenso en el mismo;

IV. Establecer diferencias en la remuneración, las prestaciones y las condiciones laborales para trabajos iguales;

V. Limitar el acceso y permanencia a los programas de capacitación y de formación profesional;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

VI. Negar o limitar información sobre derechos sexuales y reproductivos o impedir el libre ejercicio de la determinación del número y espaciamiento de los hijos e hijas;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

VII. Negar o condicionar los servicios de atención médica, o impedir la participación en las decisiones sobre su tratamiento médico o terapéutico dentro de sus posibilidades y medios;

VIII. Impedir la participación en condiciones equitativas en asociaciones civiles, políticas o de cualquier otra índole;

IX. Negar o condicionar el derecho de participación política y, específicamente, el derecho al sufragio activo o pasivo, la elegibilidad y el acceso a todos los cargos públicos, así como la participación en el desarrollo y ejecución de políticas y programas de gobierno, en los casos y bajo los términos que establezcan las disposiciones aplicables;

X. Impedir el ejercicio de los derechos de propiedad, administración y disposición de bienes de cualquier otro tipo;

XI. Impedir o limitar el acceso a la procuración e impartición de justicia;

*Fracción reformada DOF 07-06-2013*

XII. Impedir, negar o restringir el derecho a ser oídos y vencidos, a la defensa o asistencia; y a la asistencia

de personas intérpretes o traductoras en los procedimientos administrativos o judiciales, de conformidad con las normas aplicables; así como el derecho de las niñas y niños a ser escuchados;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

XIII. Aplicar cualquier tipo de uso o costumbre que atente contra la igualdad, dignidad e integridad humana;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

XIV. Impedir la libre elección de cónyuge o pareja;

XV. Promover el odio y la violencia a través de mensajes e imágenes en los medios de comunicación;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

XVI. Limitar la libre expresión de las ideas, impedir la libertad de pensamiento, conciencia o religión, o de prácticas o costumbres religiosas, siempre que éstas no atenten contra el orden público;

XVII. Negar asistencia religiosa a personas privadas de la libertad, que presten servicio en las fuerzas armadas o que estén internadas en instituciones de salud o asistencia;

XVIII. Restringir el acceso a la información, salvo en aquellos supuestos que sean establecidos por las leyes nacionales e instrumentos jurídicos internacionales aplicables;

XIX. Obstaculizar las condiciones mínimas necesarias para el crecimiento y desarrollo integral, especialmente de las niñas y los niños, con base al interés superior de la niñez;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

XX. Impedir el acceso a la seguridad social y a sus beneficios o establecer limitaciones para la contratación de seguros médicos, salvo en los casos que la ley así lo disponga;

XXI. Limitar el derecho a la alimentación, la vivienda, el recreo y los servicios de atención médica adecuados, en los casos que la ley así lo prevea;

XXII. Impedir el acceso a cualquier servicio público o institución privada que preste servicios al público, así como limitar el acceso y libre desplazamiento en los espacios públicos;

XXII. Bis. La falta de accesibilidad en el entorno físico, el transporte, la información, tecnología y comunicaciones, en servicios e instalaciones abiertos al público o de uso público;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XXII. Ter. La denegación de ajustes razonables que garanticen, en igualdad de condiciones, el goce o ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

- XXIII. Explotar o dar un trato abusivo o degradante;
- XXIV. Restringir la participación en actividades deportivas, recreativas o culturales;
- XXV. Restringir o limitar el uso de su lengua, usos, costumbres y cultura, en actividades públicas o privadas, en términos de las disposiciones aplicables;
- XXVI. Limitar o negar el otorgamiento de concesiones, permisos o autorizaciones para el aprovechamiento, administración o usufructo de recursos naturales, una vez satisfechos los requisitos establecidos en la legislación aplicable;
- XXVII. Incitar al odio, violencia, rechazo, burla, injuria, persecución o la exclusión;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

- XXVIII. Realizar o promover violencia física, sexual o psicológica, patrimonial o económica por la edad, género, discapacidad, apariencia física, forma de vestir, hablar, gesticular o por asumir públicamente su preferencia sexual, o por cualquier otro motivo de discriminación;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

- XXIX. Estigmatizar o negar derechos a personas con adicciones; que han estado o se encuentren en centros de reclusión, o en instituciones de atención a personas con discapacidad mental o psicosocial;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XXX. Negar la prestación de servicios financieros a personas con discapacidad y personas adultas mayores;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XXXI. Difundir sin consentimiento de la persona agraviada información sobre su condición de salud;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XXXII. Estigmatizar y negar derechos a personas con VIH/SIDA;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XXXIII. Implementar o ejecutar políticas públicas, programas u otras acciones de gobierno que tengan un impacto desventajoso en los derechos de las personas, y

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XXXIV. En general cualquier otro acto u omisión discriminatorio en términos del artículo 1, párrafo segundo, fracción III de esta Ley.

*Fracción reformada y recorrida DOF 20-03-2014*

CAPÍTULO III

---

**MEDIDAS  
POSITIVAS Y  
COMPENSATORIAS  
A FAVOR DE LA  
IGUALDAD DE  
OPORTUNIDADES**



**Artículo 10.-** Derogado.

*Artículo reformado DOF 07-06-2013. Derogado DOF 20-03-2014*

**Artículo 11.-** Derogado.

*Artículo reformado DOF 24-12-2013. Derogado DOF 20-03-2014*

**Artículo 12.-** Derogado.

*Artículo derogado DOF 20-03-2014*

**Artículo 13.-** Derogado.

*Artículo derogado DOF 20-03-2014*

**Artículo 14.-** Derogado.

*Artículo derogado DOF 20-03-2014*

**Artículo 15.-** Derogado.

*Artículo derogado DOF 20-03-2014*



CAPÍTULO IV

• —————  
**DE LAS MEDIDAS  
DE NIVELACIÓN,  
MEDIDAS DE  
INCLUSIÓN  
Y ACCIONES  
AFIRMATIVAS**

*Capítulo adicionado DOF 20-03-2014*



**Artículo 15 Bis.-** Cada uno de los poderes públicos federales y aquellas instituciones que estén bajo su regulación o competencia, están obligados a realizar las medidas de nivelación, las medidas de inclusión y las acciones afirmativas necesarias para garantizar a toda persona la igualdad real de oportunidades y el derecho a la no discriminación.

La adopción de estas medidas forma parte de la perspectiva antidiscriminatoria, la cual debe ser incorporada de manera transversal y progresiva en el quehacer público, y de manera particular en el diseño, implementación y evaluación de las políticas públicas que lleven a cabo cada uno de los poderes públicos federales.

*Artículo adicionado DOF 20-03-2014*

**Artículo 15 Ter.-** Las medidas de nivelación son aquellas que buscan hacer efectivo el acceso de todas las personas a la igualdad real de oportunidades eliminando las barreras físicas, comunicacionales, normativas o de otro tipo, que obstaculizan el ejercicio de derechos y libertades prioritariamente a las mujeres y a los grupos en situación de discriminación o vulnerabilidad.

*Artículo adicionado DOF 20-03-2014*

**Artículo 15 Quáter.-** Las medidas de nivelación incluyen, entre otras:

- I. Ajustes razonables en materia de accesibilidad física, de información y comunicaciones;
- II. Adaptación de los puestos de trabajo para personas con discapacidad;

- III. Diseño y distribución de comunicaciones oficiales, convocatorias públicas, libros de texto, licitaciones, entre otros, en formato braille o en lenguas indígenas;
- IV. Uso de intérpretes de lengua de señas mexicana en los eventos públicos de todas las dependencias gubernamentales y en los tiempos oficiales de televisión;
- V. Uso de intérpretes y traductores de lenguas indígenas;
- VI. La accesibilidad del entorno social, incluyendo acceso físico, de comunicaciones y de información;
- VII. Derogación o abrogación de las disposiciones normativas que impongan requisitos discriminatorios de ingreso y permanencia a escuelas, trabajos, entre otros, y
- VIII. Creación de licencias de paternidad, homologación de condiciones de derechos y prestaciones para los grupos en situación de discriminación o vulnerabilidad.

*Artículo adicionado DOF 20-03-2014*

**Artículo 15 Quintus.**- Las medidas de inclusión son aquellas disposiciones, de carácter preventivo o correctivo, cuyo objeto es eliminar mecanismos de exclusión o diferenciaciones desventajosas para que todas las personas gocen y ejerzan sus derechos en igualdad de trato.

*Artículo adicionado DOF 20-03-2014*

**Artículo 15 Sextus.**- Las medidas de inclusión podrán comprender, entre otras, las siguientes:

- I. La educación para la igualdad y la diversidad dentro del sistema educativo nacional;
- II. La integración en el diseño, instrumentación y evaluación de las políticas públicas del derecho a la igualdad y no discriminación;
- III. El desarrollo de políticas contra la homofobia, xenofobia, la misoginia, la discriminación por apariencia o el adultocentrismo;
- IV. Las acciones de sensibilización y capacitación dirigidas a integrantes del servicio público con el objetivo de combatir actitudes discriminatorias, y
- V. El llevar a cabo campañas de difusión al interior de los poderes públicos federales.

*Artículo adicionado DOF 20-03-2014*

**Artículo 15 Séptimus.-** Las acciones afirmativas son las medidas especiales, específicas y de carácter temporal, a favor de personas o grupos en situación de discriminación, cuyo objetivo es corregir situaciones patentes de desigualdad en el disfrute o ejercicio de derechos y libertades, aplicables mientras subsistan dichas situaciones. Se adecuarán a la situación que quiera remediarse, deberán ser legítimas y respetar los principios de justicia y proporcionalidad. Estas medidas no serán consideradas discriminatorias en términos del artículo 5 de la presente Ley.

*Artículo adicionado DOF 20-03-2014*

**Artículo 15 Octavus.-** Las acciones afirmativas podrán incluir, entre otras, las medidas para favorecer el acceso, permanencia y promoción de personas pertenecientes a grupos en situación de

discriminación y subrepresentados, en espacios educativos, laborales y cargos de elección popular a través del establecimiento de porcentajes o cuotas.

Las acciones afirmativas serán prioritariamente aplicables hacia personas pertenecientes a los pueblos indígenas, afro descendientes, mujeres, niñas, niños y adolescentes, personas con discapacidad y personas adultas mayores.

*Artículo adicionado DOF 20-03-2014*

**Artículo 15 Novenus.**- Las instancias públicas que adopten medidas de nivelación, medidas de inclusión y acciones afirmativas, deben reportarlas periódicamente al Consejo para su registro y monitoreo. El Consejo determinará la información a recabar y la forma de hacerlo en los términos que se establecen en el estatuto.

*Artículo adicionado DOF 20-03-2014*

• CAPÍTULO V  
**DEL CONSEJO  
NACIONAL PARA  
PREVENIR LA  
DISCRIMINACIÓN**

*Capítulo recorrido (antes Capítulo IV) DOF 20-03-2014*



## Sección Primera

### Denominación, Objeto, Domicilio y Patrimonio.

**Artículo 16.-** El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, en adelante el Consejo, es un organismo descentralizado sectorizado a la Secretaría de Gobernación, con personalidad jurídica y patrimonio propios. Para el desarrollo de sus atribuciones, el Consejo gozará de autonomía técnica y de gestión, y contará con los recursos suficientes que anualmente se le asignen en el Presupuesto de Egresos de la Federación. De igual manera, para dictar las resoluciones que en términos de la presente Ley se formulen en el procedimiento de queja, el Consejo no estará subordinado a autoridad alguna y adoptará sus decisiones con plena independencia.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 17.-** El Consejo tiene como objeto:

- I. Contribuir al desarrollo cultural, social y democrático del país;
- II. Llevar a cabo, las acciones conducentes para prevenir y eliminar la discriminación;
- III. Formular y promover políticas públicas para la igualdad de oportunidades y de trato a favor de las personas que se encuentren en territorio nacional, y
- IV. Coordinar las acciones de las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo Federal, en materia de prevención y eliminación de la discriminación.

**Artículo 18.-** El domicilio del Consejo es la Ciudad de México, Distrito Federal, pero podrá establecer delegaciones y oficinas en otros lugares de la República Mexicana.

**Artículo 19.-** El patrimonio del Consejo se integrará con:

- I. Los recursos presupuestales que le asigne la Cámara de Diputados del Congreso de la Unión a través del Presupuesto de Egresos de la Federación correspondiente;
- II. Los bienes muebles e inmuebles que le sean asignados;
- III. Los bienes que adquiera por cualquier otro título lícito;
- IV. Los fondos que obtenga por el financiamiento de programas específicos, y
- V. Las aportaciones, donaciones, legados y demás liberalidades que reciba de personas físicas y morales.

## **Sección Segunda De las Atribuciones.**

**Artículo 20.-** Son atribuciones del Consejo:

*Párrafo reformado DOF 20-03-2014*

- I. Derogada.

*Fracción derogada DOF 20-03-2014*

- II. Derogada.  
*Fracción derogada DOF 20-03-2014*
- III. Derogada.  
*Fracción derogada DOF 20-03-2014*
- IV. Derogada.  
*Fracción derogada DOF 20-03-2014*
- V. Derogada.  
*Fracción derogada DOF 20-03-2014*
- VI. Derogada.  
*Fracción derogada DOF 20-03-2014*
- VII. Derogada.  
*Fracción derogada DOF 20-03-2014*
- VIII. Derogada.  
*Fracción derogada DOF 20-03-2014*
- IX. Derogada.  
*Fracción derogada DOF 20-03-2014*
- X. Derogada.  
*Fracción derogada DOF 20-03-2014*
- XI. Derogada.  
*Fracción derogada DOF 20-03-2014*
- XII. Derogada.  
*Fracción derogada DOF 20-03-2014*

XIII. Derogada.

*Fracción derogada DOF 20-03-2014*

XIV. Derogada.

*Fracción derogada DOF 20-03-2014*

XV. Derogada.

*Fracción derogada DOF 20-03-2014*

XVI. Derogada.

*Fracción derogada DOF 20-03-2014*

XVII. Derogada.

*Fracción derogada DOF 20-03-2014*

XVIII. Derogada.

*Fracción derogada DOF 20-03-2014*

XIX. Derogada.

*Fracción derogada DOF 20-03-2014*

XX. Generar y promover políticas, programas, proyectos o acciones cuyo objetivo o resultado esté encaminado a la prevención y eliminación de la discriminación;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XXI. Elaborar instrumentos de acción pública que contribuyan a incorporar la perspectiva de no discriminación en el ámbito de las políticas públicas;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XXII. Elaborar, coordinar y supervisar la instrumentación del Programa, que tendrá el carácter de especial y de cumplimiento obligatorio de conformidad con la Ley de Planeación;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XXIII. Formular observaciones, sugerencias y directrices a quien omita el cumplimiento o desvíe la ejecución del Programa y facilitar la articulación de acciones y actividades que tengan como finalidad atender su cumplimiento;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XXIV. Verificar que los poderes públicos federales e instituciones y organismos privados, adopten medidas y programas para prevenir y eliminar la discriminación;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XXV. Requerir a los poderes públicos federales la información que juzgue pertinente sobre la materia para el desarrollo de sus objetivos;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XXVI. Participar en el diseño del Plan Nacional de Desarrollo, en los programas que de él se deriven y en los programas sectoriales, procurando que en su contenido se incorpore la perspectiva del derecho a la no discriminación;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XXVII. Promover que en el Presupuesto de Egresos de la Federación se destinen los recursos necesarios para la

efectiva realización de las obligaciones en materia de no discriminación;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XXVIII. Elaborar guías de acción pública con la finalidad de aportar elementos de política pública para prevenir y eliminar la discriminación;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XXIX. Promover el derecho a la no discriminación mediante campañas de difusión y divulgación. Adicionalmente, se promoverá la prevención y erradicación del discurso de odio, en coordinación con las instituciones públicas, el sector privado y las organizaciones de la sociedad civil;

*Fracción adicionada DOF 21-06-2018*

XXX. Promover una cultura de denuncia de prácticas discriminatorias;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XXXI. Difundir las obligaciones asumidas por el Estado mexicano en los instrumentos internacionales que establecen disposiciones en materia de no discriminación, así como promover su cumplimiento por parte de los poderes públicos federales, para lo cual podrá formular observaciones generales o particulares;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XXXII. Elaborar, difundir y promover que en los medios de comunicación se incorporen contenidos orientados a prevenir y eliminar las prácticas discriminatorias y el discurso de odio;

*Fracción adicionada DOF 21-06-2018*

XXXIII. Promover el uso no sexista del lenguaje e introducir formas de comunicación incluyentes en el ámbito público y privado;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XXXIV. Elaborar y difundir pronunciamientos sobre temas relacionados con la no discriminación que sean de interés público;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XXXV. Promover en las instituciones públicas y privadas y organizaciones de la sociedad civil la aplicación de acciones afirmativas, buenas prácticas y experiencias exitosas en materia de no discriminación;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XXXVI. Establecer una estrategia que permita a las instituciones públicas, privadas y organizaciones sociales, llevar a cabo programas y medidas para prevenir y eliminar la discriminación en sus prácticas, instrumentos organizativos y presupuestos;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XXXVII. Reconocer públicamente a personas que en lo individual con sus acciones se distingan o se hayan distinguido en su trayectoria, por impulsar una cultura de igualdad de oportunidades y de no discriminación y el ejercicio real de los derechos de todas las personas;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XXXVIII. Desarrollar acciones y estrategias de promoción cultural que incentiven el uso de espacios, obras, arte y otras expresiones para sensibilizar sobre la importancia del respeto a la diversidad y la participación de la sociedad en pro de la igualdad y la no discriminación;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XXXIX. Proporcionar orientación, formación y capacitación bajo diversas modalidades;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XL. Sensibilizar, capacitar y formar a personas servidoras públicas en materia de no discriminación;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XLI. Instrumentar la profesionalización y formación permanente del personal del Consejo;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XLII. Elaborar programas de formación para las personas y organizaciones de la sociedad civil a fin de generar activos y recursos multiplicadores capaces de promover y defender el derecho a la igualdad y no discriminación;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XLIII. Proponer a las instituciones del sistema educativo nacional, lineamientos y criterios para el diseño, elaboración o aplicación de contenidos, materiales pedagógicos y procesos de formación en materia de igualdad y no discriminación y celebrar convenios para llevar a cabo procesos de formación que forta-

lezcan la multiplicación y profesionalización de recursos en la materia;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XLIV. Conocer e investigar los presuntos casos de discriminación que se presenten, cometidos por personas servidoras públicas, poderes públicos federales o particulares y velar porque se garantice el cumplimiento de todas las resoluciones del propio Consejo;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XLV. Orientar y canalizar a las personas, grupos y comunidades a la instancia correspondiente en caso de que no se surta la competencia del Consejo;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XLVI. Emitir resoluciones por disposición e informes especiales y, en su caso, establecer medidas administrativas y de reparación contra las personas servidoras públicas federales, los poderes públicos federales o particulares en caso de cometer alguna acción u omisión de discriminación previstas en esta Ley;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XLVII. Promover la presentación de denuncias por actos que puedan dar lugar a responsabilidades previstas en ésta u otras disposiciones legales; así como ejercer ante las Instancias competentes acciones colectivas para la defensa del derecho a la no discriminación.

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XLVIII. Celebrar convenios de colaboración con los Poderes Públicos Federales, estatales y municipales, con los órganos de la administración del Distrito Federal, con particulares, con organismos internacionales u organizaciones de la sociedad civil;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XLIX. Efectuar, fomentar, coordinar y difundir estudios e investigaciones sobre el derecho a la no discriminación;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

L. Emitir opiniones con relación a los proyectos de reformas en la materia que se presenten en el honorable Congreso de la Unión;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

LI. Emitir opiniones sobre las consultas que, relacionadas con el derecho a la no discriminación, se le formulen;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

LII. Proponer al Ejecutivo Federal reformas legislativas, reglamentarias o administrativas que protejan y garanticen el derecho a la no discriminación;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

LIII. Diseñar indicadores para la evaluación de las políticas públicas con perspectiva de no discriminación;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

LIV. Elaborar un informe anual de sus actividades;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

LV. Proponer modificaciones al Estatuto Orgánico, y

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

LVI. Las demás establecidas en esta Ley, en el Estatuto Orgánico y en otras disposiciones aplicables.

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

**Artículo 21.-** El Consejo difundirá periódicamente los avances, resultados e impactos de las políticas, programas y acciones en materia de prevención y eliminación de la discriminación, a fin de mantener informada a la sociedad.

## **Sección Tercera**

### **De los Órganos de Administración.**

**Artículo 22.-** La Administración del Consejo corresponde a:

I. La Junta de Gobierno, y

II. La Presidencia del Consejo.

## **Sección Cuarta**

### **De la Junta de Gobierno**

*Sección adicionada DOF 20-03-2014*

**Artículo 23.-** La Junta de Gobierno estará integrada por la persona que ocupe la Presidencia del Consejo, siete representantes del Poder Ejecutivo Federal y siete de la Asamblea Consultiva del Consejo.

La representación del Poder Ejecutivo Federal se conformará con las siguientes dependencias y entidades:

- I. Secretaría de Gobernación;
- II. Secretaría de Hacienda y Crédito Público;
- III. Secretaría de Salud;
- IV. Secretaría de Educación Pública;
- V. Secretaría del Trabajo y Previsión Social;
- VI. Secretaría de Desarrollo Social, e
- VII. Instituto Nacional de las Mujeres.

Cada persona representante tendrá el nivel de titular de subsecretaría o rango inferior al titular, y las personas suplentes, del inferior jerárquico inmediato al de aquélla.

Las personas integrantes designadas por la Asamblea Consultiva y sus respectivas personas suplentes durarán en su encargo tres años, pudiendo ser ratificadas por otro período igual por una sola ocasión, o hasta la terminación de su periodo como integrante de la Asamblea Consultiva. Este cargo tendrá carácter honorario.

La Junta de Gobierno será presidida por la persona que ocupe la presidencia del Consejo.

Serán invitadas permanentes a la Junta de Gobierno con derecho a voz, pero no a voto, las siguientes entidades: Consejo Nacional para el Desarrollo y la Inclusión de las Personas con Discapacidad, Instituto Mexicano de la Juventud, Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas, Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores, Consejo Nacional

para la Prevención y Control del VIH/SIDA, Instituto Nacional de Migración y Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 24.-** La Junta de Gobierno tendrá, además de aquellas que establece el artículo 58 de la Ley Federal de las Entidades Paraestatales, las siguientes atribuciones:

- I. Aprobar y modificar su reglamento de sesiones, y el Estatuto Orgánico del Consejo, con base en la propuesta que presente la presidencia;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

- II. Aprobar los ordenamientos administrativos que regulen el funcionamiento interno del Consejo propuestos por quien ocupe la presidencia, así como establecer los lineamientos y las políticas generales para su conducción con apego a esta Ley, su Estatuto Orgánico, los reglamentos de la Junta de Gobierno y de la Asamblea Consultiva, el Programa Nacional para la Igualdad y no Discriminación y Eliminar la Discriminación, y las demás disposiciones legales aplicables;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

- II Bis. Aprobar la estrategia, criterios y lineamientos propuestos por la Presidencia del Consejo, que permitan a las instituciones públicas, privadas y organizaciones sociales llevar a cabo programas y medidas para prevenir y eliminar la discriminación en sus prácticas, instrumentos organizativos y presupuestos;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

- III. Aprobar el proyecto de presupuesto y del programa operativo anual que someta a su consideración la Presidencia del Consejo y conocer los informes de su ejercicio y ejecución;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

- IV. Aprobar el informe anual de actividades que rendirá la Presidencia del Consejo a los Poderes de la Unión;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

- V. Autorizar el nombramiento o remoción a propuesta de la Presidencia del Consejo, de los servidores públicos de éste que ocupen cargos en las dos jerarquías administrativas inferiores a la de aquél;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

- VI. Emitir los criterios a los cuales se sujetará el Consejo en el ejercicio de sus atribuciones;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

- VII. Aprobar el tabulador de salarios del Consejo y prestaciones al personal de nivel operativo del mismo, siempre que su presupuesto lo permita;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

- VIII. Derogada.

*Fracción derogada DOF 20-03-2014*

- IX. Considerar las opiniones de la Asamblea Consultiva en materia de prevención y eliminación de la discriminación;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

X. Acordar la realización de las operaciones inherentes al objeto del organismo con sujeción a las disposiciones aplicables, y

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

XI. Las demás que le confieran éste u otros ordenamientos.

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

**Artículo 25.-** La Junta de Gobierno sesionará válidamente cuando se encuentren presentes más de la mitad de las personas representantes, siempre que esté la persona titular de la Presidencia de la Junta de Gobierno, o la persona que establezca el Estatuto Orgánico en caso de ausencia de la persona titular.

Los acuerdos se adoptarán por mayoría de votos y, en caso de empate, la persona que ocupe la presidencia del Consejo, tendrá voto de calidad.

Las sesiones serán ordinarias y extraordinarias; las ordinarias se llevarán a cabo por lo menos seis veces al año, y las extraordinarias cuando las convoque la persona titular de la Presidencia, o la mitad más uno de las y los integrantes de la Junta de Gobierno.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

## **Sección Quinta De la Presidencia**

*Sección adicionada DOF 20-03-2014*

**Artículo 26.-** La persona que ocupe la presidencia del Consejo, quien presidirá la Junta, será designada por el titular del Poder Ejecutivo Federal.

Para ocupar la presidencia del Consejo se requiere:

- I. Contar con título profesional;
- II. Haberse desempeñado destacadamente en actividades profesionales, sociales, de servicio público o académicas, relacionadas con la materia de esta Ley, y
- III. No haberse desempeñado como secretario/a de Estado, procurador/a General de la República, gobernador/a, jefe/a del gobierno, senador/a, diputado/a federal o local, o dirigente de un partido o asociación política durante los dos años previos al día de su nombramiento.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 27.-** Durante su encargo la persona que ocupe la Presidencia del Consejo no podrá desempeñar algún otro empleo, cargo o comisión distintos, que sean remunerados, con excepción de los de carácter docente o científico.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 28.-** La persona que ocupe la presidencia del Consejo durará en su cargo cuatro años y podrá ser ratificada por un periodo igual, por una sola ocasión.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 29.-** La persona que ocupe la presidencia del Consejo podrá ser removida de sus funciones y, en su caso, sujeta a responsabilidad, sólo por las causas y mediante los procedimientos establecidos por el Título Cuarto de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 30.-** La Presidencia del Consejo tendrá, además de aquellas que establece el artículo 59 de la Ley Federal de las Entidades Paraestatales, las siguientes atribuciones:

*Párrafo reformado DOF 20-03-2014*

I. Planear, organizar, coordinar, dirigir, controlar y evaluar el funcionamiento del Consejo, con sujeción a las disposiciones aplicables;

I Bis. Proponer a la Junta de Gobierno, para su aprobación, los ordenamientos administrativos que regulen el funcionamiento interno del Consejo, incluyendo el Estatuto Orgánico, manuales, lineamientos, reglamentos, así como las políticas generales para su conducción;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

I Ter. Someter a la Junta de Gobierno, para su aprobación, la estrategia, criterios o lineamientos que permitan a las instituciones públicas, privadas y organizaciones sociales llevar a cabo programas y medidas para prevenir y eliminar la discriminación en sus prácticas, instrumentos organizativos y presupuestos;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

II. Presentar a la consideración de la Junta de Gobierno, para su aprobación, el proyecto del Programa Nacional para la Igualdad y no Discriminación;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

III. Someter a la consideración de la Junta de Gobierno, para su aprobación, y a la Asamblea Consultiva, el informe anual de actividades y el relativo al ejercicio presupuestal del Consejo.

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

IV. Ejecutar los acuerdos y demás disposiciones de la Junta de Gobierno, así como supervisar y verificar su cumplimiento por parte de las unidades administrativas del Consejo;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

V. Enviar a los Poderes de la Unión el informe anual de actividades del Consejo, así como de su ejercicio presupuestal; éste último, previa opinión de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

VI. Derogada.

*Fracción derogada DOF 20-03-2014*

VII. Proponer el nombramiento o remoción de las personas servidoras públicas del Consejo, a excepción de aquellas que ocupen los dos niveles jerárquicos inferiores inmediatos al de la Presidencia;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

VIII. Ejercer la representación legal del Consejo, así como delegarla cuando no exista prohibición expresa para ello;

IX. Promover y celebrar convenios de colaboración con dependencias y entidades de la administración pública federal, de los estados de la federación, municipios, organizaciones de la sociedad civil u otras de carácter privado, organismos nacionales e internacionales;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

- X. Proponer a la Junta de Gobierno, para su aprobación, el tabulador salarial del Consejo y prestaciones al personal de nivel operativo del Consejo, siempre que su presupuesto lo permita;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

- XI. Solicitar a la Asamblea Consultiva opiniones relacionadas con el desarrollo de los programas y actividades que realice el Consejo, y con cuestiones en materia de prevención y eliminación de la discriminación;

*Fracción adicionada DOF 01-12-2016*

- XI Bis. Emitir y suscribir resoluciones por disposición e informes especiales, así como establecer medidas administrativas y de reparación derivadas de las quejas que por los presuntos actos, omisiones o prácticas sociales discriminatorias a que se refiere esta Ley resulten y sean atribuidas a particulares, personas físicas o morales, a personas servidoras públicas federales y a los poderes públicos federales, teniendo la facultad de delegar dichas atribuciones a la persona titular de la Dirección General Adjunta de Quejas, y

*Fracción adicionada DOF 01-12-2016*

- XII. Las demás que le confieran esta ley u otros ordenamientos.

*Fracción reformada y recorrida DOF 20-03-2014*

## Sección Sexta

### De la Asamblea Consultiva

*Sección recorrida (antes Sección Cuarta) DOF 20-03-2014*

**Artículo 31.-** La Asamblea Consultiva es un órgano de opinión y asesoría de las acciones, políticas públicas, programas y proyectos que desarrolle el Consejo en Materia de Prevención y Eliminación de la Discriminación.

**Artículo 32.-** La Asamblea Consultiva estará integrada por no menos de diez ni más de veinte personas representantes de los sectores privado, social y de la comunidad académica que, por su experiencia o especialidad puedan contribuir a la prevención y eliminación de la discriminación y a la consolidación del principio de igualdad real de oportunidades. La asamblea no podrá estar integrada con más del 50 por ciento de personas del mismo sexo.

Las personas que la integren serán propuestas por la persona que ocupe la presidencia del Consejo, la Asamblea Consultiva, y los sectores y comunidad señalados, y su nombramiento estará a cargo de la Junta de Gobierno en los términos de lo dispuesto en el Estatuto Orgánico.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 33.-** Los integrantes de la Asamblea Consultiva, no recibirán retribución, emolumento, o compensación alguna por su participación, ya que su carácter es honorífico.

**Artículo 34.-** Son facultades de la Asamblea Consultiva:

I. Presentar opiniones ante la Junta de Gobierno, relacionadas con el desarrollo de los programas y actividades que realice el Consejo;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

II. Asesorar tanto a la Junta de Gobierno como a la Presidencia del Consejo en cuestiones relacionadas con la prevención y eliminación de la discriminación;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

III. Atender las consultas y formular las opiniones que le sean solicitadas por la Junta de Gobierno o por la Presidencia del Consejo;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

IV. Contribuir en el impulso de las acciones, políticas públicas, programas y proyectos en materia de prevención y eliminación de la discriminación;

V. Nombrar de entre sus integrantes a las siete personas que la representarán y formarán parte de la Junta de Gobierno y a sus respectivas o respectivos suplentes;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

VI. Participar en las reuniones y eventos a los que la convoque el Consejo, para intercambiar experiencias e información de carácter nacional e internacional relacionadas con la materia;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

VII. Derogada.

*Fracción derogada DOF 20-03-2014*

VIII. Las demás que señalen el Estatuto Orgánico y otras disposiciones aplicables.

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

**Artículo 35.-** Las personas integrantes de la Asamblea Consultiva durarán en su cargo tres años, y podrán ser ratificadas por un período igual, en los términos de lo dispuesto en el Estatuto Orgánico. Cada año podrán renovarse máximo seis de sus integrantes.

*Artículo reformado DOF 01-12-2016*

**Artículo 36.-** Las reglas de funcionamiento y organización de la Asamblea Consultiva se establecerán en el Estatuto Orgánico.

**Artículo 37.-** El Consejo proveerá a la Asamblea Consultiva de los recursos necesarios para el desempeño de sus actividades.

## **Sección Séptima**

### **De los Órganos de Vigilancia**

*Sección recorrida (antes Sección Quinta) DOF 20-03-2014*

**Artículo 38.-** El Consejo contará con una contraloría, órgano de control interno, al frente de la cual estará la persona designada en los términos de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal.

Corresponderá al órgano constitucional autónomo en materia anticorrupción por sí o a través del órgano interno de control del Consejo, el ejercicio de las atribuciones que en materia de control, inspección, vigilancia y evaluación le confieren la Ley Orgánica

de la Administración Pública Federal, sin perjuicio de las facultades que corresponden a la Auditoría Superior de la Federación.

*Párrafo reformado DOF 09-04-2012, 20-03-2014*

El órgano de vigilancia del Consejo estará integrado por un Comisario Público propietario y suplente, designados por el órgano constitucional autónomo a que hace referencia el párrafo anterior, quienes ejercerán sus funciones de acuerdo con las disposiciones legales aplicables.

*Párrafo reformado DOF 09-04-2012, 20-03-2014*

El Comisario acudirá con voz pero sin voto, a las sesiones de la Junta de Gobierno.

**Artículo 39.-** El Comisario Público, tendrá las siguientes facultades:

- I. Vigilar el cumplimiento de las disposiciones legales, así como de las reglamentarias, administrativas y de política general que se emitan;
- II. Promover y vigilar que el Consejo establezca indicadores básicos de gestión en materia de operación, productividad, de finanzas y de impacto social, que permitan medir y evaluar su desempeño;
- III. Vigilar que el Consejo proporcione con la oportunidad y periodicidad que se señale, la información que requiera en cuanto a los ingresos y gastos públicos realizados;
- IV. Solicitar a la Junta de Gobierno o al Presidente del Consejo, la información que requiera para el desarrollo de sus funciones, y

V. Las demás inherentes a su función y las que le señale expresamente el órgano constitucional autónomo en materia anticorrupción, en el ámbito de su competencia.

*Fracción reformada DOF 09-04-2012, 20-03-2014*

## **Sección Octava**

### **Previsiones Generales**

*Sección recorrida (antes Sección Sexta) DOF 20-03-2014*

**Artículo 40.-** El Consejo se regirá por lo dispuesto en esta Ley y su Estatuto Orgánico en lo relativo a su estructura, funcionamiento, operación, desarrollo y control. Para tal efecto contará con las disposiciones generales a la naturaleza y características del organismo, a sus órganos de administración, a las unidades que integran estos últimos, a la vigilancia, y demás que se requieran para su regulación interna, conforme a lo establecido en la legislación de la materia y por esta Ley.

**Artículo 41.-** Queda reservado a los Tribunales Federales el conocimiento y resolución de todas las controversias en que sea parte el Consejo.

## **Sección Novena**

### **Régimen de Trabajo**

*Sección recorrida (antes Sección Séptima) DOF 20-03-2014*

**Artículo 42.-** Las relaciones de trabajo del organismo y su personal se regirán por la Ley Federal del Trabajo, reglamentaria del apartado “A” del artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

**CAPÍTULO V**  
(sic DOF 20-03-2014)

---

**DEL  
PROCEDIMIENTO  
DE QUEJA**

*Capítulo recorrido y denominación reformada DOF 20-03-2014*



## Sección Primera

### Disposiciones Generales

**Artículo 43.-** El Consejo conocerá de las quejas por los presuntos actos, omisiones o prácticas sociales discriminatorias a que se refiere esta ley, atribuidas a particulares, personas físicas o morales, así como a personas servidoras públicas federales, y a los poderes públicos federales, e impondrá en su caso las medidas administrativas y de reparación que esta Ley previene.

Toda persona podrá presentar quejas por presuntos actos, omisiones o prácticas sociales discriminatorias ante el Consejo, ya sea directamente o por medio de su representante.

Las organizaciones de la sociedad civil podrán presentar quejas en los términos de esta Ley, designando un representante.

Cuando fueren varios las o los peticionarios que formulan una misma queja, nombrarán a una persona representante común; la omisión dará lugar a que el Consejo la designe de entre aquéllas, con quien se practicarán las notificaciones.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 44.-** Las quejas que se presenten ante el Consejo sólo podrán admitirse dentro del plazo de un año, contado a partir de que se haya iniciado la realización de los presuntos actos, omisiones o prácticas sociales discriminatorias, o de que la persona peticionaria tenga conocimiento de estos.

En casos excepcionales, y tratándose de actos, omisiones o prácticas sociales discriminatorias graves a juicio del Consejo, éste podrá ampliar dicho plazo mediante un acuerdo fundado y motivado.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 45.-** El Consejo podrá proporcionar orientación a las personas peticionarias y agraviadas respecto a los derechos que les asisten y los medios para hacerlos valer y, en su caso, las canalizará ante las instancias correspondientes en la defensa de los citados derechos, en los términos establecidos en el Estatuto Orgánico.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 46.-** El Consejo, dentro del ámbito de su competencia, iniciará sus actuaciones a petición de parte; también podrá actuar de oficio en aquellos casos en que la Presidencia así lo determine.

**Artículo 47.-** En todo lo no previsto en esta Ley respecto a los procedimientos que la misma establece, se estará a lo dispuesto en el Código Federal de Procedimientos Civiles.

**Artículo 48.-** Tanto las personas particulares, como las personas servidoras públicas y los poderes públicos federales, están obligados a auxiliar al personal del Consejo en el desempeño de sus funciones y a rendir los informes que se les soliciten en los términos requeridos.

En el supuesto de que las autoridades o personas servidoras públicas federales sean omisas para atender los requerimientos del Consejo, se informará a su superior jerárquico de esa situación, y en caso de continuar con el incumplimiento, se dará vista al órgano interno de control correspondiente para que aplique las sanciones administrativas conducentes.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 48 Bis.-** Las quejas se tramitarán conforme a lo dispuesto en esta Ley. El procedimiento será breve y sencillo, y se regirá por los principios pro persona, de inmediatez, concentra-

ción, eficacia, profesionalismo, buena fe, gratuidad y suplencia de la deficiencia de la queja.

*Artículo adicionado DOF 20-03-2014*

**Artículo 49.-** Las quejas podrán presentarse por escrito, con la firma o huella digital y datos generales de la parte peticionaria, así como la narración de los hechos que las motivan.

También podrán formularse verbalmente mediante comparecencia en el Consejo, por vía telefónica, fax, por la página web institucional o el correo electrónico institucional, las cuales deberán ratificarse dentro de los cinco días hábiles siguientes a su presentación, pues de lo contrario se tendrán por no presentadas.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 50.-** El Consejo no admitirá quejas anónimas, ni aquellas que resulten evidentemente improcedentes, infundadas o no expongan conductas o prácticas discriminatorias, dentro del ámbito de su competencia, o éstas consistan en la reproducción de una queja ya examinada y determinada anteriormente.

Las quejas que no contengan el nombre de la parte peticionaria, como consecuencia del temor a represalias, se podrán registrar, debiéndose mantener sus datos de identificación en estricta reserva, los cuales le serán solicitados con el único fin de tenerla ubicada y poder de esta forma realizar las gestiones necesarias para la preservación de sus derechos.

La reserva de los datos procederá sólo en los casos en que con ello no se imposibilite la investigación de la queja o la actuación del Consejo.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 51.-** Si el Consejo no resulta competente o no se trata de un acto, omisión o práctica social discriminatoria, podrá brindar a la parte interesada la orientación necesaria para que, en su caso, acuda ante la instancia a la cual le corresponda conocer del caso.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 52.-** Cuando de la narración de los hechos motivo de queja no se puedan deducir los elementos mínimos para la intervención del Consejo, se solicitará por cualquier medio a la persona peticionaria que los aclare dentro del plazo de cinco días hábiles siguientes a la petición.

De omitir atender tal solicitud, se practicará un segundo requerimiento con igual plazo y, de insistir en la omisión, se emitirá acuerdo de conclusión del expediente por falta de interés.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 53.-** En ningún momento la presentación de una queja ante el Consejo interrumpirá la prescripción de las acciones judiciales o recursos administrativos previstos por la legislación correspondiente.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 54.-** El Consejo, por conducto de la persona que ocupe la presidencia, de manera excepcional y previa consulta con la Junta de Gobierno, podrá excusarse de conocer de un determinado caso si éste puede afectar su autoridad moral o autonomía.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 55.-** Cuando se presenten dos o más quejas que se refieran a los mismos hechos, actos, omisiones o prácticas sociales presuntamente discriminatorias, el Consejo, a su juicio, podrá

acumularlas para su trámite y resolución, cuando reúnan los requisitos de procedibilidad y proporcionen elementos relevantes al caso que se investiga, de conformidad con lo establecido en el Estatuto Orgánico.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 56.-** Derogado.

*Artículo derogado DOF 20-03-2014*

**Artículo 57.-** Derogado.

*Artículo derogado DOF 20-03-2014*

## **Sección Segunda De la Reclamación (Se deroga)**

*Sección derogada DOF 20-03-2014*

**Artículo 58.-** Derogado.

*Artículo derogado DOF 20-03-2014*

**Artículo 59.-** Derogado.

*Artículo derogado DOF 20-03-2014*

**Artículo 60.-** Derogado.

*Artículo derogado DOF 20-03-2014*

**Artículo 61.-** Derogado.

*Artículo derogado DOF 20-03-2014*

**Artículo 62.-** Derogado.

*Artículo derogado DOF 20-03-2014*

**Artículo 63.-** Derogado.

*Artículo derogado DOF 20-03-2014*

## **Sección Tercera De la Sustanciación**

*Sección adicionada DOF 20-03-2014*

**Artículo 63 Bis.-** La persona titular de la Presidencia, la persona titular de la Dirección General Adjunta de Quejas, así como las personas titulares de las direcciones, subdirecciones y jefaturas de departamento de la Dirección General Adjunta que tendrán a su cargo la tramitación de expedientes de queja y el personal que al efecto se designe, tendrán en sus actuaciones fe pública para certificar la veracidad de los hechos con relación a las quejas presentadas ante dicho Consejo; las orientaciones que se proporcionen; la verificación de medidas administrativas y de reparación, entre otras necesarias para la debida sustanciación del procedimiento.

Para los efectos de esta Ley, la fe pública consistirá en la facultad de autenticar documentos preexistentes o declaraciones y hechos que tengan lugar o estén aconteciendo en su presencia.

Las declaraciones y hechos a que se refiere el párrafo anterior, se harán constar en el acta circunstanciada que al efecto levantará la persona servidora pública correspondiente.

*Artículo adicionado DOF 20-03-2014*

**Artículo 63 Ter.-** En los casos de los que tenga conocimiento el Consejo y se consideren graves, podrá solicitar a cualquier particular o autoridad la adopción de las medidas precautorias o cautelares necesarias para evitar consecuencias de difícil o imposible

reparación; lo anterior, a través del área que proporcione orientación o en la tramitación de los expedientes de queja.

*Artículo adicionado DOF 20-03-2014*

**Artículo 63 Quáter.-** Dentro de los cinco días hábiles siguientes a la presentación de la queja, o al de su aclaración, se resolverá respecto a su admisión.

*Artículo adicionado DOF 20-03-2014*

**Artículo 63 Quintus.-** Dentro de los cinco días hábiles siguientes a la admisión de la queja, las imputaciones se harán del conocimiento de la persona particular, física o moral, persona servidora pública o poderes públicos federales a quienes se atribuyan éstas, o a su superior jerárquico o al representante legal, para que rindan un informe dentro del plazo máximo de diez días hábiles siguientes al de la fecha de su notificación.

*Artículo adicionado DOF 20-03-2014*

**Artículo 63 Sextus.-** En la contestación se afirmarán, refutarán o negarán todos y cada uno de los hechos actos, omisiones o prácticas discriminatorias imputadas, además de incluir un informe detallado y documentado de los antecedentes del asunto, sus fundamentos y motivaciones y, en su caso, los elementos jurídicos o de otra naturaleza que los sustenten y demás que considere necesarios.

*Artículo adicionado DOF 20-03-2014*

**Artículo 63 Séptimus.-** A la persona particular, física o moral, persona servidora pública o poderes públicos federales a quienes se atribuyan los presuntos actos, omisiones o prácticas sociales discriminatorias, se les apercibirá de que de omitir dar contestación a las imputaciones, o dar respuesta parcial, se tendrán por ciertas

las conductas o prácticas sociales presuntamente discriminatorias que se le atribuyan, salvo prueba en contrario, y se le notificará del procedimiento conciliatorio, cuando así proceda, para efectos de su participación.

*Artículo adicionado DOF 20-03-2014*

**Artículo 63 Octavus.-** Los particulares que consideren haber sido discriminados por actos de autoridades o de servidores públicos en el ejercicio de sus funciones o con motivo de ellas que acudan en queja ante la Comisión Nacional de los Derechos Humanos y si ésta fuera admitida, el Consejo estará impedido para conocer de los mismos hechos que dieron fundamento a la queja.

*Artículo adicionado DOF 20-03-2014*

## Sección Cuarta De la Conciliación

*Sección recorrida (antes Sección Tercera) DOF 20-03-2014*

**Artículo 64.-** La conciliación es la etapa del procedimiento de queja por medio del cual personal de este Consejo intenta, en los casos que sea procedente, avenir a las partes para resolverla, a través de alguna de las soluciones que se propongan, mismas que siempre velarán por la máxima protección de los derechos de las personas presuntamente víctimas de conductas o prácticas sociales discriminatorias.

Cuando el contenido de la queja, a juicio del Consejo, se refiera a casos graves, o bien exista el riesgo inminente de revictimizar a la persona peticionaria y o agraviada, el asunto no podrá someterse al procedimiento de conciliación con las autoridades o particulares presuntamente responsables de la discriminación,

por lo que se continuará con la investigación o, si se contara con los elementos suficientes, se procederá a su determinación.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 65.-** Una vez admitida la queja, lo cual se hará del conocimiento del presunto agraviado por conductas discriminatorias, se le citará para que se presente en la fecha y hora señalada a la audiencia de conciliación, la cual deberá llevarse a cabo en los quince días hábiles siguientes a aquel en que se notificó a las partes dicha celebración. Esta audiencia tendrá verificativo en las instalaciones del Consejo.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 65 Bis.-** En el caso de que las partes residan fuera del domicilio del Consejo, la conciliación podrá efectuarse por escrito, medios electrónicos u otros, con la intermediación del Consejo.

En caso de que las partes acepten la conciliación, ya sea en sus comparecencias iniciales, o en cualquier otro momento, dentro de los quince días hábiles siguientes se efectuará la audiencia respectiva, para cuya celebración el Consejo fijará día y hora.

El Consejo podrá realizar esa conciliación aun sin la presencia de la parte peticionaria o agraviada, siempre y cuando se cuente con la anuencia de cualquiera de éstas.

*Artículo adicionado DOF 20-03-2014*

**Artículo 66.-** Al preparar la audiencia, la persona conciliadora solicitará a las partes los elementos de juicio que considere convenientes para ejercer adecuadamente sus atribuciones, pudiendo aquéllas ofrecer los medios de prueba que estimen necesarios.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 67.-** En caso de que la parte peticionaria o a quien se atribuyan los hechos motivo de queja no comparezcan a la audiencia de conciliación y justifiquen su inasistencia dentro del plazo de los tres días hábiles siguientes, por única ocasión se señalará nuevo día y hora para su celebración.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 68.-** La persona conciliadora expondrá a las partes un resumen de la queja y de los elementos de juicio con los que se cuente hasta ese momento y las exhortará a resolverla por esa vía, ponderando que las pretensiones y acuerdos que se adopten sean proporcionales y congruentes con la competencia del Consejo.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 69.-** La audiencia de conciliación podrá ser suspendida a juicio de la persona conciliadora o a petición de ambas partes de común acuerdo hasta en una ocasión, debiéndose reanudar, en su caso, dentro de los cinco días hábiles siguientes.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 70.-** De lograr acuerdo se suscribirá convenio conciliatorio; el cual tendrá autoridad de cosa juzgada y traerá aparejada ejecución, y el Consejo dictará acuerdo de conclusión del expediente de queja, sin que sea admisible recurso alguno, quedando sujeto el convenio a seguimiento hasta su total cumplimiento.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 71.-** En el supuesto de que el Consejo verifique la falta de cumplimiento de lo convenido, su ejecución podrá promoverse ante los tribunales competentes en la vía de apremio o en juicio ejecutivo, a elección de la parte interesada o por la persona que designe el Consejo, a petición de aquélla.

A juicio del Consejo se podrá decretar la reapertura del expediente de queja, con motivo del incumplimiento total o parcial del convenio.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 72.-** De no lograrse conciliación entre las partes, se abrirá la etapa de la investigación, o se determinará la queja de considerar el Consejo que cuenta con los elementos o pruebas necesarias para ello.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

## Sección Quinta De la Investigación

*Sección recorrida (antes Sección Cuarta) DOF 20-03-2014*

**Artículo 73.-** El Consejo efectuará la investigación, para lo cual tendrá las siguientes facultades:

*Párrafo reformado DOF 20-03-2014*

- I. Solicitar a las autoridades o particulares a los que se atribuyen los hechos motivo de queja la remisión de informes complementarios y documentos relacionados con el asunto materia de la investigación;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

- II. Solicitar a otras personas físicas o morales, personas servidoras públicas o poderes públicos federales que puedan tener relación con los hechos o motivos de la queja, la remisión de informes o documentos vinculados con el asunto.

Para realizar la investigación no será impedimento el carácter confidencial o reservado de la información; sin embargo, el Consejo deberá manejar ésta en la más estricta confidencialidad y con apego a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental.

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

III. Practicar inspecciones en el o los lugares en que se presume ocurrieron los hechos, así como en los archivos de particulares, de las autoridades, personas servidoras públicas o entidad de los poderes públicos imputados. En su caso, se asistirá de personal técnico o profesional especializado;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

IV. Citar a las personas que deben comparecer como testigos o peritos, y

V. Efectuar todas las demás acciones que el Consejo juzgue convenientes para el mejor conocimiento del asunto.

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

**Artículo 74.-** Para documentar debidamente las evidencias, el Consejo podrá solicitar la rendición y desahogo de todas aquellas pruebas que estime necesarias, con la única condición de que éstas se encuentren previstas como tales por el orden jurídico mexicano.

**Artículo 75.-** Las pruebas que se presenten por las partes, así como las que de oficio se allegue el Consejo, serán valoradas en su conjunto, de acuerdo con los principios de la lógica, la expe-

riencia y la legalidad, a fin de que puedan producir convicción sobre los hechos motivo de queja.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 76.-** Derogado.

*Artículo derogado DOF 20-03-2014*

**Artículo 77.-** Derogado.

*Artículo derogado DOF 20-03-2014*

## **Sección Sexta De la Resolución**

*Sección recorrida (antes Sección Quinta) DOF 20-03-2014*

**Artículo 77 Bis.-** Las resoluciones por disposición que emita el Consejo, estarán basadas en las constancias del expediente de queja.

*Artículo adicionado DOF 20-03-2014*

**Artículo 77 Ter.-** La resolución por disposición contendrá una síntesis de los puntos controvertidos, las motivaciones y los fundamentos de derecho interno e internacional que correspondan y los resolutivos en los que con toda claridad se precisará su alcance y las medidas administrativas y de reparación que procedan conforme a esta Ley. En la construcción de los argumentos que la funden y motiven se atenderá a los criterios y principios de interpretación dispuestos en esta Ley.

*Artículo adicionado DOF 20-03-2014*

**Artículo 77 Quáter.-** El Consejo puede dictar acuerdos de trámite en el curso del procedimiento de queja, los cuales serán obli-

gatorios para las partes; su incumplimiento traerá aparejadas las medidas administrativas y responsabilidades señaladas en este ordenamiento.

*Artículo adicionado DOF 20-03-2014*

**Artículo 78.-** Si al concluir la investigación no se logra comprobar que se hayan cometido los actos, omisiones o prácticas sociales discriminatorias imputadas, el Consejo dictará el acuerdo de no discriminación, atendiendo a los requisitos a que se refiere el Estatuto Orgánico.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 79.-** Si una vez finalizada la investigación, el Consejo comprueba los actos, omisiones o prácticas sociales discriminatorias formulará la correspondiente resolución por disposición, en la cual se señalarán las medidas administrativas y de reparación a que se refiere el capítulo correspondiente de esta Ley, así como los demás requisitos que prevé el Estatuto Orgánico del Consejo.

La notificación de la resolución que se emita en el procedimiento de queja, que en su caso contenga la Imposición de medidas administrativas y de reparación previstas en esta ley, se realizará personalmente, por mensajería o por correo certificado con acuse de recibo.

De no ser posible la notificación por cualquiera de esos medios, podrá realizarse por estrados, de conformidad con lo señalado en el Estatuto Orgánico.

*Artículo reformado DOF 20-03-2014*

**Artículo 79 Bis.-** Con la finalidad de visibilizar y hacer del conocimiento de la opinión pública aquellos casos relacionados

con presuntos actos, omisiones o prácticas sociales discriminatorias que a juicio del Consejo sean graves, reiterativos o que tengan una especial trascendencia, podrá emitir informes especiales en los que se expondrán los resultados de las investigaciones; en su caso, las omisiones u obstáculos atribuibles a particulares y personas servidoras públicas; estableciendo propuestas de acciones y medidas para lograr condiciones de igualdad y no discriminación.

*Artículo adicionado DOF 20-03-2014*

**Artículo 79 Ter.-** Las personas servidoras públicas federales a quienes se les compruebe que cometieron actos, omisiones o prácticas sociales discriminatorias, además de las medidas administrativas y de reparación que se les impongan, quedarán sujetas a las responsabilidades en que hayan incurrido, en los términos de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos.

El Consejo enviará la resolución al órgano constitucional autónomo en materia anticorrupción, al contralor interno o al titular del área de responsabilidades de la dependencia, entidad u órgano público federal al que se encuentre o se hubiese encontrado adscrita la persona servidora pública responsable. La resolución emitida por el Consejo constituirá prueba plena dentro del procedimiento respectivo.

*Artículo adicionado DOF 20-03-2014*

## Sección Sexta

### Del Procedimiento Conciliatorio entre Particulares. (Se deroga la anterior Sección Sexta)

*Sección derogada DOF 20-03-2014*

**Artículo 80.-** Derogado.

*Artículo derogado DOF 20-03-2014*

**Artículo 81.-** Derogado.

*Artículo derogado DOF 20-03-2014*

**Artículo 82.-** Derogado.

*Artículo derogado DOF 20-03-2014*

**CAPÍTULO VI**  
(sic DOF 20-03-2014)

---

**DE LAS MEDIDAS  
ADMINISTRATIVAS  
Y DE REPARACIÓN**

*Capítulo recorrido y denominación reformada DOF 20-03-2014*



## Sección Primera De las Medidas Administrativas y de Reparación

*Sección adicionada DOF 20-03-2014*

**Artículo 83.-** El Consejo dispondrá la adopción de las siguientes medidas administrativas para prevenir y eliminar la discriminación:

I. La impartición de cursos o talleres que promuevan el derecho a la no discriminación y la igualdad de oportunidades;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

II. La fijación de carteles donde se señale que en ese establecimiento, asociación o institución se realizaron hechos, actos, omisiones o prácticas sociales discriminatorias, o mediante los que se promueva la igualdad y la no discriminación;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

III. La presencia de personal del Consejo para promover y verificar la adopción de medidas a favor de la igualdad de oportunidades y la eliminación de toda forma de discriminación;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

IV. La difusión de la versión pública de la resolución en el órgano de difusión del Consejo, y

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

V. La publicación o difusión de una síntesis de la resolución en los medios impresos o electrónicos de comunicación.

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

*(Se deroga el último párrafo)*

*Párrafo derogado DOF 20-03-2014*

**Artículo 83 Bis.-** El Consejo podrá imponer las siguientes medidas de reparación:

- I. Restitución del derecho conculcado por el acto, omisión o práctica social discriminatoria;
- II. Compensación por el daño ocasionado;
- III. Amonestación pública;
- IV. Disculpa pública o privada, y
- V. Garantía de no repetición del acto, omisión, o práctica social discriminatoria.

*Artículo adicionado DOF 20-03-2014*

**Artículo 83 Ter.-** Las medidas administrativas y de reparación señaladas se impondrán sin perjuicio de la responsabilidad administrativa, civil o penal a que hubiere lugar.

*Artículo adicionado DOF 20-03-2014*

## Sección Segunda

### De los Criterios para la Imposición de Medidas Administrativas y de Reparación

*Sección adicionada DOF 20-03-2014*

**Artículo 84.-** Para la imposición de las medidas administrativas y de reparación, se tendrá en consideración:

*Párrafo reformado DOF 20-03-2014*

I. Derogada.

*Fracción derogada DOF 20-03-2014*

II. La gravedad de la conducta o práctica social discriminatoria;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

III Bis. La concurrencia de dos o más motivos o formas de discriminación;

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

III. La reincidencia, entendiéndose por ésta cuando la misma persona incurra en igual, semejante o nueva violación al derecho a la no discriminación, sea en perjuicio de la misma o diferente parte agraviada;

*Fracción reformada DOF 20-03-2014*

IV. El efecto producido por la conducta o práctica social discriminatoria.

*Fracción adicionada DOF 20-03-2014*

**Artículo 85.-** Derogado.

*Artículo derogado DOF 20-03-2014*

## Sección Tercera

### De la Ejecución de las Medidas Administrativas y de Reparación

*Sección adicionada DOF 20-03-2014*

**Artículo 86.-** Tratándose de personas servidoras públicas, la omisión en el cumplimiento a la resolución por disposición en el plazo concedido, dará lugar a que el Consejo lo haga del conocimiento del órgano constitucional autónomo en materia anticorrupción y de la autoridad, dependencia, instancia o entidad del poder público competente para que procedan conforme a sus atribuciones.

Si se trata de particulares, personas físicas o morales, que omitan cumplir, total o parcialmente, la resolución por disposición, el Consejo podrá dar vista a la autoridad competente por la desobediencia en que haya incurrido.

*Artículo adicionado DOF 20-03-2014*

**Artículo 87.-** El Consejo tendrá a su cargo la aplicación de las medidas administrativas y de reparación previstas en los artículos 83 y 83 Bis de esta ley.

No obstante, los costos que se generen por esos conceptos deberán ser asumidos por la persona a la que se le haya imputado el acto u omisión discriminatoria.

*Artículo adicionado DOF 20-03-2014*

## Sección Cuarta

### Del Recurso de Revisión

*Sección adicionada DOF 20-03-2014*

**Artículo 88.-** Contra las resoluciones y actos del Consejo los interesados podrán interponer el recurso de revisión, de conformidad con la Ley Federal del Procedimiento Administrativo.

*Artículo adicionado DOF 20-03-2014*



## TRANSITORIOS

**Artículo Primero.-** La presente Ley entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el **Diario Oficial de la Federación**.

**Artículo Segundo.-** La designación del Presidente del Consejo deberá realizarse dentro de los 30 días siguientes a la entrada en vigor del presente decreto.

La primera designación del Presidente del Consejo durará hasta el treinta de diciembre del año 2006 pudiendo ser ratificado sólo por un periodo de tres años.

**Artículo Tercero.-** La designación de la Junta de Gobierno deberá realizarse dentro de los 90 días siguientes a la publicación de la Ley. En tanto se instala la Asamblea Consultiva, la Junta de Gobierno dará inicio a sus funciones con la presencia de los representantes del Poder Ejecutivo Federal y de cinco integrantes designados por única vez por el Presidente del Consejo, quienes durarán en dicho cargo seis meses, pudiendo ser ratificados por la Asamblea Consultiva, una vez instalada, en cuyo caso sólo ejercerán el cargo hasta completar los tres años desde su primera designación.

**Artículo Cuarto.-** La Presidencia del Consejo someterá a la aprobación de la Junta de Gobierno el proyecto del Estatuto Orgánico dentro de los 120 días siguientes a su nombramiento.

Los procedimientos a que alude el Capítulo V de este decreto, empezarán a conocerse por parte del Consejo, después de los 150 días de haber entrado en vigor la presente Ley.

**Artículo Quinto.-** Una vez designada la persona titular de la Presidencia del Consejo, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público

proveerá, con sujeción a las previsiones que para tal efecto estén contenidas en el Presupuesto de Egresos de la Federación, los recursos necesarios para dar inicio a las actividades de la institución y la Secretaría de Contraloría y Desarrollo Administrativo llevará a cabo las acciones necesarias en su ámbito de competencia.

México, D.F., a 29 de abril de 2003.- Dip. **Armando Salinas Torre**, Presidente.- Sen. **Enrique Jackson Ramírez**, Presidente.- Dip. **Rodolfo Dorador Pérez Gavilán**, Secretario.- Sen. **Yolanda E. González Hernández**, Secretaria.- Rúbricas”.

En cumplimiento de lo dispuesto por la fracción I del Artículo 89 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y para su debida publicación y observancia, expido el presente Decreto en la Residencia del Poder Ejecutivo Federal, en la Ciudad de México, Distrito Federal, a los diez días del mes de junio de dos mil tres.- **Vicente Fox Quesada**.- Rúbrica.- El Secretario de Gobernación, **Santiago Creel Miranda**.- Rúbrica.

## ARTÍCULOS TRANSITORIOS DE DECRETOS DE REFORMA

**DECRETO por el que se reforma la fracción IV del artículo 5 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.**

*Publicado en el Diario Oficial de la Federación  
el 27 de noviembre de 2007*

**ARTÍCULO ÚNICO.-** Se reforma la fracción IV del artículo 5 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, para quedar como sigue:

.....

### TRANSITORIO

**Único.-** El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

México, D.F., a 2 de octubre de 2007.- Dip. **Ruth Zavaleta Salgado**, Presidenta.- Sen. **Santiago Creel Miranda**, Presidente.- Dip. **Esmeralda Cardenas Sanchez**, Secretaria.- Sen. **Adrián Rivera Pérez**, Secretario.- Rúbricas.”

En cumplimiento de lo dispuesto por la fracción I del Artículo 89 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y para su debida publicación y observancia, expido el presente Decreto en la Residencia del Poder Ejecutivo Federal, en la Ciudad de México, Distrito Federal, a veintiuno de noviembre de dos mil siete.- **Felipe de Jesús Calderón Hinojosa**.- Rúbrica.- El Secretario de Gobernación, **Francisco Javier Ramírez Acuña**.- Rúbrica.

**DECRETO por el que se reforman diversas Leyes Federales, con el objeto de actualizar todos aquellos artículos que hacen referencia a las Secretarías de Estado cuya denominación fue modificada y al Gobierno del Distrito Federal en lo conducente; así como eliminar la mención de los departamentos administrativos que ya no tienen vigencia.**

*Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 9 de abril de 2012*

**ARTÍCULO QUINCUAGÉSIMO SEGUNDO.** Se reforman los artículos 38, párrafos segundo y tercero; y 39, fracción V de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, para quedar como sigue:

.....

## **TRANSITORIOS**

**Primero.** El presente decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

**Segundo.** A partir de la fecha en que entre en vigor este Decreto, se dejan sin efecto las disposiciones que contravengan o se opongan al mismo.

México, D.F., a 21 de febrero de 2012.- Dip. **Guadalupe Acosta Naranjo**, Presidente.- Sen. **José González Morfín**, Presidente.- Dip. **Laura Arizmendi Campos**, Secretaria.- Sen. **Renán Cleominio Zoreda Novelo**, Secretario.- Rúbricas.”

En cumplimiento de lo dispuesto por la fracción I del Artículo 89 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y para su debida publicación y observancia, expido el presente Decreto en la Residencia del Poder Ejecutivo Fed-

ral, en la Ciudad de México, Distrito Federal, a treinta de marzo de dos mil doce.- **Felipe de Jesús Calderón Hinojosa.**- Rúbrica.- El Secretario de Gobernación, **Alejandro Alfonso Poiré Romero.**- Rúbrica.

**DECRETO por el que se reforma la fracción XI del artículo 9 y se adiciona la fracción V al artículo 10 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.**

*Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 7 de junio de 2013*

**ARTÍCULO ÚNICO.**- Se reforma la fracción XI del artículo 9 y se adiciona la fracción V al artículo 10 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, para quedar como sigue:

.....

## **TRANSITORIO**

**ÚNICO.** El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

México, D.F., a 24 de abril de 2013.- Dip. **Francisco Arroyo Vieyra**, Presidente.- Sen. **Ernesto Cordero Arroyo**, Presidente.- Dip. **Magdalena del Socorro Nuñez Monreal**, Secretaria.- Sen. **Lilia Guadalupe Merodio Reza**, Secretaria.- Rúbricas.”

En cumplimiento de lo dispuesto por la fracción I del Artículo 89 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y para su debida publicación y observancia, expido el presente Decreto en la Residencia del Poder Ejecutivo Federal, en la Ciudad de México, Distrito Federal, a cinco de junio de dos mil trece.- **Enrique Peña Nieto**.- Rúbrica.- El Secretario de Gobernación, **Miguel Ángel Osorio Chong**.- Rúbrica.

**DECRETO por el que se reforma el artículo 4o. de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.**

*Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de junio de 2013*

**ARTÍCULO ÚNICO.-** Se reforma el artículo 4o. de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.

**TRANSITORIO**

**ÚNICO.** El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

México, D.F., a 30 de abril de 2013.- Dip. **Francisco Arroyo Vieyra**, Presidente.- Sen. **Ernesto Cordero Arroyo**, Presidente.- Dip. **Magdalena del Socorro Núñez Monreal**, Secretaria.- Sen. **María Elena Barrera Tapia**, Secretaria.- Rúbricas.”

En cumplimiento de lo dispuesto por la fracción I del Artículo 89 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y para su debida publicación y observancia, expido el presente Decreto en la Residencia del Poder Ejecutivo Federal, en la Ciudad de México, Distrito Federal, a diez de junio de dos mil trece.- **Enrique Peña Nieto**.- Rúbrica.- El Secretario de Gobernación, **Miguel Ángel Osorio Chong**.- Rúbrica.

## **DECRETO por el que se reforma la fracción V del artículo 11 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.**

*Publicado en el Diario Oficial de la Federación  
el 24 de diciembre de 2013*

**ARTÍCULO ÚNICO.** Se reforma la fracción V del artículo 11 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, para quedar como sigue:

.....

### **TRANSITORIO**

**ÚNICO.**- El Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

México, D.F., a 12 de noviembre de 2013.- Dip. **Ricardo Anaya Cortés**, Presidente.- Sen. **Raúl Cervantes Andrade**, Presidente.- Dip. **Xavier Azuara Zúñiga**, Secretario.- Sen. **Rosa Adriana Díaz Lizama**, Secretaria.- Rúbricas.”

En cumplimiento de lo dispuesto por la fracción I del Artículo 89 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y para su debida publicación y observancia, expido el presente Decreto en la Residencia del Poder Ejecutivo Federal, en la Ciudad de México, Distrito Federal, a veintitrés de diciembre de dos mil trece.- **Enrique Peña Nieto**.- Rúbrica.- El Secretario de Gobernación, **Miguel Ángel Osorio Chong**.- Rúbrica.

## **DECRETO por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.**

*Publicado en el Diario Oficial de la Federación  
el 20 de marzo de 2014*

**ARTÍCULO ÚNICO.-** Se reforman los artículos 3, 4, 5, 6 y 8; el párrafo segundo del 9 y sus fracciones I, V, VI, XII, XIII, XV y la XXIX que pasa a ser la fracción XXXIV, así como sus fracciones XXVII, XXVIII; el artículo 16; el primer párrafo del artículo 20; el artículo 23 en sus párrafos primero, segundo, tercero, cuarto y quinto, que pasa a ser el sexto, y sus fracciones I a V; las fracciones I, II, III, IV, V, VI, VII del artículo 24; el artículo 25; el párrafo primero del artículo 26; los artículos 27, 28 y 29; el primer párrafo y las fracciones II, III, IV, V, VII, VIII, IX, X y XI del artículo 30; los artículos 32, 34 y 35; el segundo y tercer párrafos del artículo 38; la fracción V del artículo 39; la denominación del Capítulo Quinto “De los Procedimientos”; el primer párrafo del artículo 43 que se recorre al segundo párrafo; el primer párrafo del artículo 44; el artículo 45; el primer párrafo del artículo 48; el artículo 49; el primer párrafo del artículo 50; los artículos 51, 52, 53, 54 y 55; el primer párrafo del artículo 64; los artículos 65, 66, 67, 68, 69 y 70; el primer párrafo del artículo 71; el artículo 72; el primer párrafo y las fracciones I, II primer párrafo y V del artículo 73; los artículos 75 y 78; el primer párrafo del artículo 79; las fracciones I a V del artículo 83; el primer párrafo y las fracciones II y III del artículo 84; Se adicionan un párrafo segundo y las fracciones I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII, IX y X al artículo 1; las fracciones XXII Bis, XXII Ter, XXIX a XXXIII al 9; un capítulo IV “De las Medidas de Nivelación, Medidas de Inclusión y Acciones Afirmativas” conformado por los artículos 15 Bis, 15 Ter, 15 Quáter, 15 Quintus, 15 Sextus, 15 Septimus, 15 Octavus y 15 Novenus, recorriéndose el orden del actual Capítulo IV “Del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación”

y los subsecuentes; las fracciones XX a LVI al artículo 20; una Sección Cuarta “De la Junta de Gobierno” y una Sección Quinta “De la Presidencia” al Capítulo V “Del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación” recorriéndose a la Sección Sexta la actual Sección Cuarta “De la Asamblea Consultiva” y el orden de las subsecuentes secciones; las fracciones VI, VII y el párrafo quinto -recorriéndose el orden del subsecuente- al artículo 23; las fracciones II Bis, IX y X del artículo 24, recorriendo la actual fracción IX a la XI; un segundo párrafo y las fracciones I, II y III al artículo 26; las fracciones I Bis, I Ter y XI del artículo 30, recorriendo el orden de sus actuales fracciones XI a la XII; un primer y cuarto párrafo al artículo 43, recorriéndose el orden de sus actuales párrafos primero y segundo; un segundo párrafo al artículo 44; un párrafo segundo al artículo 48; un artículo 48 Bis; los párrafos segundo y tercero al artículo 50; la Sección Tercera “De la Sustanciación” del Capítulo V “De los Procedimientos”, recorriéndose el orden de las subsecuentes secciones; un segundo párrafo al artículo 64; un artículo 65 Bis, un segundo párrafo al artículo 71; un segundo párrafo a la fracción II del artículo 73; los artículos 77 Bis, 77 Ter y 77 Quáter; el segundo y tercer párrafo al artículo 79; los artículos 79 Bis y 79 Ter; el Capítulo VI “De las medidas administrativas y de reparación” y su Sección Primera “De las medidas administrativas y de reparación”; los artículos 83 Bis y 83 Ter; la Sección Segunda “De los criterios para la imposición de medidas administrativas y de reparación” al Capítulo VI “De las medidas administrativas y de reparación”; las fracciones II Bis y IV al artículo 84; la Sección Tercera “De la ejecución de las medidas administrativas y de reparación” al Capítulo VI “De las medidas administrativas y de reparación” integrada por los artículos 86 y 87; la Sección Cuarta “Del recurso de revisión” al Capítulo VI “De las medidas administrativas y de reparación”; Se DEROGAN las fracciones I a VIII del artículo 5; el primer párrafo del artículo 9, recorriéndose el orden de los subsecuen-

tes; los artículos 10, 11, 12, 13, 14 y 15; las fracciones I a XIX del artículo 20; la fracción VIII del artículo 24; la fracción VI del artículo 30; la fracción VII del artículo 34; la Sección Segunda “De la Reclamación” del actual Capítulo V “De los Procedimientos”, los artículos 56 y 57; el artículo 63; el segundo párrafo del artículo 65; los artículos 76 y 77; la actual Sección Sexta “Del Procedimiento Conciliatorio entre Particulares” del Capítulo V “De los Procedimientos”; el último párrafo del artículo 83; la fracción I del artículo 84, y el artículo 85 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, para quedar como siguen:

.....

## TRANSITORIOS

**PRIMERO.** El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

**SEGUNDO.** Se derogan todas las disposiciones que se opongan al presente decreto.

**TERCERO.** El período de duración a que hace referencia esta ley para la persona que ocupe el cargo de la presidencia del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación entrará en vigor a partir del siguiente nombramiento que se realice.

**CUARTO.** El sistema para iniciar la renovación escalonada de las personas integrantes de la Asamblea Consultiva se propondrá mediante acuerdo de dicho órgano colegiado, y se pondrá a consideración de la Junta de Gobierno para su aprobación.

**QUINTO.** Dentro de los sesenta días siguientes a la entrada en vigor del presente decreto, el Consejo Nacional para Prevenir

la Discriminación deberá emitir los lineamientos que regulen la aplicación de las medidas previstas en los artículos 83 y 83 Bis de la presente Ley.

**SEXTO.** Conforme a lo dispuesto en el artículo segundo transitorio del Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 2 de enero de 2013, las modificaciones previstas en el presente Decreto para los artículos 38, 39, 73 Ter y 86 de esta Ley, exclusivamente por lo que se refiere a la desaparición y transferencia de las atribuciones de la Secretaría de la Función Pública, entrarán en vigor en la fecha en que el órgano constitucional autónomo que se propone crear en materia anticorrupción entre en funciones, conforme a las disposiciones constitucionales y legales que le den existencia jurídica.

Entre tanto se expiden y entran en vigor las disposiciones a que se refiere este artículo, la Secretaría de la Función Pública continuará ejerciendo sus atribuciones conforme a los ordenamientos vigentes al momento de expedición de este decreto.

México, D.F., a 6 de febrero de 2014.- Dip. **Ricardo Anaya Cortés**, Presidente.- Sen. **Raúl Cervantes Andrade**, Presidente.- Dip. **Angelina Carreño Mijares**, Secretaria.- Sen. **Lilia Guadalupe Merodio Reza**, Secretaria.- Rúbricas.”

En cumplimiento de lo dispuesto por la fracción I del Artículo 89 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y para su debida publicación y observancia, expido el presente Decreto en la Residencia del Poder Ejecutivo Federal, en la Ciudad de México, Distrito Federal, a doce de marzo de dos mil catorce.- **Enrique Peña Nieto**.- Rúbrica.- El Secretario de Gobernación, **Miguel Ángel Osorio Chong**.- Rúbrica.

## **DECRETO por el que se reforman y adicionan diversas disposiciones de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.**

*Publicado en el Diario Oficial de la Federación  
el 1 de diciembre de 2016*

**ARTÍCULO ÚNICO.-** Se reforman los artículos 3, en su segundo párrafo, y 35; y se adiciona una fracción XI Bis al artículo 30 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, para quedar como sigue:

.....

### **TRANSITORIOS**

**PRIMERO.** El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

**SEGUNDO.** Quedan derogadas todas las disposiciones que se opongán a lo señalado en el presente Decreto.

**TERCERO.** Todo lo relativo a la renovación a la que hace alusión el artículo 35 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, que se reforma con motivo del presente Decreto, se propondrá mediante acuerdo de la Asamblea Consultiva y se pondrá a consideración de la Junta de Gobierno para su aprobación.

Ciudad de México, a 25 de octubre de 2016.- Sen. **Pablo Escudero Morales**, Presidente.- Dip. **Edmundo Javier Bolaños Aguilar**, Presidente.- Sen. **Itzel Sarahí Ríos de la Mora**, Secretaria.- Dip. **Alejandra Noemí Reynoso Sánchez**, Secretaria.- Rúbricas.”

En cumplimiento de lo dispuesto por la fracción I del Artículo 89 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y para su debida publicación y observancia, expido el presente Decreto en la Residencia del Poder Ejecutivo Federal, en la Ciudad de México, a veintiocho de noviembre de dos mil dieciséis.- **Enrique Peña Nieto**.- Rúbrica.- El Secretario de Gobernación, **Miguel Ángel Osorio Chong**.- Rúbrica.

## **DECRETO por el que se reforma el artículo 20 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.**

*Publicado en el Diario Oficial de la Federación  
el 21 de junio de 2018*

**ARTÍCULO ÚNICO.** Se reforman las fracciones XXIX y XXXII del artículo 20 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, para quedar como sigue:

.....

### **TRANSITORIOS**

**PRIMERO.** El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

**SEGUNDO.** Quedan derogadas todas las disposiciones que se opongan a lo señalado en el presente Decreto.

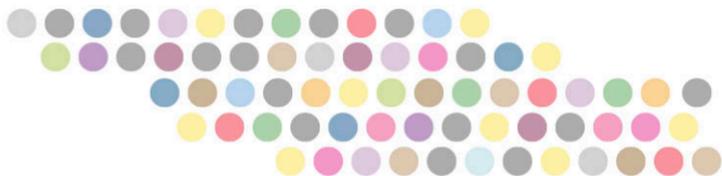
Ciudad de México, a 26 de abril de 2018.- Dip. **Edgar Romo García**, Presidente.- Sen. **Ernesto Cordero Arroyo**, Presidente.- Dip. **Sofía Del Sagrario De León Maza**, Secretaria.- Sen. **Juan G. Flores Ramírez**, Secretario.- Rúbricas.”

En cumplimiento de lo dispuesto por la fracción I del Artículo 89 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y para su debida publicación y observancia, expido el presente Decreto en la Residencia del Poder Ejecutivo Federal, en la Ciudad de México, a trece de junio de dos mil dieciocho.- **Enrique Peña Nieto**.- Rúbrica.- El Secretario de Gobernación, Dr. **Jesús Alfonso Navarrete Prida**.- Rúbrica.



*La Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación*, se terminó de imprimir en agosto de 2018 de Impresora y Encuadernadora Progreso (IEPSA), S. A. de C. V., San Lorenzo 244, col. Paraje San Juan, del. Iztapalapa, 09830, Ciudad de México.

Se tiraron 2000 ejemplares



**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



**CONSEJO NACIONAL PARA  
PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN**

