



**ACTA DE LA NOVENA SESIÓN EXTRAORDINARIA DE TRABAJO 2020 DEL  
COMITÉ DE TRANSPARENCIA**

En la Ciudad de México, siendo las 13:11 horas del 24 de junio de 2020, en reunión vía remota, se reunieron para celebrar la Novena Sesión Extraordinaria de Trabajo 2020 del Comité de Transparencia, previa convocatoria formal emitida mediante oficio **CONAPRED/UETAI/125/2020**, de fecha 22 de junio de 2020, suscrito por la **Lic. Sonia Yolanda Delgado Gómez**<sup>1</sup>, Subdirectora Jurídica y de Acceso a la Información, en cumplimiento a lo dispuesto por los artículos 64 y 65 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP), y las Disposiciones 22, 23, y 24 del Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones Generales en las materias de Archivo y Transparencia para la Administración Pública Federal y su anexo único, las siguientes personas servidoras públicas: **Lic. Sonia Yolanda Delgado Gómez**, Subdirectora Jurídica y de Acceso a la Información, en representación de la Lic. Fabiola María Pérez Rodríguez, Titular de la Unidad de Transparencia y Directora de Asuntos Jurídicos; la **Lic. Elizabeth Ávila Aguilar**, Titular del Área de Responsabilidades y Titular del Área de Quejas, en representación del Lic. Saúl Bolaños Bolaños, Titular del Órgano Interno de Control en el Conapred; y **Lic. Mireya López Ojeda**, Subdirectora de Planeación y Evaluación, en representación la Mtra. Gisele Alejandra Rella Flores, Directora de Planeación, Administración y Finanzas, y Coordinadora de Archivo del CONAPRED.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]*

*[Handwritten signature in blue ink]*

<sup>1</sup> Designada mediante oficio CONAPRED/DAJ/384/2017, mediante el cual podrá realizar las funciones relativas a la Titular de la Unidad de Transparencia en caso de ausencia y/o por ser así necesario.



*[Handwritten signature 'Ciro M...' in blue ink]*



Las siguientes personas servidoras públicas se encontraron presentes dentro de esta sesión de trabajo en calidad de invitados: la **Mtra. Siomara Heredia Escudero**, Subdirectora de Admisibilidad, Orientación e Información, en representación del Mtro. Paolo César Flores Mancilla, Director General Adjunto de Quejas; la **Lic. Lidia Romero Pérez**, Subdirectora de Estudios, en representación de la Mtra. Paula Cristina Neves Nogueira Leite, Directora General Adjunta de Estudios, Legislación y Políticas Públicas; el **Lic. Jaime Cuevas Martínez**, Jefe de Departamento de Actividades Culturales por la Igualdad y la No Discriminación, en representación de la Mtra. Tania Ramírez Hernández, Directora General Adjunta de Vinculación, Cultura y Educación; el **C. Amado Mauricio Téllez López**, Jefe de Departamento de Logística y Apoyo a los Órganos Colegiados, en representación de la Lic. Svetlana Alma Rosa Rivera Monter, Directora de Apoyo a Órganos Colegiados y Coordinación Interinstitucional; la **Lic. Carmen Lina Garduño Maya**, Coordinadora de Comunicación Social; el **Lic. José Tomás Romero Ruvalcaba**, Coordinador de Gestión, en representación de la Presidencia del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación; y la **Lic. Karen del Rocío Castillo Pulido**, Jefa de Departamento de Prestaciones y Desarrollo del Personal de la Dirección de Planeación, Administración y Finanzas.

**ORDEN DEL DÍA**

1. Lista de asistencia y verificación del Quórum.
2. Lectura y, en su caso, aprobación del Orden del Día.



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



3. Aprobación del Acta correspondiente a la Tercera Sesión Ordinaria de Trabajo del Comité de Transparencia; aprobación del Acta correspondiente a la Séptima Sesión Extraordinaria de Trabajo del Comité de Transparencia; aprobación del Acta correspondiente a la Octava Sesión Extraordinaria de Trabajo del Comité de Transparencia.
4. Aprobación de la clasificación de la información como reservada y confidencial relacionada con la solicitud de información con número de folio 0441000008820:

"Solicito la siguiente informacion:

1.1 Cuántas procedimientos de queja han sido iniciados en el periodo 2018-2020.

1.2 Cuántos de estos procedimientos de queja han concluido mediante la conciliación.

1.3 Cuántos de estos procedimientos de queja han concluido en resolución emitida por la CONAPRED.

2.1 A cuantas personas físicas o morales del sector privado se les ha levantado un procedimiento de queja por presuntas conductas discriminatorias.

2.2 A cuantas personas físicas o morales del sector privado se les ha impuesto una resolución con medidas administrativas y de reparación.

2.3 En qué han consistido las medidas y las reparaciones establecidas por las resoluciones a los particulares.

2.4 Cuantos de estos procedimientos de queja instaurados contra particulares las presuntas prácticas discriminatorias , se han dado dentro del ámbito laboral, es decir , cuando exista una relacion de subordinacion entre la victima de la discriminación y su empleador.

2.5 Que conductas discriminatorias, actos u omisiones son por las que se ha presentado los procedimientos de queja instaurados contra los particulares, dentro del ámbito laboral.

*[Handwritten signature]*

*[Vertical handwritten notes and signatures on the right margin]*



*Cuervo Mte*





3. Cuantas de estas quejas contra particulares y que tengan que ver con el acceso, promoción o condiciones laborales y las supuestas conductas, actos u omisiones discriminatorios dentro del ambiente de trabajo, se han presentado por mujeres, y cuantas por hombres." [sic]

5. Aprobación al Programa Anual de Capacitación 2020 de este Sujeto Obligado ante el INAI.

6. Presentación de seguimiento de acuerdos.

**DESAHOGO DEL ORDEN DEL DÍA**

**1.-** Lista de asistencia y verificación de quórum.-----

La **Lic. Sonia Yolanda Delgado Gómez** se cercioró de la asistencia de las personas Integrantes que exige por ley para celebrar las reuniones de trabajo de este Comité, y se comprobó la existencia del quórum para continuar con la misma.-----

A continuación, se procedió al siguiente punto del Orden del Día.-----

**2.-** Lectura, y en su caso, aprobación del Orden del Día.-----

Las personas integrantes del Comité de Transparencia aprueban el presente Orden del Día en los términos en que fue presentado.-----

**3.-** Iniciando la presente sesión de trabajo, se trató la aprobación del Acta correspondiente a la Tercera Sesión Ordinaria de Trabajo del Comité de Transparencia; aprobación del Acta correspondiente a la Séptima Sesión Extraordinaria de Trabajo del Comité de Transparencia; aprobación del Acta correspondiente a la Octava Sesión Extraordinaria de Trabajo del Comité de Transparencia.-----



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*



La Unidad de Transparencia tuvo a bien el enviar a los integrantes e invitados a este Comité los proyectos de acta anteriormente mencionados, con la finalidad de recibir retroalimentación sobre la redacción de las mismas. Al haber emitido sus observaciones, y una vez integradas a las actas, se determinó lo siguiente:-----

**Acuerdo CT/9SE/053/24-06-2020: Se aprueba por unanimidad a la Unidad de Transparencia el Acta correspondiente a la Tercera Sesión Ordinaria de Trabajo de 2020.**-----

**Acuerdo CT/9SE/054/24-06-2020: Se aprueba por unanimidad a la Unidad de Transparencia el Acta correspondiente a la Séptima Sesión Extraordinaria de Trabajo de 2020.**-----

**Acuerdo CT/9SE/055/24-06-2020: Se aprueba por unanimidad a la Unidad de Transparencia el Acta correspondiente a la Octava Sesión Extraordinaria de Trabajo de 2020.**-----

4.- Desahogado el punto anterior se prosiguió con la aprobación de la clasificación de la información como reservada y confidencial de la solicitud de información con

*Handwritten signature*



*Handwritten marks and signatures on the right margin*



número de folio 04410000008820, que a la letra dice: "Solicito la siguiente información:

1.1 Cuántas procedimientos de queja han sido iniciados en el periodo 2018-2020.

1.2 Cuántos de estos procedimientos de queja han concluido mediante la conciliación.

1.3 Cuántos de estos procedimientos de queja han concluido en resolución emitida por la CONAPRED.

2.1 A cuantas personas físicas o morales del sector privado se les ha levantado un procedimiento de queja por presuntas conductas discriminatorias.

2.2 A cuantas personas físicas o morales del sector privado se les ha impuesto una resolución con medidas administrativas y de reparación.

2.3 En qué han consistido las medidas y las reparaciones establecidas por las resoluciones a los particulares.

2.4 Cuantos de estos procedimientos de queja instaurados contra particulares las presuntas prácticas discriminatorias , se han dado dentro del ámbito laboral, es decir , cuando exista una relacion de subordinacion entre la victima de la discriminación y su empleador.

2.5 Que conductas discriminatorias, actos u omisiones son por las que se ha presentado los procedimientos de queja instaurados contra los particulares, dentro del ámbito laboral.

3. Cuantas de estas quejas contra particulares y que tengan que ver con el acceso, promocion o condiciones laborales y las supuestas conductas, actos u omisiones discriminatorios dentro del ambiente de trabajo, se han presentado por mujeres, y cuantas por hombres." [sic]-----



*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten marks]*

*[Handwritten signature]*



Al respecto de esta solicitud de información, la **Mtra. Siomara Heredia Escudero**, en representación de la Dirección General Adjunta de Quejas, hizo de conocimiento que la Unidad Administrativa contestó a la Unidad de Transparencia, mediante el oficio CONAPRED/DGAQ/DAOI/SAOI/044/2020 que, en atención a lo requerido por la persona solicitante, se tramitaron 331 quejas relacionadas con el ámbito laboral, de las cuales se proporciona información referente a 171 expedientes. Por lo que respecta a 160, se encuentran en trámite, por lo que se solicita la clasificación de la información como reservada y confidencial de las anteriores. En atención a lo expresado, el Pleno de este Comité se pronunció de la siguiente manera:-----

**Acuerdo CT/9SE/056/24-06-2020: Se aprueba por unanimidad a la Dirección General Adjunta de Quejas la clasificación de la información como reservada y confidencial relacionada con la solicitud de información con número de folio 04410000008820.**-----

**5.-** Prosiguiendo con el presente orden del día, se discutió la aprobación al Programa Anual de Capacitación 2020 de este Sujeto Obligado ante el INAI.-----

En coordinación con la persona servidora pública que tiene el encargo de enlace designado de capacitación de este Sujeto Obligado, la Lic. Julieta Juncal Jiménez, las Unidades Administrativas de esta institución plantearon sus objetivos enfocados a la capacitación en materia de transparencia, acceso a la información y protección de datos personales. Al respecto, la **Lic. Mireya López Ojeda** pidió que se le hiciera



*[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]*



llegar en alcance al INAI que los números reflejados en la cédula requisitada por la Unidad de Transparencia, se debería considerar paralelamente la capacitación al personal contratado por honorarios, así como a las diversas personas contratadas como prestadores de servicios profesionales. En concordancia a lo ya expuesto, de determinó lo siguiente:-----  
-----  
-----

**Acuerdo CT/9SE/057/24-06-2020: Se aprueba por unanimidad a este Sujeto Obligado el Programa Anual de Capacitación 2020 para ser enviado ante el INAI.**-----  
-----  
-----

**6.-** Para finalizar con esta sesión de trabajo, se trató la presentación de seguimiento de acuerdos.-----  
-----  
-----

**Acuerdo CT/9SE/058/24-06-2020: Se aprueba por unanimidad el estado de atención a los acuerdos emanados de este Comité de Transparencia dentro del presente trimestre.**-----  
-----  
-----

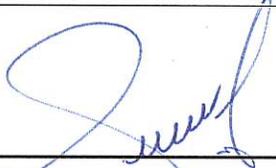
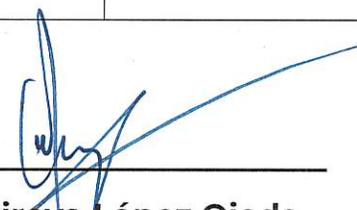
No habiendo nada más que hacer constar, y una vez agotados los asuntos considerados en el Orden del Día, se da por concluida la presente sesión, siendo las 13:47 horas del día de su inicio, firmando al margen y al calce las personas que en ella participaron.



*[Handwritten signature]*



**INTEGRANTES DEL COMITÉ**

 <hr/> <p><b>Lic. Sonia Yolanda Delgado Gómez</b> Subdirectora Jurídica y de Acceso a la Información</p>	 <hr/> <p><b>Lic. Elizabeth Ávila Aguilar</b> Titular del Área de Responsabilidades y Titular del Área de Quejas</p>
 <hr/> <p><b>Lic. Mireya López Ojeda</b> Subdirectora de Planeación y Evaluación</p>	

X









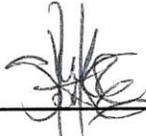




**INVITADOS PERMANENTES**





 <b>Mtra. Siomara Heredia Escudero</b> Subdirectora de Admisibilidad, Orientación e Información	 <b>Lic. Lidia Romero Pérez</b> Subdirectora de Estudios
 <b>Lic. Jaime Cuevas Martínez</b> Jefe de Departamento de Actividades Culturales por la Igualdad y la No Discriminación	 <b>Lic. Lidia Romero Pérez</b> Subdirectora de Estudios

Estas firmas integran el Acta de la Novena Sesión Ordinaria de Trabajo 2020 del Comité de Transparencia del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación.

 <b>Lic. Carmen Lina Garduño Maya</b> Coordinadora de Comunicación Social	 <b>Lic. José Tomás Romero Ruvalcaba</b> Coordinador de Gestión
--	--



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*Cuevas JM*



**Lic. Karen del Rocío Castillo Pulido**

Jefa de Departamento de Prestaciones y Desarrollo del Personal

Estas firmas integran el Acta de la Novena Sesión Ordinaria de Trabajo 2020 del Comité de Transparencia del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación.



