



ACTA DE LA SEXTA SESIÓN ORDINARIA DE TRABAJO 2021 DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA

En la Ciudad de México, siendo las 16:05 del 08 de noviembre de 2021, en sesión remota vía Microsoft Teams, se reunieron para celebrar la Sexta Sesión Ordinaria de Trabajo 2021 del Comité de Transparencia, previa convocatoria formal emitida mediante oficio **CONAPRED/UETA/307/2021**, de fecha 05 de noviembre de 2021, suscrito por la **Lic. Fabiola María Pérez Rodríguez**, Directora de Asuntos Jurídicos y Titular de la Unidad de Transparencia, en cumplimiento a lo dispuesto por los artículos 64 y 65 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP), y las Disposiciones 22, 23 y 24 del Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones Generales en las materias de Archivo y Transparencia para la Administración Pública Federal y su anexo único, las siguientes personas servidoras públicas integrantes del Comité de Transparencia conformaron la presente sesión: la **Lic. Fabiola María Pérez Rodríguez**, Titular de la Unidad de Transparencia y Presidenta del Comité; la **Lic. Elizabeth Ávila Aguilar**, Titular del Área de Responsabilidades, en representación del Lic. Saúl Bolaños Bolaños, Titular del Órgano Interno de Control en el CONAPRED; y la **Lic. Guadalupe del Carmen Ríos Benítez**, Subdirectora de Recursos Humanos, en representación del Lic. Pedro Alberto Cornejo Sierra, Director de Planeación, Administración y Finanzas y Coordinador de Archivo del CONAPRED.-----





-----Asimismo,
se encontraron presentes en calidad de invitados: el **Lic. Héctor Manuel Berdeja Ortiz**, Jefe de Departamento de Admisión y Registro¹, en representación del Mtro. Paolo César Flores Mancilla, Director General Adjunto de Quejas; el **Mtro. Vidal Emmanuel Mendez Cadena**, Subdirector de Estudios, en representación de la Mtra. Paula Cristina Neves Nogueira Leite, Coordinadora de Estudios, Legislación y Políticas Públicas; el **Lic. José Tomás Romero Ruvalcaba**, Subdirector de Gestión; y el **Lic. Jaime Cuevas Martínez**, Jefe de Departamento de Actividades Culturales por la Igualdad y No Discriminación, en representación de la Mtra. Irasema Yazmin Zavaleta Villalpando, Coordinadora de Vinculación, Cultura y Educación, y el **C. Irving Javier Ávila García**, Personal Ejecutivo de Servicios Especializados, en representación del Lic. Alberto Juan Castillo, Subdirector de Comunicación Social.

ORDEN DEL DÍA

1. Lista de asistencia y verificación del Quórum.
2. Lectura y, en su caso, aprobación del Orden del Día.
3. Aprobación del acta correspondiente a la Novena Sesión Extraordinaria de Trabajo del Comité de Transparencia.

¹ Designado mediante el oficio CONAPRED/DGAQ/162/2021.





4. Aprobación del acta correspondiente a la Décima Sesión Extraordinaria de Trabajo del Comité de Transparencia.
5. Aprobación del acta correspondiente a la Décimo Primera Sesión Extraordinaria de Trabajo del Comité de Transparencia.
6. Aprobación de la clasificación de la información como reservada y confidencial correspondiente a la solicitud de información con número de folio 330011321000030:

"Fiscalía General de la República SOLICITUD 1 Número de denuncias realizadas por discriminación a nivel nacional, de enero a diciembre de 2019, desglosada por: Edad Sexo Motivo Estado Carpeta de investigación Número de denuncias realizadas por discriminación a nivel nacional, de enero a diciembre de 2020, desglosada por: Edad Sexo Motivo Estado Carpeta de investigación Número de denuncias realizadas por discriminación a nivel nacional, de enero a septiembre de 2021, desglosada por: Edad Sexo Motivo Estado Carpeta de investigación Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación SOLICITUD 1 Número de quejas impuestas a servidores públicos de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social por discriminación a nivel nacional, de enero a diciembre de 2019, desglosada por: Edad Sexo Motivo Estado Forma en que procedió Número de quejas impuestas a servidores públicos de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social por discriminación a nivel nacional, de enero a diciembre de 2020, desglosada por: Edad Sexo Motivo Estado Forma en que procedió Número de quejas impuestas a servidores públicos de la Secretaría de

X

Cruz





Trabajo y Previsión Social por discriminación a nivel nacional, de enero a septiembre de 2021, desglosada por: Edad Sexo Motivo Estado Forma en que procedió.” [sic]

- 7. Aprobación de la clasificación de la información como reservada y confidencial correspondiente a la solicitud de información con número de folio 330011321000032:

“Se requiere el registro general de las quejas por presunto caso de discriminación por motivos de orientación sexual o identidad de género. Esto desde enero de 2017 a junio de 2021. En este, se debe expresar el motivo de la queja, los entes que presuntamente cometen el acto de discriminación, la edad de la persona, su orientación sexual o identidad de género, origen de la persona, y resolución a la que se llegó. Se solicita el archivo preferiblemente en formato XML y sin datos personales.” [sic]

- 8. Aprobación de versiones públicas relacionadas a la actualización de información que se carga a la Fracción XXXVI del Art. 70 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información para su carga al SIPOT.
- 9. Aprobación del calendario de sesiones ordinarias de trabajo correspondientes al ejercicio 2022.
- 10. Asuntos generales.

DESAHOGO DEL ORDEN DEL DÍA

1.- Lista de asistencia y verificación del quórum. -----

La **Lic. Fabiola María Pérez Rodríguez** verificó la asistencia exigida por la ley

Dante No. 14, Colonia Anzures, Alcaldía Miguel Hidalgo C. P. 11590, CDMX.
• Tel. +52(55) 5262 1490 • www.conapred.org.mx





comprobándose la existencia del quórum.-----

A continuación, se procedió al desahogo del siguiente punto del Orden del Día.

2.- Lectura y, en su caso, aprobación del Orden del Día. -----

Al tratarse de una sesión ordinaria de trabajo, esta sesión considera la posibilidad de incluir temas al apartado de asuntos generales establecidos dentro del Orden del Día, por lo que la **Lic. Guadalupe del Carmen Ríos Benítez** tuvo a bien el poner a discusión el cumplimiento del Lineamiento Interno del Comité de Transparencia, específicamente al envío y aprobación de actas de sesiones previas.-----

Los integrantes del Comité de Transparencia aprueban el orden del día en los términos en que fue presentado. -----

3.- Comenzando con los puntos establecidos dentro del presente Orden del Día, se comenzó con la discusión de la aprobación del acta correspondiente a la Novena Sesión Extraordinaria de Trabajo del Comité de Transparencia.-----

Comar





En atención a este punto, la **Secretaría Técnica** del Comité de Transparencia compartió dentro de la carpeta ejecutiva los proyectos de acta ya mencionados dentro del presente Orden del Día. La **Lic. Guadalupe del Carmen Ríos Benitez** comentó que sólo tenía como comentario que dentro del proyecto de acta correspondiente a la Décima Sesión Extraordinaria de Trabajo no se había plasmado la leyenda de "Estas firmas integran el Acta de la Sexta Sesión Ordinaria de Trabajo 2021 del Comité de Transparencia del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación", misma que se incluyó, subsanando dicha observación; el resto de las Integrantes y las personas Invitadas no hicieron observaciones a los proyectos presentados, y se adhirieron a lo señalado por la Subdirectora de Recursos Humanos. En consideración de lo anterior, el Pleno de este Comité determina lo siguiente:-----

Handwritten signature
Conar Me

Handwritten mark

Acuerdo CT/6SO/096/08-11-2021: Se aprueba por unanimidad a la Unidad de Transparencia el acta correspondiente a la Novena Sesión Extraordinaria de Trabajo.-----

4.- Prosiguiendo con el siguiente punto, se trató la aprobación del acta correspondiente a la Décima Sesión Extraordinaria de Trabajo del Comité de

Handwritten signature





Transparencia.-----

**Acuerdo CT/6SO/097/08-11-2021: Se aprueba por unanimidad a la Unidad de
Transparencia el acta correspondiente a la Décima Sesión Extraordinaria de
Trabajo.**-----

X

B

138

5.- Para finalizar con los puntos relacionados a proyectos de acta, se trató la
aprobación del acta correspondiente a la Décimo Primera Sesión
Extraordinaria de Trabajo del Comité de Transparencia. -----

**Acuerdo CT/6SO/098/08-11-2021: Se aprueba por unanimidad a la Unidad de
Transparencia el acta correspondiente a la Décimo Primera Sesión
Extraordinaria de Trabajo.**-----

Cuevas Mte

6.- Continuando con el presente Orden del Día, se discutió la aprobación de la
clasificación de la información como reservada y confidencial relacionada con
la solicitud de información con número de folio 330011321000030, que a la letra
señala: *“Fiscalía General de la República SOLICITUD 1 Número de denuncias
realizadas por discriminación a nivel nacional, de enero a diciembre de 2019,*





desglosada por: Edad Sexo Motivo Estado Carpeta de investigación Número de denuncias realizadas por discriminación a nivel nacional, de enero a diciembre de 2020, desglosada por: Edad Sexo Motivo Estado Carpeta de investigación Número de denuncias realizadas por discriminación a nivel nacional, de enero a septiembre de 2021, desglosada por: Edad Sexo Motivo Estado Carpeta de investigación Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación SOLICITUD 1 Número de quejas impuestas a servidores públicos de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social por discriminación a nivel nacional, de enero a diciembre de 2019, desglosada por: Edad Sexo Motivo Estado Forma en que procedió Número de quejas impuestas a servidores públicos de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social por discriminación a nivel nacional, de enero a diciembre de 2020, desglosada por: Edad Sexo Motivo Estado Forma en que procedió Número de quejas impuestas a servidores públicos de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social por discriminación a nivel nacional, de enero a septiembre de 2021, desglosada por: Edad Sexo Motivo Estado Forma en que procedió." [sic]-----

Handwritten signatures and initials: [Signature], [Signature], [Signature]

Al respecto, la **Mtra. Siomara Heredia Escudero**, en representación de la Dirección General Adjunta de Quejas, hizo de conocimiento que la Unidad Administrativa, mediante el oficio denominado CONAPRED/DGAQ/DAOI/SAOI/124/2021, que se encontró un expediente de queja que cae en los supuestos que requirió la presente solicitud de

Handwritten signature





información. Sin embargo, dicho expediente se encuentra en trámite, motivo por el cual no es posible brindar mayores datos al respecto, en tanto este no cause estado. La Unidad de Transparencia recibió la prueba de daño del ya mencionado expediente, mismo que no recibió observaciones al respecto. Las tres integrantes fijaron su postura en torno al visto bueno de la Unidad de Transparencia, por lo que se determinó lo siguiente:-----

X

Acuerdo CT/6S0/099/08-11-2021: Se aprueba por unanimidad a la Dirección General Adjunta de Quejas la clasificación de la información como reservada y confidencial relacionada con la solicitud de información con número de folio 330011321000030.-----

Handwritten mark

Handwritten mark

Cecilia Me

Handwritten mark

7.- Prosiguiendo con el Orden del Día de esta sesión de trabajo, se trató lo concerniente a la aprobación de la clasificación de la información como reservada y confidencial relacionada con la solicitud de información con número de folio 330011321000032, que a la letra dice: *“Se requiere el registro general de las quejas por presunto caso de discriminación por motivos de orientación sexual o identidad de género. Esto desde enero de 2017 a junio de 2021. En este, se debe expresar el motivo de la queja, los entes que presuntamente cometen el acto de discriminación, la edad de la persona, su orientación sexual o identidad de género, origen de la persona, y resolución a*

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten signature





la que se llegó. Se solicita el archivo preferiblemente en formato XML y sin datos personales." [sic]-----

En una nueva intervención, la **Mtra. Siomara Heredia Escudero**, comentó que la Unidad Administrativa que representa, mediante el oficio denominado CONAPRED/DGAQ/DAOI/SAOI/126/2021, que de enero de 2017 al mes de junio de 2021 se radicaron 349 quejas calificadas como presuntos actos de discriminación relacionadas con la causal de orientación sexual e identidad de género de las cuales es importante mencionar que 267 se encuentran concluidas y 82 se encuentran en trámite; asimismo, la Dirección General Adjunta de Quejas aludió el **Criterio 03/17**, que establece que no existe obligación de elaborar documentos ad hoc para la atención de solicitudes de acceso a la información, emitido por el Pleno del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), haciendo llegar a la persona solicitante archivo en formato Excel que contiene la información de los 267 expedientes concluidos, referente al motivo de la queja, particulares y servidores públicos presuntamente responsables, la orientación sexual y/o identidad de género de las personas agraviadas y la forma en que se concluyeron. Asimismo, por lo que hace a los 82 expedientes en trámite, la información no puede ser proporcionada por considerarse clasificada como reservada y confidencial, de los cuales 79 expedientes ya han sido previamente clasificados por este Órgano Colegiado, solicitando la

A
R

HB
Cerezo

ES
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]





clasificación de tres expedientes que se aún no causan estado. Una vez consideradas las correspondientes pruebas de daño, el Pleno de este Comité determinó que:-----

Acuerdo CT/6S0/099/08-11-2021: Se aprueba por unanimidad a la Dirección General Adjunta de Quejas la clasificación de la información como reservada y confidencial relacionada con la solicitud de información con número de folio 330011321000032.-----

8.- Una vez desahogados los puntos referentes a solicitudes de información, se discutió la aprobación de versiones públicas relacionadas a la actualización de información que se carga a la Fracción XXXVI del Art. 70 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información para su carga al SIPOT. -----

Sobre este punto, la Mtra. Siomara Heredia Escudero hizo llegar mediante el oficio CONAPRED/DGAQ/DAOI/SAOI/132/2021 cincuenta y ocho versiones públicas correspondientes a los acuerdos de conclusión finalizados en el periodo correspondiente al tercer trimestre del presente año, con la finalidad de que fueran revisados por la Unidad de Transparencia, y posteriormente aprobados por este Comité, para cumplir a cabalidad con la actualización de





información correspondiente a la Fracción XXXVI del Art. 70 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información dentro del SIPOT, albergado dentro de la Plataforma Nacional de Transparencia. Al haber recibido el visto bueno de la Unidad de Transparencia, el Pleno de este Comité determinó lo siguiente:--

Acuerdo CT/6S0/100/08-11-2021: Se aprueba por unanimidad a la Dirección General Adjunta de Quejas las versiones públicas relacionadas a la Fracción XXXVI del Art. 70 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información para su carga al SIPOT. -----

[Handwritten initials]

9.- Continuando, se trató la aprobación del calendario de sesiones ordinarias de trabajo correspondientes al ejercicio 2022.-----

[Handwritten signature]

Una vez desahogados el tema pasado, la Secretaría Técnica de este órgano colegiado comentó que, mediante la carpeta ejecutiva correspondiente a esta sesión de trabajo, envió la propuesta de fechas para celebrar las Sesiones Ordinarias de este Comité a celebrar durante el 2022: siendo las siguientes fechas las propuestas: la Primera Sesión Ordinaria, a celebrarse el **11 de enero de 2022; la Segunda Sesión Ordinaria el 08 de marzo de 2022; la Tercera**

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]





Sesión Ordinaria el 18 de mayo de 2022; la Cuarta Sesión Ordinaria el 05 de julio de 2022; la Quinta Sesión Ordinaria el 06 de septiembre de 2022; y finalmente la Sexta Sesión Ordinaria 08 de noviembre de 2022. Al respecto,

el Mtro. Vidal Emmanuel Mendez Cadena, Subdirector de Estudios, hizo hincapié que la Tercera Sesión Ordinaria se celebraría en el marco del Día Nacional contra la Homofobia, semana que contempla varias actividades dedicadas a la conmemoración de dicha efeméride, por lo que se sugirió que se cambie al día **24 de mayo del 2022**. Al coincidir con lo expuesto por el representante de la Coordinación de Estudios, Legislación y Políticas Públicas, el Pleno de este Comité, determinó lo siguiente:-----

X

JB

ES

Acuerdo CT/6S0/101/08-11-2021: Se aprueba por unanimidad a la Unidad de Transparencia el Calendario de Sesiones Ordinarias del Comité de Transparencia para el ejercicio 2022. -----

Curo/Atz

[Handwritten signature]

10.- Finalizando con esta sesión de trabajo con la discusión de los asuntos generales propuestos durante la lectura del Orden del Día, se trató el cumplimiento de los Lineamientos Internos del Comité de Transparencia.-----

R

Notificación: Se dejarán en la Unidad de Transparencia a partir de esta

[Handwritten signature]

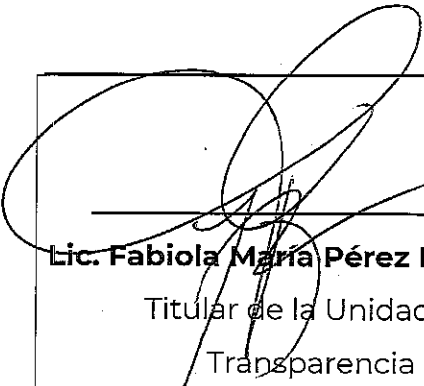
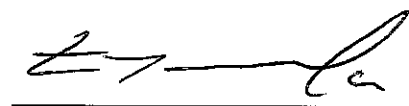





semana las Actas previamente aprobadas para que asistan a firmar en aquellas que figuren las personas Integrantes e Invitadas del Comité de Transparencia.-----

No habiendo nada más que hacer constar, y una vez agotados los asuntos considerados en el Orden del Día, se da por concluida la presente sesión, siendo las 16:24 horas del día de su inicio, firmando al margen y al calce los que en ella participaron.

INTEGRANTES DEL COMITÉ

 Lic. Fabiola María Pérez Rodríguez Titular de la Unidad de Transparencia	 Lic. Elizabeth Ávila Aguilar Titular del Área de Responsabilidades
 Lic. Guadalupe del Carmen Ríos Benítez Subdirectora de Recursos Humanos	





INVITADOS PERMANENTES

 Lic. Héctor Manuel Berdeja Ortiz Jefe de Departamento de Admisión y Registro	 Mtro. Vidal Emmanuel Mendez Cadena Subdirector de Estudios
 Lic. José Tomás Romero Ruvalcaba Subdirector de Gestión	 Lic. Jaime Cuevas Martínez Jefe de Departamento de Actividades Culturales por la Igualdad y la No Discriminación
 C. Irving Javier Ávila García Personal Ejecutivo de Servicios Especializados	

Estas firmas integran el Acta de la Sexta Sesión Ordinaria de Trabajo 2021 del Comité de Transparencia del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación.



