



Información documental
que contribuye a la igualdad
y la no discriminación

Centro de Documentación

Boletín bibliográfico

ENERO-MARZO 2022



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN



2022 *Ricardo Flores*
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

INTRODUCCIÓN

Con el objeto de difundir información documental sobre igualdad, no discriminación, derechos humanos y temas conexos, el Centro de Documentación del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, pone a su disposición el Boletín bibliográfico trimestral (enero-marzo), el cual está integrado por 47 documentos digitales procedentes de donaciones recibidas a partir de los diferentes convenios de colaboración bibliotecaria establecidos; documentos editados por el Consejo y documentos editados por instituciones nacionales e internacionales, que abordan temas afines al quehacer del Conapred.

El boletín tiene la siguiente estructura:

1. Novedades bibliográficas del Conapred
2. Novedades bibliográficas del Sistema Nacional de Información sobre Discriminación (SINDIS)
3. Novedades bibliográficas del (SINDIS). Colección ENADIS 2017
4. Donación de la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN)
5. Documentos de CEPAL
6. Otros documentos de interés

Esperamos que la información brindada le sea de utilidad



Novedades Bibliográficas del CONAPRED



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



LA DISCRIMINACIÓN ESTÁ PROHIBIDA

Nadie puede impedir el acceso a la educación a personas con discapacidad.

Nadie puede restringir el ingreso de una persona a un lugar público por su origen étnico o nacional.



Nadie puede negar o limitar los servicios de salud a una persona por su orientación sexual, identidad o expresión de género.

Nadie puede impedir el acceso al trabajo a una persona mayor.

NINGÚN MOTIVO JUSTIFICA LA DISCRIMINACIÓN

Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación. 2021. **Folleto La discriminación está prohibida.** Ciudad de México, CDMX: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED). 1 recurso en línea (5 p.).

Disponible en:

https://www.conapred.org.mx/documentos_cedoc/Folleto_2021_web.pdf

Sinopsis:

El Conapred es la instancia del gobierno federal encargada de diseñar, realizar y coordinar acciones con la finalidad de que el gobierno, la sociedad y las instituciones lleven a cabo medidas para garantizar el derecho a la igualdad y la no discriminación.

Busca impulsar la inclusión social y eliminar los obstáculos que limitan el goce de los derechos y la participación de las personas en la vida política, económica, cultural y social del país.



Novedades Bibliográficas del CONAPRED



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



González Marín, Adelina y otros, coordinadores. 2021. **Nuestras voces: entendimiento del mundo-universo dentro de nuestro espacio-tiempo.** Ciudad de México, CDMX: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación: Instituto de Estudios Superiores de la Ciudad de México “Rosario Castellanos” (CONAPRED/IRC). 1 recurso en línea (171 p.).

Disponible en:

http://www.conapred.org.mx/documentos_cedoc/NUESTRAS_VOCES_entendimientoWEB.Ax.pdf

Sinopsis:

En este libro el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (Conapred) y el Instituto de Estudios Superiores de la Ciudad de México “Rosario Castellanos” plasman las conversaciones sostenidas con personas hablantes y pertenecientes a distintas comunidades indígenas, con la intención de coadyuvar a la valoración de sus lenguas a través de su verbalización y la defensa de los derechos lingüísticos de estas poblaciones.

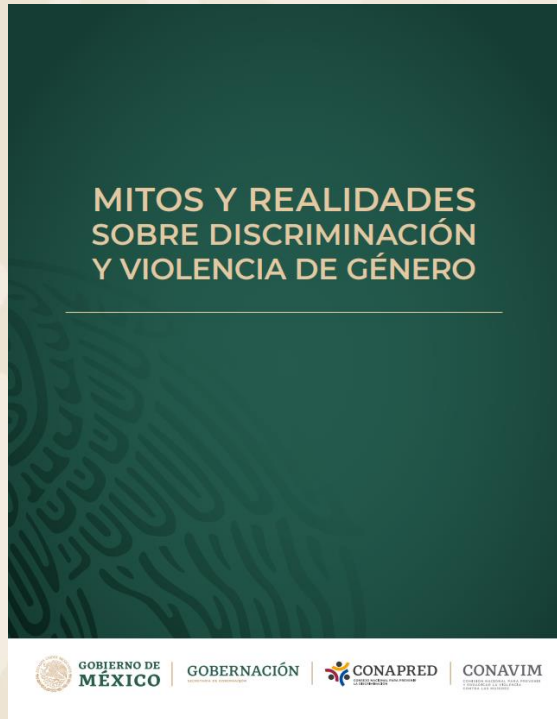
La finalidad es compartir sus diálogos con las personas lectoras e invitarlas a comprender el conocimiento ancestral que guardan, así como las distintas maneras de explicar el mundo en sus comunidades.



Novedades Bibliográficas del CONAPRED



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Zavaleta Villalpando, Irasema Yazmín, González Marín, Adelina y Castro García, Norma Angélica, coordinadoras. 2021. **Mitos y realidades sobre la discriminación y violencia de género**. Ciudad de México, CDMX: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAPRED/CONAVIM). 1 recurso en línea (22 p.).

Disponible en:

http://www.conapred.org.mx/documentos_cedoc/MR_ViolenciaGenero_3_DIC_2021%20F.pdf

Sinopsis:

El presente documento refiere algunos mitos, es decir, prejuicios frecuentes sobre la discriminación, el acoso y el hostigamiento sexual como formas de violencia y manifestaciones de la violencia de género contra las mujeres. Estas creencias han provocado que la mayor parte de las víctimas sean desestimadas, invisibilizadas o que se les responsabilice por las agresiones que reciben.

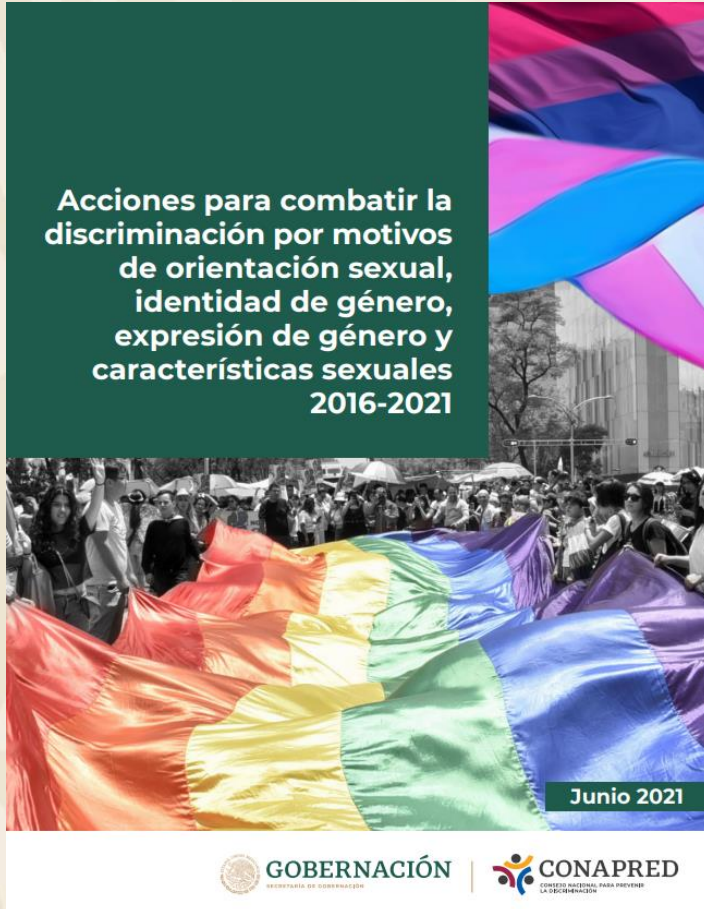
Además, estos mitos son un obstáculo para prevenir e identificar a tiempo algunas formas de violencia por razones de género. Por ello, es importante dialogar y reflexionar acerca de estos temas con el fin de contribuir a garantizar el derecho de todas las mujeres a una vida libre de violencia.



Novedades Bibliográficas del CONAPRED



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED). 2021. **Acciones para combatir la discriminación por motivos de orientación sexual, identidad de género, expresión de género y características sexuales 2016-2021**. Ciudad de México, CDMX: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED). 1 recurso en línea (45 p.).

Disponible en:

https://www.conapred.org.mx/userfiles/files/INFORME_DivSexGen_2016-2021%5B61%5D%20%281%29.pdf

Sinopsis:

El propósito de este informe es hacer un balance de lo que se ha logrado hasta ahora, pero, sobre todo, impulsar la consolidación de estos avances – al ser difundidos entre la población LGBTI – y la generación de políticas adicionales que combatan con éxito la desigualdad y los temas pendientes en la agenda de no discriminación por motivos de orientación sexual, identidad de género, expresión de género y características sexuales en todo el país.



Novedades Bibliográficas del Sistema Nacional de Información sobre Discriminación SINDIS



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED). 2021. **Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación (PRONAIND) 2021-2024: guía ciudadana.** Ciudad de México, CDMX: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación. 1 recurso en línea (28 p.).

Disponible en:

http://sindis.conapred.org.mx/wp-content/uploads/2021/12/Pronaind_GuiaCiudadana_FINAL.Ax_.pdf

Sinopsis:

El Gobierno de México reconoce que el principal responsable de combatir la discriminación es, sin duda, el Estado. Por eso plantea una estrategia transversal, sostenida y coordinada para combatirla. Esta estrategia está plasmada en el Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación (PRONAIND) 2021-2024, que es un programa especial, obligatorio para la Administración Pública Federal (APF), en el que participan también los poderes públicos y niveles de gobierno, así como las personas titulares de derechos.

Este programa atiende la obligación del Gobierno de México de ponerse metas para combatir la discriminación y es el medio para que las y los mexicanos exijamos que las autoridades tomen acciones en esta tarea común y urgente.



Novedades Bibliográficas del Sistema Nacional de Información sobre Discriminación SINDIS



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), Brújula Intersex. 2020. **Discriminación y violencia contra personas intersex: resultados de la encuesta intersex, dirigida a personas con variaciones congénitas en las características sexuales. Resumen ejecutivo.** Ciudad de México: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED). 1 recurso en línea (23 p.).

Disponible en:

http://sindis.conapred.org.mx/wp-content/uploads/2020/12/Encuesta_Intersex_Res%C3%BAmen_Ejecutivo.pdf

Sinopsis:

El concepto intersex se refiere a las variaciones congénitas en las características sexuales que no coinciden con las definiciones médicas y las concepciones sociales de lo masculino y femenino. Al estar fuera de las nociones típicas de los cuerpos femeninos y masculinos, las personas intersexuales están particularmente expuestas a violaciones a sus derechos fundamentales, que han permanecido invisibilizadas, y que, entre otras cosas, incluyen barreras para obtener certificados o actas de nacimiento a intervenciones médicas que buscan normalizar los cuerpos intersex en función de lo que se concibe como femenino o masculino, y experiencias de estigmatización, discriminación y violencia.



Novedades Bibliográficas del Sistema Nacional de Información sobre Discriminación SINDIS



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



De Latour, Agata y otros. 2018. **¡SÍ PODEMOS! Actuar contra el discurso de odio mediante contranarrativas y narrativas alternas.** Edición actualizada. Ciudad de México: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED). 1 recurso en línea (188 p.).

Disponible en:

http://sindis.conapred.org.mx/wp-content/uploads/2022/01/Manual_SI_PODEMOS_2019.Ax_.pdf

Sinopsis:

Este manual presenta enfoques y herramientas de comunicación y educativos para jóvenes y otras personas activistas de derechos humanos a fin de que elaboren sus propias contranarrativas y narrativas alternativas al discurso de odio. Se diseñó para trabajar con gente joven desde los 13 años de edad y está basado en los principios de la educación en derechos humanos y en la participación de la juventud.



Novedades Bibliográficas del Sistema Nacional de Información sobre Discriminación SINDIS



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Leite, Paula y otros. 2020. **Propuesta metodológica para el diseño de indicadores con perspectiva de derechos humanos y antidiscriminatoria orientada al ciclo de políticas públicas.** Ciudad de México: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED); Uruguay: Ministerio de Desarrollo Social de Uruguay. 1 recurso en línea (262 p.).

Disponible en:

http://sindis.conapred.org.mx/wp-content/uploads/2020/12/Indicadores_Propuesta-metodologica.Ax_.pdf

Sinopsis:

Uruguay y México son dos países que, más allá de las obvias diferencias de cada contexto, han tenido avances importantes en la formulación de políticas explícitas para respetar, proteger, promover y garantizar el ejercicio de los derechos humanos en América Latina. Son también de los contados países en la región que tienen instituciones nacionales que han comenzado a formular, instrumentar y dar seguimiento a políticas públicas con perspectiva antidiscriminatoria y desde un enfoque estructural. El desarrollo de las políticas públicas centradas en derechos humanos con enfoque antidiscriminatorio impone la necesidad de diseñar e implementar instrumentos cada vez más certeros y pertinentes para medir su efectividad y transparentar la gestión.



Novedades Bibliográficas del Sistema Nacional de Información sobre Discriminación SINDIS



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Martínez, Ana Laura y Reséndiz, César. 2021. ***Inclusión financiera sin discriminación: hacia un protocolo de trato incluyente en sucursales bancarias de México.*** Ciudad de México: Comisión Económica para América Latina y el Caribe: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CEPAL/CONAPRED). 1 recurso en línea (90 p.).

Disponible en:

http://sindis.conapred.org.mx/wp-content/uploads/2021/07/Inclusion_financiera_sin_discriminacion_hacia_un_protocolo_de_trato_incluyente_en_sucursales_bancarias_de_Mexico-CONAPRED-CEPAL-2021.pdf

Sinopsis:

El presente documento diagnostica las principales brechas en el sector financiero en México, analiza los instrumentos disponibles a nivel global para reducir las prácticas discriminatorias institucionalizadas y establece recomendaciones viables para el contexto nacional.

Busca servir como herramienta contra los prejuicios, prácticas y normas discriminatorias que afectan al sector financiero en su conjunto y es una apuesta por la inclusión financiera con derechos, sin discriminación y con igualdad de trato.



Novedades Bibliográficas del Sistema Nacional de Información sobre Discriminación SINDIS



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Colección ENADIS 2017



Leite, Paula, coordinadora. 2021. **Resumen de los principales resultados de la Encuesta Nacional sobre Discriminación, realizada en 2017: formato de lectura fácil.** Ciudad de México, CDMX: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED). 1 recurso en línea (23 p) (Colección ENADIS 2017).

Disponible en:

http://sindis.conapred.org.mx/wp-content/uploads/2021/12/PrincipalesResultados_Lectura_Facil_WEB.Ax.pdf

Sinopsis:

En esta publicación encontrarás un resumen de los principales resultados de la Encuesta Nacional sobre Discriminación, realizada en 2017 en formato lectura fácil.



Novedades Bibliográficas del Sistema Nacional de Información sobre Discriminación SINDIS



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Colección ENADIS 2017



Muradás Troitiño, María de la Cruz y Leite, Paula, coordinación. 2020. **Encuesta Nacional Sobre Discriminación 2017. Resultados sobre personas mayores.** Ciudad de México: Consejo Nacional de Población: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED). 1 recurso en línea (111 p.) (Colección ENADIS 2017).

Disponible en:

http://sindis.conapred.org.mx/wp-content/uploads/2020/12/ENADIS_Resultados_PM_web.pdf

Sinopsis:

El Conapred y el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en compañía de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) y el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Conacyt), diseñaron la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2017.

Los resultados de la encuesta dan cuenta de situaciones graves de discriminación hacia las personas mayores y, por eso, también representan un poderoso llamado a la acción para que los distintos órdenes de gobierno y poderes de la Unión, así como el sector privado y la sociedad civil, contribuyan a terminar con las brechas de desigualdad y las prácticas que afectan a las personas mayores.



Novedades Bibliográficas del Sistema Nacional de Información sobre Discriminación SINDIS

Colección ENADIS 2017



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Leite, Paula, coordinadora. 2020. **Encuesta Nacional sobre Discriminación 2017. Resultados sobre personas con discapacidad.** Ciudad de México: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED). 1 recurso en línea. (93 p.) (Colección ENADIS 2017).

Disponible en:

http://sindis.conapred.org.mx/wp-content/uploads/2020/12/ENADIS_Resultados_PcD_web.pdf

Sinopsis:

La Encuesta Nacional sobre Discriminación 2017 (ENADIS) permite analizar la magnitud de la discriminación, sus causas y sus diversas manifestaciones en la vida cotidiana. La discriminación por motivo de discapacidad es un problema presente en México y, aunque se muestran progresos importantes en el reconocimiento de los derechos de las personas con discapacidad y su inclusión en la sociedad, persisten grandes obstáculos para su pleno desarrollo.



Novidades Bibliográficas del Sistema Nacional de Información sobre Discriminación SINDIS

Colección ENADIS 2017



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Leite, Paula, coordinadora. 2020. **Encuesta Nacional sobre Discriminación 2017: resultados sobre adolescentes y jóvenes.** Ciudad de México: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED). 1 recurso en línea (94 p.) (Colección ENADIS 2017).

Disponible en:

http://sindis.conapred.org.mx/wp-content/uploads/2021/08/ENADIS_Resultados_AyJ_web_Ax.pdf

Sinopsis:

En México, adolescentes y jóvenes se enfrentan cotidianamente a una discriminación estructural que se manifiesta, en los diversos ámbitos de la vida social, en un amplio número de prejuicios, prácticas excluyentes y barreras de desigualdad que limitan su desarrollo. Con miras a dimensionar este problema y dar pauta a políticas para combatirlo, esta publicación presenta el diagnóstico para jóvenes y adolescentes de la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2017.

Como muestran los resultados, los derechos de jóvenes y adolescentes se vulneran por una discriminación múltiple. La negación injustificada de libertades no siempre se debe sólo a la edad, también obedece a diversidades de otra índole. El sexismo, el capacitismo, el racismo y la homofobia son algunos de los grandes obstáculos que alejan de la igualdad a quienes no han llegado a la adultez.



Novedades Bibliográficas del Sistema Nacional de Información sobre Discriminación SINDIS

Colección ENADIS 2017



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Medina Domínguez, María Eugenia, Jácome del Moral, Teresa y Leite, Paula. 2019. **Encuesta Nacional sobre discriminación 2017 (ENADIS). Resultados sobre mujeres.** Ciudad de México: Instituto Nacional de las Mujeres: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED). 1 recurso en línea (74 p.) (Colección ENADIS 2017).

Disponible en:

http://sindis.conapred.org.mx/wp-content/uploads/2020/01/Enadis_Resultados_sobre_Mujeres.Ax_.pdf

Sinopsis:

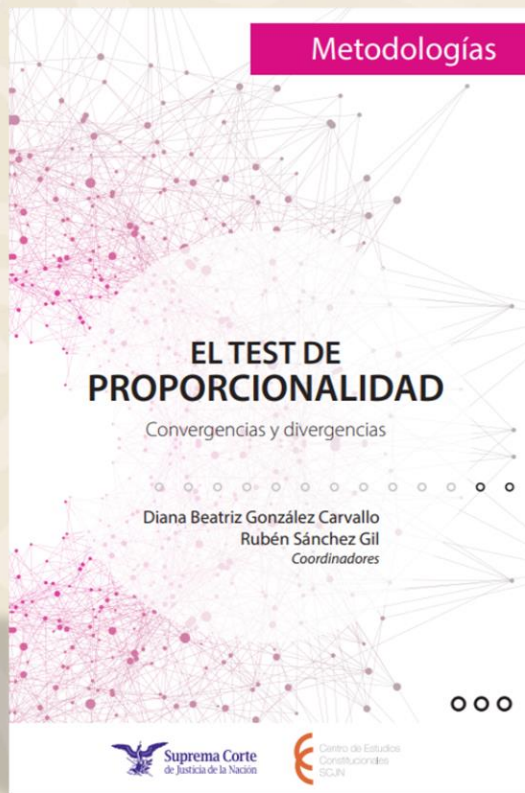
En este volumen de la colección Encuesta Nacional sobre Discriminación 2017 (ENADIS), el Instituto Nacional de las Mujeres y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación unen esfuerzos para presentar un análisis focalizado en la situación que viven las mujeres en México, con evidencias claras para orientar el diseño y la implementación de políticas públicas para garantizar el bienestar de las mujeres.



Donación de la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN)



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



González Carvallo, Diana Beatriz y Sánchez Gil, Rubén, coordinadores. 2021. **El test de proporcionalidad: convergencias y divergencias.** Ciudad de México, CDMX: Suprema Corte de Justicia de la Nación, Centro de Estudios Constitucionales. 1 recurso en línea (xxvii, 549 p.) (Colección Metodologías).

Disponible en:

https://www.sitios.scjn.gob.mx/cec/sites/default/files/publication/documentos/2021-05/EL%20TEST%20DE%20PROPORCIONALIDAD_CONVERGENCIAS_DIGITAL%20FINAL%20CATALOGACIO%CC%81N.pdf

Sinopsis:

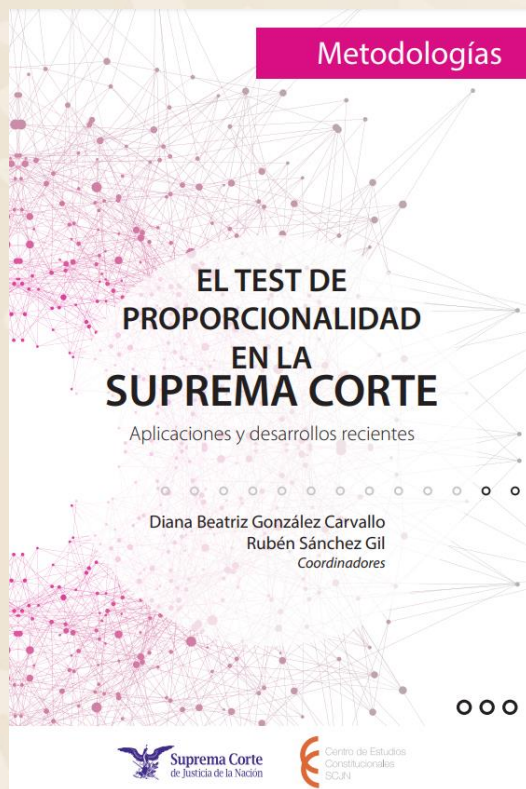
Los precedentes de la Suprema Corte de Justicia de la Nación muestran un uso creciente del test de proporcionalidad para distintos fines, además es una de las metodologías de adjudicación más discutidas por la academia jurídica desde diferentes latitudes y tradiciones. Es necesario ahora plantear interrogantes más específicas que contribuyan a darle una aplicación concreta como una técnica confiable y ajustada a la seguridad jurídica, cuya respuesta brinda elementos para explicar mejor la metodología en todos sus aspectos, y el resolver sus problemas en la práctica.



Donación de la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN)



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



González Carvallo, Diana Beatriz y Sánchez Gil, Rubén, coordinadores. 2021. **El test de proporcionalidad en la Suprema Corte : aplicaciones y desarrollos recientes.** Ciudad de México, CDMX: Suprema Corte de Justicia de la Nación, Centro de Estudios Constitucionales. 1 recurso en línea (xxiv, 403 p.) (Colección Metodologías).

Disponible en:

https://www.sitios.scjn.gob.mx/cec/sites/default/files/publication/documents/2021-05/Test%20de%20proporcionalidad%20en%20la%20SCJN_Aplicaciones%20Digital%20Final%20con%20Catalogacio%CC%81n.pdf

Sinopsis:

El presente libro, reúne análisis minuciosos de decisiones centrales de la Corte en las que se debate si cierta actuación del gobierno ha afectado de manera ilegítima garantías básicas, con un énfasis muy especial en la forma en la que se construye la argumentación constitucional mediante el test de proporcionalidad.



Donación de la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN)



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Ibarra Olgún, Ana María, coordinadora. 2021. **Discriminación: piezas para armar.** Ciudad de México, CDMX: Suprema Corte de Justicia de la Nación, Centro de Estudios Constitucionales. 1 recurso en línea (xx, 381 p.) (Colección Igualdad).

Disponible en:

https://www.sitios.scjn.gob.mx/cec/sites/default/files/publication/documentos/2021-04/Libro_DISCRIMINACION-PIEZAS-PARA-ARMAR_19_ABRIL.pdf

Sinopsis:

El libro reúne textos que derivaron de las discusiones que tuvieron lugar en el seminario permanente de igualdad. Los artículos presentan reflexiones filosóficas, prácticas y dogmáticas que facilitan la comprensión del principio de igualdad y no discriminación de manera sensible a su complejidad, mediante deliberaciones teóricas sobre el concepto mismo de discriminación, la idea de categorías sospechosas y las metodologías jurisprudenciales para resolver casos concretos, así como estudios más específicos sobre la noción de discriminación indirecta, los alcances de la acción afirmativa y la exposición de los desarrollos diferenciados desde una perspectiva dogmática y comparada.



Donación de la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN)



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Martínez Verástegui, Alejandra y Gómez Avilez, Haydeé. 2020. **Los derechos de la diversidad sexual**. Ciudad de México, CDMX: Suprema Corte de Justicia de la Nación, Centro de Estudios Constitucionales. 1 recurso en línea (xv, 113 p.) (Derechos humanos. Cuadernos de jurisprudencia; no. 2).

Disponible en:

<https://www.sitios.scjn.gob.mx/cec/sites/default/files/publication/documents/2020-07/Diversidad%20sexual-Version%20Final%209%20de%20julio.pdf>

Sinopsis:

En este Cuaderno de jurisprudencia se muestra cómo la Corte, a través de los distintos casos que ha resuelto, ha promovido el desmantelamiento de estructuras jurídicas y sociales que, hasta entonces, perpetuaron los procesos de estigmatización que colocaron en una posición de desventaja a quienes pertenecen al colectivo de la diversidad sexual.

Este esfuerzo, sin duda, ha logrado ampliar los marcos de protección de los derechos de la diversidad sexual y ha visibilizado la discriminación estructural a la que los miembros de este grupo han sido sometidos históricamente.



Donación de la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN)



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Martínez Verástegui, Alejandra, coordinadora. 2021. **Los derechos de la diversidad sexual. Un diálogo entre la Suprema Corte, la academia y la sociedad civil.** Ciudad de México, CDMX: Suprema Corte de Justicia de la Nación, Centro de Estudios Constitucionales. 1 recurso en línea (xxviii, 380 p.) (Igualdad).

Disponible en:

<https://www.sitios.scjn.gob.mx/cec/sites/default/files/publication/documents/2021-11/DERECHOS-DE-LA-DIVERSIDAD%20SEXUAL.pdf>

Sinopsis:

La Corte ha desarrollado una jurisprudencia robusta sobre uniones entre personas del mismo sexo, filiación homoparental, el derecho a la seguridad social derivado de uniones entre personas del mismo sexo y los derechos de las personas trans. Además, se ha pronunciado sobre la libertad de expresión y expresiones homofóbicas y sobre la diversidad sexual y el derecho de los padres a educar a sus hijos conforme a sus convicciones religiosas, filosóficas y morales. En estas páginas se reúnen artículos de académicas y activistas de reconocido prestigio y de distintas disciplinas en los que se analizan los criterios de la Suprema Corte sobre los derechos de la diversidad sexual. Este tipo de reflexiones son necesarias para llevar a cabo una transformación social profunda basada en el respeto a los derechos de todas las personas en igualdad de condiciones.



Donación de la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN)



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Pinkus Aguilar, María Fernanda y Valencia Quiceno, Sebastián. 2021. **Derecho de las personas indígenas a ser asistidas por intérpretes y defensores en juicios y procedimientos judiciales**. 1 recurso en línea (xvi, 84 p.) (Derechos humanos. Cuadernos de jurisprudencia, no. 8).

Disponible en:

<https://www.sitios.scjn.gob.mx/cec/sites/default/files/publication/documents/2021-08/DERECHO-INTERPRETES-Y-DEFENSORES.pdf>

Sinopsis:

Este documento está enfocado al estudio de la jurisprudencia de la Suprema Corte en materia de derecho de las personas indígenas a contar con un intérprete que tenga conocimiento de su lengua y su cultura.

A partir de los hechos de los casos y de los principales criterios que se desprenden de las sentencias, el cuaderno sintetiza tres aspectos clave del núcleo del derecho que aquí se aborda:

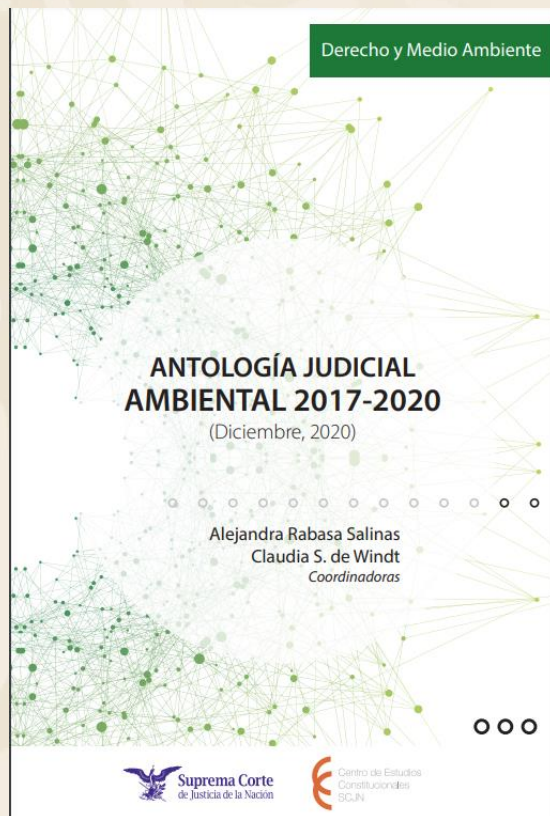
- (1) las condiciones para acceder a este;
- (2) las características que deben tener tanto el traductor como el defensor cuando ejerzan sus funciones en la defensa judicial de una persona indígena; y
- (3) las consecuencias jurídicas que se derivan de la vulneración del derecho analizado según el momento procesal en que se presente.



Donación de la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN)



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Rabasa Salinas, Alejandra y De Windt, Claudia S., coordinadoras. 2021. **Antología judicial ambiental 2017-2020: (Diciembre, 2020)**. Ciudad de México, CDMX: Suprema Corte de Justicia de la Nación, Centro de Estudios Constitucionales. 1 recurso en línea (xlix, 301 p.) (Colección Derecho y medio ambiente).

Disponible en:

<https://www.sitios.scjn.gob.mx/cec/sites/default/files/publication/documentos/2021-04/antologia-judicial-ambiental.pdf>

Sinopsis:

Este documento aborda a los principios del derecho y la progresividad de la justicia ambiental en el derecho comparado e internacional; es una compilación temática de casos emblemáticos que aportan como precedentes a la evolución del arte de hacer justicia en la conflictividad ambiental.

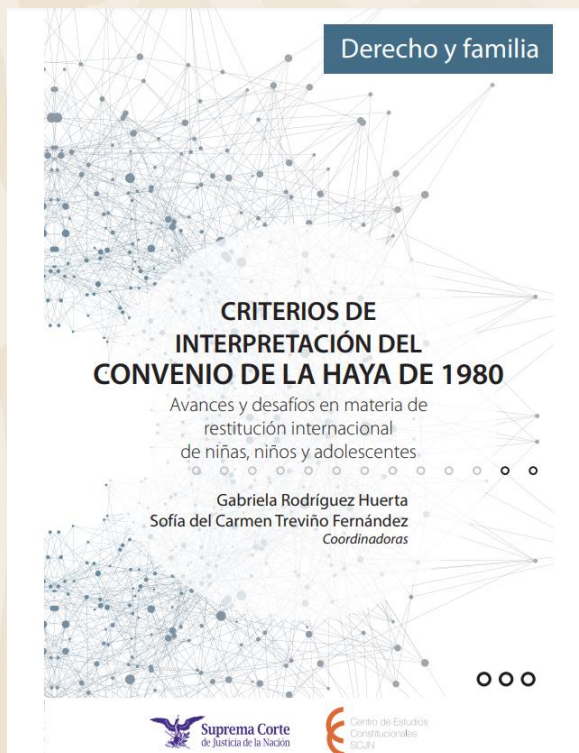
Incluye artículos de reconocidos expertos invitados de alto nivel y jueces de altas cortes (incluida la directiva del GJIE) como las diversas perspectivas de la justicia ambiental, la aplicabilidad y evolución de principios del derecho ambiental e internacional, y el emergente litigio climático y las respectivas respuestas judiciales.



Donación de la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN)



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Rodríguez Huerta, Gabriela y Treviño Fernández, Sofía del Carmen, coordinadoras. 2021. ***Criterios de interpretación del Convenio de la Haya de 1980. Avances y desafíos en materia de restitución internacional de niñas, niños y adolescentes.*** Ciudad de México, CDMX: Suprema Corte de Justicia de la Nación, Centro de Estudios Constitucionales. 1 recurso en línea (xx, 312 p.) (Colección Derecho y familia).

Disponible en:

https://www.sitios.scjn.gob.mx/cec/sites/default/files/publication/documents/2021-04/Convenio%20de%20la%20Haya_Restitucion%20internacional%20ELECTRONICO.pdf

Sinopsis:

La SCJN ha desarrollado un importante cuerpo de jurisprudencia sobre la interpretación del Convenio de La Haya sobre los Aspectos Civiles de la Sustracción Internacional de Menores, principal instrumento jurídico que aborda el fenómeno de sustracción y restitución internacional de niñas, niños y adolescentes. Este libro reúne una serie de artículos que por un lado, analizan los criterios de la Suprema Corte en la materia y, por el otro, nos anuncian problemas y desafíos pendientes para la protección efectiva del interés superior de la infancia entre la movilidad humana internacional. Esta obra será de especial utilidad para juezas y jueces, operadores judiciales y autoridades en contacto con el sistema de protección de la infancia, así como del público interesado en general.



Donación de la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN)



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Rubio Rufino, Isabel Lucía y Treviño Fernández, Sofía del Carmen. 2021. **Violencia familiar**. Ciudad de México, CDMX: Suprema Corte de Justicia de la Nación, Centro de Estudios Constitucionales. 1 recurso en línea (xix, 199 p.) (Derecho y familia. Cuadernos de jurisprudencia, no. 7).

Disponible en:

https://www.sitios.scjn.gob.mx/cec/sites/default/files/publication/documentos/2021-08/VIOLENCIA_FAMILIAR.pdf

Sinopsis:

Durante mucho tiempo, la división entre la concepción de lo público y lo privado en el derecho generó que la violencia en el interior de la familia fuera un problema que se estimaba ajeno al control estatal.

Este cuaderno de jurisprudencia está dividido en tres secciones con el propósito de facilitar su lectura, al inicio, se aborda el impacto del tema en asuntos en materia familiar; en segundo término, se abordan cuestiones relativas a la atención urgente y a mediano plazo de los efectos de la violencia familiar; por último, se aborda la violencia familiar en el ámbito penal.



Donación de la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN)



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Treviño Fernández, Sofía del Carmen y Rubio Rufino, Isabel Lucía. 2021. **Estabilidad laboral en el embarazo.** Ciudad de México, CDMX: Suprema Corte de Justicia de la Nación, Centro de Estudios Constitucionales. 1 recurso en línea (xvii, 82 p.) (Derecho y familia. Cuadernos de jurisprudencia, no. 8).

Disponible en:

https://www.sitios.scjn.gob.mx/cec/sites/default/files/publication/documents/2021-10/ESTABILIDAD_LABORAL_EN_EL_EMBARAZO.pdf

Sinopsis:

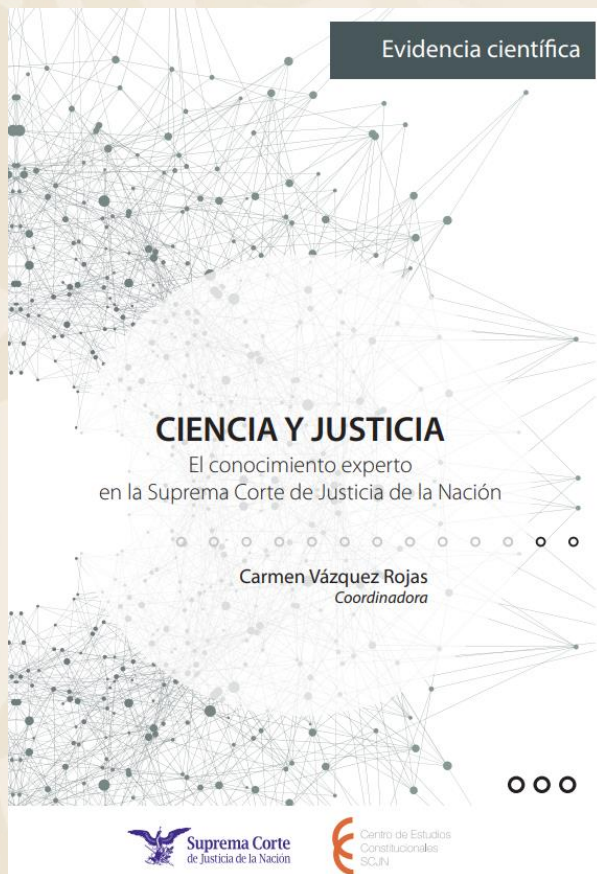
Este documento estudia el derecho a la estabilidad laboral en el embarazo. Para abordar el tema se han sintetizado los hechos básicos de los casos, se formularon preguntas guía agrupándolas por tema y se extrajeron algunos argumentos que sustentan los criterios de la Suprema Corte. En los tres capítulos que componen este número se habla de cómo se ha interpretado el derecho de las trabajadoras al subsidio por maternidad; qué se ha entendido por derecho a la estabilidad en el empleo, incluso para trabajadoras de confianza; cómo debe fijarse la carga de la prueba cuando se alegue que el despido fue motivado por el estado de embarazo de la trabajadora, entre otras cuestiones.



Donación de la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN)



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Vázquez Rojas, Carmen, coordinadora. 2021. **Ciencia y justicia. El conocimiento experto en la Suprema Corte de Justicia de la Nación.** Ciudad de México, CDMX: Suprema Corte de Justicia de la Nación, Centro de Estudios Constitucionales. 1 recurso en línea (XXVII, 479 p.) (Colección Evidencia científica).

Disponible en:

<https://www.sitios.scjn.gob.mx/cec/sites/default/files/publication/documents/2021-08/Ciencia-y-justicia.pdf>

Sinopsis:

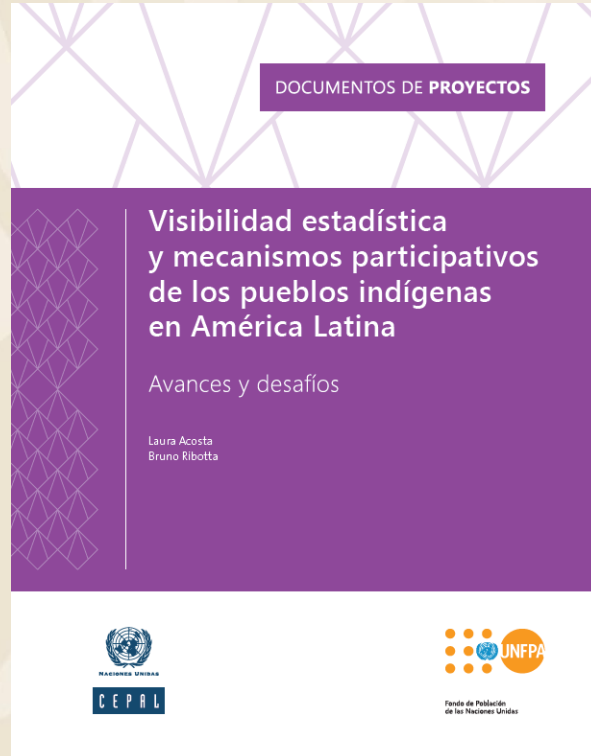
La presente publicación tiene su origen en el VI Congreso Internacional de Derecho Constitucional organizado en el 2020 por el Centro de Estudios Constitucionales, en colaboración con la Cátedra de Cultura Jurídica de la Universidad de Girona, dedicado en esa edición al uso del conocimiento científico por los tribunales. Las autoras y autores, ofrecen invaluable reflexiones para cuestionar críticamente cuándo se acude al conocimiento experto en la justicia constitucional; pero sobre todo, cómo pueden mejorarse las prácticas actuales en este tema para minimizar el riesgo de errores de las decisiones judiciales y fortalecer los procesos de adjudicación como garantía efectiva de tutela de los derechos más fundamentales de todas las personas.



Colección de Ediciones Digitales (CEPAL)



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Acosta, Laura y Ribotta, Bruno. 2022. **Visibilidad estadística y mecanismos participativos de los pueblos indígenas en América Latina. Avances y desafíos.** Santiago de Chile: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL): Fondo de población de las Naciones Unidas (UNFPA). 55 p. (Documentos de Proyectos) (LC/TS.2021/188).

Disponible en:

https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/47750/1/S2100921_es.pdf

Sinopsis:

La adopción del enfoque étnico es fundamental para avanzar en la visibilidad estadística, algo que involucra no sólo la incorporación de la variable autoidentificación indígena en las fuentes de datos oficiales, sino que, además, implica revisar y adaptar los contenidos y procesos de producción estadística desde un enfoque intercultural, de manera que habilite garantizar procesos participativos en la producción, análisis y difusión de la información (CEPAL/OPS/UNFPA, 2013).

Este documento tiene como objetivo identificar los avances más recientes en visibilidad estadística y procesos participativos en la producción, análisis y difusión de los datos estadísticos por parte de los pueblos indígenas de América Latina y el Caribe.



Colección de Ediciones Digitales (CEPAL)



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



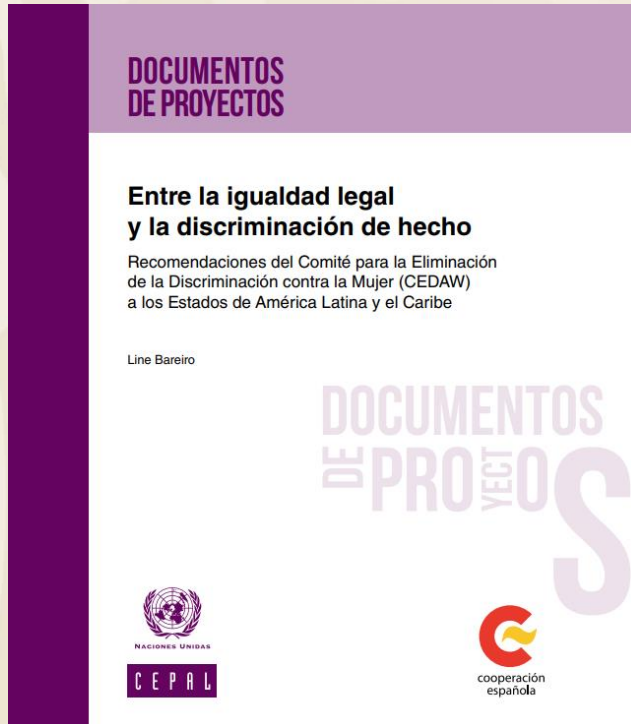
Bareiro, Line. 2017. ***Entre la igualdad legal y la discriminación de hecho. Recomendaciones del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW) a los Estados de América Latina y el Caribe.*** Santiago de Chile: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). 57 p. (Documentos de proyectos) (LC/TS.2017/134).

Disponible en:

https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/43220/1/S1701165_es.pdf

Sinopsis:

Este trabajo presenta en la primera sección una introducción metodológica y conceptual sobre la autonomía, el empoderamiento y los derechos de las mujeres contemplados en la CEDAW. En el segundo capítulo se analizan las Observaciones y Recomendaciones generales que fueron presentadas y debatidas en las reuniones subregionales preparatorias de la XIII Conferencia Regional sobre la Mujer realizadas con México y los países de Centroamérica y el Caribe de habla hispana (Ciudad de México, 2 y 3 de junio de 2016), con los países de América del Sur (Santiago, 4 y 5 de julio de 2016) y con los países del Caribe de habla inglesa y holandesa (Puerto España, 26 y 27 de julio de 2016). Finalmente, se presentan unas conclusiones basadas en la reflexión de los capítulos anteriores.



Colección de Ediciones Digitales (CEPAL)



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



INFORMES COVID-19

La pandemia del COVID-19 profundiza la crisis de los cuidados en América Latina y el Caribe¹

Abril de 2020

La pandemia de la enfermedad por coronavirus (COVID-19) ha puesto de relieve, de forma inédita, la importancia de los cuidados para la sostenibilidad de la vida y la poca visibilidad que tiene este sector en las economías de la región, en las que se sigue considerando una externalidad y no un componente fundamental para el desarrollo. La crisis sanitaria en curso pone en evidencia la injusta organización social de los cuidados en América Latina y el Caribe. Urge pensar las respuestas a las necesidades de cuidados desde un enfoque de género, ya que, como ha demostrado la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) en reiteradas ocasiones, son las mujeres quienes, de forma remunerada o no remunerada, realizan la mayor cantidad de tareas de cuidados.

Resumen

- La excesiva carga de cuidados de las mujeres
- Las desigualdades de género se acrecientan en los hogares de menores ingresos
- La relevancia de los cuidados de salud
- La fragilidad del trabajo doméstico remunerado
- La importancia de los políticos con enfoque de género

La excesiva carga de cuidados de las mujeres

1. La Organización Mundial de la Salud (OMS) ha recomendado, entre otras cosas, mantener el distanciamiento social para reducir la velocidad a la que el virus se está propagando. Esta necesaria medida supone el cierre de los centros educativos y brinda un fuerte impulso al trabajo a distancia.
2. A 30 de marzo de 2020, según datos de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO), 37 países y territorios de la región han cerrado sus escuelas a nivel nacional (UNESCO, 2020). Ello implica que al menos 113 millones de niñas, niños y adolescentes se encuentran en sus casas para prevenir la expansión del virus. Los cierres de estos centros de enseñanza suponen que deben brindarse 24 horas diarias de atención a esta población, lo que sin duda sobrecarga el tiempo de las familias, en particular, el de las mujeres, que en la región dedican diariamente al trabajo doméstico y de cuidados no remunerados el triple del tiempo que dedican los hombres a las mismas tareas.
3. Con anterioridad a la crisis sanitaria del COVID-19, en los países de la región sobre los que se dispone de datos, las mujeres destinaban a las actividades de trabajo doméstico y de cuidados entre 22 y 42 horas semanales.

Las desigualdades de género se acrecientan en los hogares de menores ingresos

4. Las desigualdades de género se acrecientan en los hogares de menores ingresos, en los que la demanda de cuidados es mayor (dato que cuentan con un número más elevado de personas dependientes). Además, se acentúan otras desigualdades, ya que es muy difícil mantener el distanciamiento social cuando las personas infectadas habitan en viviendas que no cuentan con el suficiente espacio físico para proporcionar atención sanitaria y proteger a los grupos de alto riesgo de la exposición al virus.

¹ Pueden consultarse más datos sobre la crisis de cuidados en la región y su impacto en la vida de las mujeres en CEPAL (2019).

CEPAL COVID-19 RESPUESTA

1

Castillo, Mario, dirección. 2020. **La pandemia del COVID-19 profundiza la crisis de los cuidados en América Latina y el Caribe.** Santiago de Chile: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). 4 p. (Informes COVID-19).

Disponible en:

https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/45335/5/S2000261_es.pdf

Sinopsis:

La pandemia de la enfermedad por coronavirus (COVID-19) pone en evidencia la injusta organización social de los cuidados en América Latina y el Caribe. Urge pensar las respuestas a las necesidades de cuidados desde un enfoque de género, ya que, como ha demostrado la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) en reiteradas ocasiones, son las mujeres quienes, de forma remunerada o no remunerada, realizan la mayor cantidad de tareas de cuidados.



Colección de Ediciones Digitales (CEPAL)



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Los riesgos de la pandemia de COVID-19 para el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres¹



El COVID-19 y los efectos de las medidas que los gobiernos han tomado para controlar su rápida propagación han afectado a la mayor parte de la población mundial. Las Naciones Unidas, los gobiernos y diferentes organizaciones de la sociedad civil, el mundo académico y científico, entre otros actores del desarrollo, han advertido sobre las consecuencias diferenciadas de la pandemia, que suponen la profundización de las brechas existentes entre hombres y mujeres en diversas dimensiones. Por ello, han hecho un llamado a incorporar una perspectiva de igualdad de género en las políticas, medidas y programas destinados a la mitigación de la crisis y a la posterior recuperación. Los efectos en la salud sexual y reproductiva de mujeres y niñas, que constituye un factor clave para su autonomía, pueden ser particularmente graves.

Diciembre, 2020

I. Durante la pandemia de COVID-19, el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos se ve afectado por la magnitud de la crisis sanitaria y humanitaria y por sus graves efectos económicos y sociales, incluidas las dificultades de acceso a los servicios públicos, y se prevé que esta situación continuará en el futuro próximo

Tanto los hospitales como los centros de atención primaria han debido priorizar la prevención de la propagación del virus o directamente la atención de las personas contagiadas con distintos niveles de gravedad, en un contexto de conocida debilidad

Concentración de los recursos de la salud pública en la contención del COVID-19

¹ Este documento fue elaborado por la División de Asuntos de Género de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) en colaboración con la Oficina Regional para América Latina y el Caribe del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA). Se agregaron los comentarios realizados por el Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía (CELADE) - División de Población de la CEPAL.

Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), División de Asuntos de Género. 2020. **Los riesgos de la pandemia de COVID-19 para el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres.** Santiago de Chile: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), División de estudios de Género: Oficina Regional para América Latina y el Caribe del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA). 14 p.

Disponible en:

https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/46483/1/S2000906_es.pdf

Sinopsis:

El COVID-19 y los efectos de las medidas que los gobiernos han tomado para controlar su rápida propagación han afectado a la mayor parte de la población mundial. Las Naciones Unidas, los gobiernos y diferentes organizaciones de la sociedad civil, el mundo académico y científico, entre otros actores del desarrollo, han advertido sobre las consecuencias diferenciadas de la pandemia, que suponen la profundización de las brechas existentes entre hombres y mujeres en diversas dimensiones. Por ello, han hecho un llamado a incorporar una perspectiva de igualdad de género en las políticas, medidas y programas destinados a la mitigación de la crisis y a la posterior recuperación.



Colección de Ediciones Digitales (CEPAL)



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). 2021. **Hacia la sociedad del cuidado: los aportes de la Agenda Regional de Género en el marco del desarrollo sostenible**. Santiago de Chile: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). 10 p. (LC/MDM.61/3). (61ª Reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe).

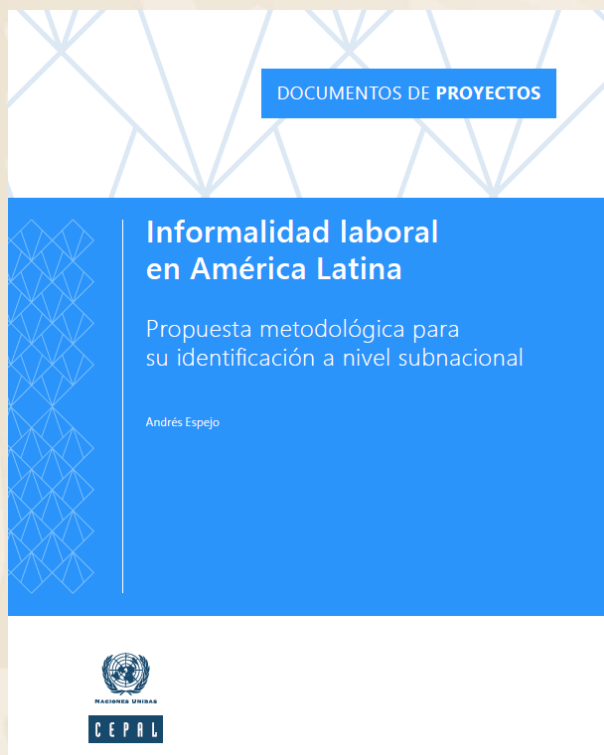
Disponible en:

https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/47264/3/S2100564_es.pdf

Sinopsis:

La desigualdad de género ha sido históricamente un rasgo estructural en América Latina y el Caribe, que está en la base de la insostenibilidad del modelo de desarrollo dominante. A su vez, la pandemia de enfermedad por coronavirus (COVID-19), además de profundizar los nudos estructurales de la desigualdad de género, ha puesto en evidencia la injusta organización social del cuidado y la necesidad de avanzar hacia un cambio del estilo de desarrollo que ponga en el centro los cuidados y la sostenibilidad de la vida





Espejo, Andrés. 2022. **Informalidad laboral en América Latina. Propuesta metodológica para su identificación a nivel subnacional.** Santiago de Chile: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL).53 p. (Documentos de proyectos) (LC/TS.2022/6).

Disponible en:

https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/47726/4/S2100889_es.pdf

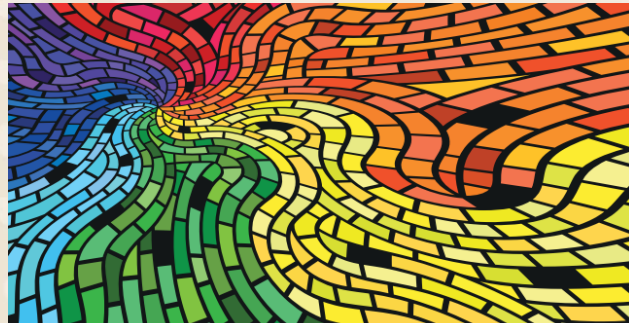
Sinopsis:

La informalidad laboral es una característica estructural en los países de América Latina y el Caribe. Según la OIT (2018), 53,1% de los trabajadores de la región, lo que equivalía a 130 millones de personas, se encontraban en esa condición en 2016, situación que se estima se agravará frente a los impactos de la pandemia de COVID-19. Ello arriesga los avances en formalización laboral obtenidos en los últimos años y el logro del Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) N° 8 de la Agenda 2030.

Colección de Ediciones Digitales (CEPAL)



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Cohesión social y desarrollo
social inclusivo en
América Latina

Una propuesta para una era
de incertidumbres

Carlos Maldonado Valera
María Luisa Marinho
Claudia Robles
Varinia Tromben



Maldonado Valera, Carlos y otros. 2022. **Cohesión social y desarrollo social inclusivo en América Latina. Una propuesta para una era de incertidumbre**. Santiago de Chile: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL); Madrid: Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID). 138 p. (LC/TS.2021/133/Rev.1)

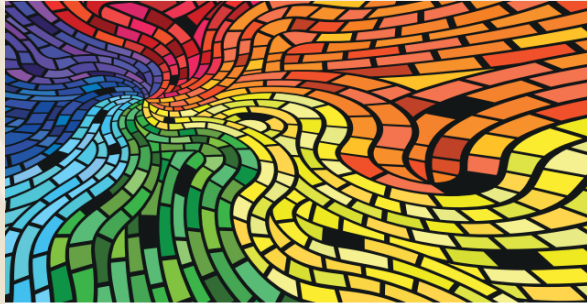
Disponible en:

https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/47403/4/S2100972_es.pdf

Sinopsis:

Este documento revisa el concepto de cohesión social aportando nuevos elementos y propuestas para definir un modelo de cohesión social en democracia y orientada a la igualdad, así como un marco de medición a nivel regional. También identifica ámbitos específicos de política pública ligados al fomento de dicho modelo de cohesión social que contribuyan al desarrollo social inclusivo y sostenible.





Panorama de la cohesión social
en América Latina y el Caribe

Carlos Maldonado Valera
Varinia Tromben Rojas
Catalina Cea
José Ignacio Suárez Sarrazin



CEPAL



Ministerio
de Relaciones Exteriores,
Comercio Exterior,
Cooperación
y Desarrollo
Económico



Cooperación
Española
al Desarrollo

Maldonado Valera, Carlos y otros. 2021. ***Panorama de la cohesión social en América Latina y el Caribe***. Santiago de Chile: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL); España: Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID). 183 p. (Documentos de Proyectos) (LC/TS.2021/205).

Disponible en:

https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/47667/3/S2100860_es.pdf

Sinopsis:

En el presente informe se analizan algunas de las dimensiones y rasgos más importantes de la cohesión social en 19 países de América Latina y el Caribe. Para ello se moviliza una batería de 48 indicadores actualizados, según el caso, hasta 2018-2019, organizados en tres pilares (brechas, institucionalidad y pertenencia), que abarcan elementos habilitadores de una cohesión social orientada hacia la igualdad (garantías de bienestar, mecanismos de reconocimiento, participación y resolución de conflictos), así como diversas expresiones constitutivas de esta (relaciones sociales de igualdad, sentido de pertenencia y orientación al bien común). Desde una mirada centrada simultáneamente en el nivel regional y de los países, se construye un análisis con miras a dilucidar prioridades y oportunidades para las políticas públicas en la región, pero, sobre todo, a nivel de los desafíos y avances de cada país en las dimensiones y temáticas analizadas sobre la cohesión social.



Colección de Ediciones Digitales (CEPAL)



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Romero, Wilson, Orantes, Ana Patricia y Zapil, Samuel. 2018. **Estudio sobre racismo, discriminación y brechas de desigualdad en Guatemala.** Santiago de Chile: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL): Guatemala: Comisión Presidencial contra la Discriminación y el Racismo contra los Pueblos Indígenas en Guatemala (CODISRA). 100 p. (LC/MEX/TS.2018/26).

Disponible en:

https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/44244/1/S1801101_es.pdf

Sinopsis:

Los hitos de política pública que Guatemala ha experimentado desde el fin de los gobiernos militares (1985), que buscaban equiparar los derechos materiales de los pueblos indígenas a los derechos materiales del resto de la población, han logrado sentar algunas bases para combatir el racismo. Hoy se observan procesos positivos de cambio en el discurso y el comportamiento social, y un creciente empoderamiento de los pueblos indígenas para ejercer algunos de sus derechos colectivos. En lo social también se observa una lenta reducción de las brechas, como en educación y acceso a electricidad. Sin embargo, las brechas persisten en los determinantes históricos y estructurales del racismo y la desigualdad social





TRABAJADORAS REMUNERADAS DEL HOGAR EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE FRENTE A LA CRISIS DEL COVID-19¹

Resumen

Durante la crisis global desatada por la pandemia del COVID-19, las mujeres empleadas en el sector del trabajo doméstico² ocupan un lugar crucial dentro de la respuesta por el papel central que juegan en el cuidado de niñas y niños, personas enfermas y dependientes, y el mantenimiento de los hogares, incluyendo la prevención del contagio del virus. Sin embargo, y a pesar de la enorme contribución que su trabajo significa en la vida de muchas personas, también son uno de los principales colectivos afectados por la crisis. Esto se debe, entre otras razones, a la situación de precariedad en el empleo que presenta este sector, caracterizado por bajos salarios y falta de prestaciones sociales para su supervivencia y el sostenimiento de sus familias ante situaciones de despidos o frente a la reducción de sus ingresos.

Este documento ilustra la situación de especial vulnerabilidad que atraviesan las trabajadoras domésticas en América Latina y el Caribe, poniendo en relieve los impactos de la actual crisis provocada por el COVID-19. A su vez, describe las medidas impulsadas por los actores sociales e instituciones en países de la región, y visibiliza cuánto falta aún para garantizar los derechos laborales de las trabajadoras domésticas.

Finalmente, se presentan una serie de recomendaciones para el diseño de acciones que mitiguen el impacto de la crisis sanitaria, económica y social para las trabajadoras domésticas en América Latina y el Caribe.

¹ Elaborado por Soledad Salvador y Patricia Cossani, consultoras de la Oficina Regional para las Américas y el Caribe de ONU Mujeres con datos disponibles a 1 de Mayo de 2020. Coordinación: Raquel Cuello, Especialista Regional de Empleo/Economía; ONU Mujeres, María Anahí, Especialista de Género y no Discriminación de la Oficina de Centroamérica de OIT y Lucía Saura, Oficial de Asuntos Sociales (CEPAL); Equipo de Producción: Beatriz García, Dora Sánchez (ONU Mujeres) y Clara Holzer (OIT); Agradecimientos a Cecilia Alvarado, Bárbara Ortiz, Ana Guzmán, Catalina Gutiérrez, Ana Carolina Quintero, Lourdes Cobos, Clara Espinosa, Alison Vasconez, Lorena Bello, Ximena León, Eugenia Caza, Dyanara Salazar de OIT Mujeres, a Ricardo Irujo, Carmen Salgado, Rosalva Balleza, Patricia Biza, Dora López Montiel, Thais Elera y Eduardo Rodríguez de la OIT y a Iliana Neco Trigo, Amparo Bravo, María Elena Valenzuela y Catalina de la Cruz de la CEPAL, por los aportes al documento. Agradecimiento especial a Carmen Salgado, Vicepresidenta de la Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar (FITIH) y Adriana Paz, Coordinadora Regional para América Latina de la FITIH por su apoyo y contribuciones.

² En el texto se hace un referencia al término "trabajo doméstico" o a las "trabajadoras domésticas" tal como lo hace el convenio de la OIT 89, un alías contemplamos también a las trabajadoras de casas particulares y a las trabajadoras remuneradas del hogar, tal como se denominan en varios países de América Latina y el Caribe.

Salvador, Soledad y Cossani, Patricia. 2020. **Trabajadoras remuneradas del hogar en América Latina y el Caribe frente a la crisis del COVID-19**. [s.l.]: ONU Mujeres: Organización Internacional del Trabajo (OIT); Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). 19 p. (BRIEF v 1.1. 12.06.2020).

Disponible en:

https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/45724/1/Informe_CEPAL-ONUmujeres-OIT_es.pdf

Sinopsis:

Este documento ilustra la situación de especial vulnerabilidad que atraviesan las trabajadoras domésticas en América Latina y el Caribe, poniendo en relieve los impactos de la actual crisis provocada por el COVID-19. A su vez, describe las medidas impulsadas por los actores sociales e instituciones en países de la región, y visibiliza cuánto falta aún para garantizar los derechos laborales de las trabajadoras domésticas.





Metodología de medición
de la cohesión social en
América Latina y el Caribe

Aprendizajes y
desafíos futuros

Varinia Tromben
Catalina Cea
Camilo Acuña



CEPAL



Tromben, Varinia, Cea, catalina y Acuña, Camilo. 2022. **Metodología de medición de la cohesión social en América Latina y el Caribe: aprendizajes y desafíos futuros**. Santiago de Chile: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL); Madrid: Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID). 97 p. Documentos de Proyectos (LC/TS.2022/10).

Disponible en:

https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/47731/1/S2100928_es.pdf

Sinopsis:

Este documento de carácter metodológico describe en detalle las bases, fundamentación, procedimientos y decisiones técnicas que llevaron al nuevo marco de medición de la cohesión social expuesto en el documento “Cohesión social y desarrollo social inclusivo en América Latina: una propuesta para una era de incertidumbres” y aplicado en el documento “Panorama de la cohesión social en América Latina y el Caribe” del Proyecto de Conocimiento para el Desarrollo “Análisis de la situación de la inclusión y la cohesión social en América Latina y el Caribe a la luz del pilar social extendido de la Agenda 2030”

Valenzuela, María Elena, Scuro, María Lucía y Vaca Trigo, Iliana. 2020. **Desigualdad, crisis de los cuidados y migración del trabajo doméstico remunerado en América Latina**. Santiago de Chile: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). 106 p. (Serie Asuntos de Género, 158) (LC/TS.2020/179).

Disponible en:

https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/46537/1/S2000799_es.pdf



Sinopsis:

El trabajo doméstico remunerado ha sido tradicionalmente en América Latina una importante fuente de ocupación para las mujeres, principalmente para aquellas provenientes de hogares pobres, indígenas y afro-descendientes y de sectores rurales, en un entrecruzamiento de desigualdades de género, clase, raza y territorio. Sus condiciones laborales son precarias y se caracterizan por la informalidad, desprotección y bajos salarios.

Crecientemente las mujeres migrantes provenientes de otros países de la región están ocupando este espacio laboral. A una escala global, los cuidados circulan a través de la feminización de las migraciones y el establecimiento de cadenas globales de cuidado. En América Latina se han conformado corredores migratorios para el cuidado a partir de la emergencia de polos de desarrollo en torno a centros urbanos en países de mayores ingresos, cuyas demandas de cuidado no son satisfechas por la mano de obra local, dando un impulso a la migración intrarregional.

Villatoro, Pablo. 2021. **La medición de la discriminación en base al autorreporte: estado de situación y desafíos**. Santiago de Chile: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). 65 p. (Serie Estudios Estadísticos, 102) (LC/TS.2021/87).

Disponible en:


https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/47097/1/S2100321_es.pdf

Sinopsis:

La discriminación pocas veces es directamente observable, lo cual ha llevado al uso de distintas estrategias para su medición, una de las cuales es el autorreporte de las experiencias de discriminación. En esta línea se encuentra la propuesta de las Naciones Unidas para el seguimiento de las Metas 10.3 y 16.b. de los ODS, que considera como indicador la proporción de la población que declara haberse sentido personalmente discriminada o acosada en los últimos 12 meses por motivos de discriminación prohibidos por el derecho internacional de los derechos humanos. Sin embargo, la mayoría de las Oficinas Estadísticas en la región todavía no recoge la información necesaria para producir medidas con base en la discriminación autorreportada. En este documento se presentan y examinan algunas de las preguntas más utilizadas para la medición de la discriminación en base al autorreporte en los países desarrollados y en América Latina, y se discuten los principales desafíos metodológicos que se enfrentan en la implementación de este tipo de mediciones, teniendo en perspectiva su posible instrumentación en las encuestas de hogares multipropósito desarrolladas periódicamente por las Oficinas Estadísticas de los países de la región.



Álvarez, Verónica. 2021. **Compendio de prácticas de reconocimiento legal de la identidad de género en las entidades federativas de México.** Washington, D.C.: Organización de los Estados Americanos, Secretaría General. 1 recurso en línea (83 p.)



COMPENDIO DE
PRÁCTICAS DE
RECONOCIMIENTO
LEGAL DE LA
IDENTIDAD DE
GÉNERO EN
LAS ENTIDADES
FEDERATIVAS
DE MÉXICO

Disponible en:

<https://www.oas.org/es/sap/dgpe/puica/docs/Compendio-de-practicas-de-reconocimiento-legal-de-la-Identidad-de-genero-en-las-entidades-federativas-de-Mexico.pdf>

Sinopsis:

La labor registral e identificatoria en México se encuentra dividida entre instituciones públicas pertenecientes a los distintos niveles de gobierno. Dada la conformación de los Estados Unidos Mexicanos como una República Federal, las tareas de registro civil son realizadas por los gobiernos de las entidades federativas y, en ocasiones, por los de los municipios, mientras que la función de identificación ha sido históricamente entendida como una labor exclusiva del Gobierno Federal, quien tiene a su cargo la asignación del identificador único poblacional, denominado Clave Única de Registro de Población (CURP).

Ante la ausencia de una cédula de identidad ciudadana, son varios los documentos que puede usar una persona en México como una identificación oficial.² El documento más utilizado para este propósito en el país es la credencial para votar emitida por el Instituto Nacional Electoral (INE), que se extiende a todas las personas mexicanas mayores de 18 años.

Otras Ediciones Digitales de Interés



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Aparicio Castillo, Francisco Javier, coordinador. 2020. **Consolidar la paridad y transformar las democracias: situaciones y retos a los que hacen frente las mujeres que se desempeñan como presidentas municipales en México**. Ciudad de México, CDMX: Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres ONU Mujeres. . 1 recurso en línea (96 p.)

Disponible en:

<https://mexico.unwomen.org/sites/default/files/Field%20Office%20Mexico/Documentos/Publicaciones/2020/Noviembre%202020/Consolidar%20la%20Paridad%20y%20Transformar%20las%20Democracias%20web.pdf>

Sinopsis:

La plena participación política de las mujeres es indispensable para la existencia y el fortalecimiento de las democracias. Además de garantizar un derecho humano, cuando los Estados aseguran condiciones de igualdad para que las mujeres puedan ejercer sus derechos político-electorales, impulsan sociedades más inclusivas y, por ende, más prósperas.



Calero, Natalia y Camarena, Gerardo, coordinadores. 2020. **Recuperación socioeconómica municipal con las mujeres al centro: guía para gobiernos municipales y mujeres tomadoras de decisiones en el ámbito local para garantizar que los planes de recuperación post Covid-19 sean sensibles al género.** Ciudad de México, CDMX: Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres ONU Mujeres. 1 recurso en línea (111 p.)

Disponible en:

<https://mexico.unwomen.org/sites/default/files/Field%20Office%20Mexico/Documentos/Publicaciones/2021/Recuperacin%20Municipal%20Socioeconmica%20con%20las%20Mujeres%20al%20Centro.pdf>

Sinopsis:

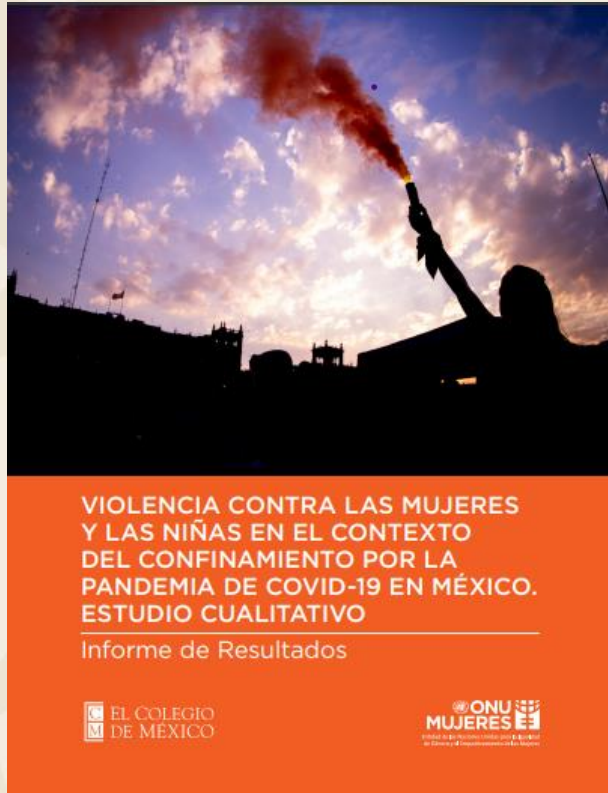
La plena participación política de las mujeres es indispensable para la existencia y el fortalecimiento de las democracias. Además de garantizar un derecho humano, cuando los Estados aseguran condiciones de igualdad para que las mujeres puedan ejercer sus derechos político-electoral, impulsan sociedades más inclusivas y, por ende, más prósperas. Los gobiernos locales, o municipales en el caso específico de México, son los espacios políticos más cercanos para las y los habitantes. Son, muchas veces, los que dan lugar al comienzo de la carrera política de las personas y, al mismo tiempo, los menos analizados. Los obstáculos a los que hacen frente las mujeres para acceder a los cargos en el municipio pueden impedir el desarrollo de la carrera política de las mujeres e impedir, así, el ejercicio pleno de sus derechos político-electoral.



Otras Ediciones Digitales de Interés



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Cházaro Castro, Andrea, coordinadora. 2020. ***Violencia contra las mujeres y las niñas en el contexto del confinamiento por la pandemia de COVID-19 en México.*** Ciudad de México, CDMX: Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres ONU Mujeres; El Colegio de México. 1 recurso en línea (85 p.)

Disponible en:

<https://mexico.unwomen.org/sites/default/files/Field%20Office%20Mexico/Documentos/Publicaciones/2021/Informe%20Violencia-V5.pdf>

Sinopsis:

La pandemia de COVID-19 es una crisis sanitaria que se conjuga con otra crisis social: la de la violencia por motivos de género en México, por la que, tan solo en marzo de 2020, murieron de manera violenta diez mujeres al día. Desde que empezaron las medidas de confinamiento social a finales de marzo de 2020, el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP) reportó el aumento de las llamadas de emergencia por violencia de género. Por su parte, la Red Nacional de Refugios señaló que, en mayo del mismo año, los centros integrados a esta red ya operaban entre 80 y 110 por ciento de su capacidad (Fernández Nieto, 2020; Castellanos, 2020).





Dirección de Diversidad Sexual. 2021. **Guía de trámites para la atención a las personas trans en el servicio público en Jalisco.** Guadalajara, Jalisco: Gobierno del Estado, Secretaría General de Gobierno, Subsecretaría de Derechos Humanos, Dirección de Diversidad Sexual. 1 recurso en línea (34 p).

Disponible en:

<https://hchr.org.mx/wp/wp-content/uploads/2021/12/Guia-de-tramites-para-la-atencion-a-personas-Trans-en-el-servicio-publico-en-Jalisco.pdf>

Sinopsis:

La presente guía de trámites para la atención de personas Trans* en el servicio público de Jalisco es una herramienta útil para que todas las personas puedan ser reconocidas y atendidas por el Gobierno de Jalisco sin discriminación y libres de violencia.

Otras Ediciones Digitales de Interés



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Recursos contra la discriminación y la violencia por orientación sexual, identidad o expresión de género en el contexto de la enfermedad COVID-19

Versión: 20 de mayo

Fotografía: freepik.es



Gobierno de México, 2020. **Recursos contra la discriminación y la violencia por orientación sexual, identidad o expresión de género en el contexto de la enfermedad covid-19.** Ciudad de México, CDMX: Gobierno de México: 1 recurso en línea (25 p.).

Disponible en:

https://www.conapred.org.mx/userfiles/files/Recursos_contra_discriminacion_violencia_por_orientacion_identidad_expresion_COVID-19-2.pdf

Sinopsis:

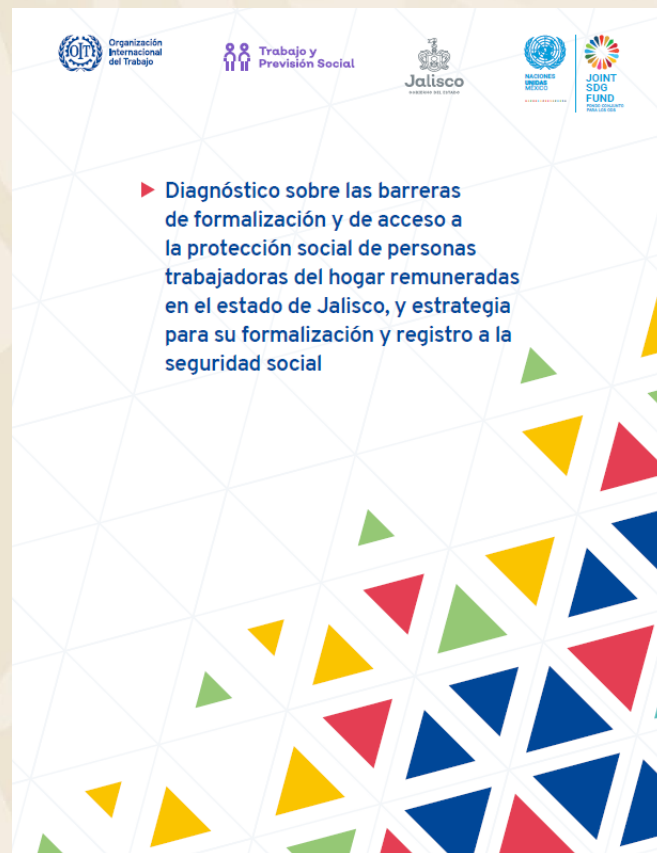
El presente documento se centra en todas aquellas personas cuya orientación sexual, identidad y/o expresión de género no es normativa. reúne recursos útiles para que dicha población pueda ejercer todos sus derechos humanos y a la protección de la salud sin discriminación. Todas las personas deben poder acceder a los programas y servicios del Estado por el sólo hecho de ser personas. Considerar la exclusión histórica hacia las personas LGBT — tanto en el ámbito de la salud como en sus hogares, escuelas y centros laborales, entre otros, así como en el acceso a la justicia y los espacios públicos— permite evitar que dicha exclusión se exacerbe en un contexto de emergencia sanitaria.



Otras Ediciones Digitales de Interés



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Irra Fernández, Ricardo, Álvarez Reparaz, Paula y Michel Sahagún, Cynthia Lorena. 2021. **Diagnóstico sobre las barreras de formalización y de acceso a la protección social de personas trabajadoras del hogar remuneradas en el Estado de Jalisco, y estrategia para su formalización y registro a la seguridad social.** México: Oficina de País de la OIT para México y Cuba, Organización Internacional del Trabajo (OIT). 33 p.

Disponible en:

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---ilo-mexico/documents/publication/wcms_826767.pdf

Sinopsis:

Este documento muestra la situación laboral de las personas THR del Estado de México, así como la situación socioeconómica de las personas empleadoras de la misma entidad, en comparación con la Ciudad de México y el promedio nacional.



Otras Ediciones Digitales de Interés



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Red Mexicana de Asociaciones de Parkinson. 2021. **Manual para el paciente. Un compañero que fortalece tu vida.** Ciudad de México, CDMX: Red Mexicana de Asociaciones de Parkinson. 52 p.

Disponible en:

<https://redparkinson.org.mx/#book/>

Sinopsis:

En Este manual encontrarás información de utilidad sobre la enfermedad de Parkinson, qué es, cuáles son sus síntomas, tratamiento integral, los cuidados requeridos, así como algunos consejos que serán de utilidad para vivir plenamente





Manual pedagógico sobre el uso del lenguaje inclusivo y no sexista

2018

Reunión de Altas Autoridades sobre Derechos Humanos del MERCOSUR (RAADH), Comisión Permanente de Género y Derecho de las Mujeres. 2018. **Manual pedagógico sobre el uso del lenguaje inclusivo y no sexista.** [s.l.]: Reunión de Altas Autoridades sobre Derechos Humanos del MERCOSUR (RAADH). 28 p.

Disponible en:

<https://www.ippdh.mercosur.int/wp-content/uploads/2018/11/IPPDH-MERCOSUR-RAADH-Manual-Lenguaje-no-sexista.pdf>

Sinopsis:

El uso del lenguaje sexista o androcéntrico expresa una existencia atribuida a las mujeres desde la cosmogonía de los varones, así como comportamientos socialmente asignados a éstas, resultando en la construcción de un género performativo, excluyente y anulador (Butler, 1990). Desde una aparente neutralidad, esconde y fortalece una relación de subordinación, condenando a las mujeres a desaparecer como sujetos.

Conoce nuestro acervo a través del catálogo en línea

Disponible en: <http://alipac.conapred.org.mx:8075/alipac/DTEHKASUUFIORXIFFOKU-00001/form/find-simple>

También te invitamos a visitar

Página institucional del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)

Disponible en: <https://www.conapred.org.mx/index.php>

Micro sitio del Centro de documentación y publicaciones

Disponible en:
https://www.conapred.org.mx/index.php?contenido=pagina&id=9&id_opcion=146&op=146

Portal del Sistema Nacional de Información sobre Discriminación (SINDIS)

Disponible en: <https://sindis.conapred.org.mx/>



Londres No. 247, Colonia Juárez, Alcaldía Cuauhtémoc, Ciudad de México, Código Postal 06600.
Horario de lunes a jueves de 09:00 a 17:30 horas y viernes de 09:00 a 15:00 horas.

Contáctanos: mperezd@conapred.org.mx, cdoc1@conapred.org.mx y cdoc3@conapred.org.mx

Teléfono CDMX 55 52 62 14 90 ext. 5328 Lada sin costo: 800 543 0033

Síguenos en:  @CEDOC_Conapred



GOBERNACIÓN

SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



CONAPRED

CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN



2022 *Ricardo Flores*
Año de Magón

PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA