

**CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN**  
PROGRAMA DE TRABAJO 2025



**Gobernación**  
Secretaría de Gobernación



<b>ALINEACIÓN</b> 2025-2030	<b>República</b>	República democrática, justa, honesta, libre, participativa y responsable
	<b>Compromiso</b>	Respeto a todos los derechos y combate a la discriminación
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	Objetivo. Consolidar la prosperidad de la República y el bienestar de la población Eje 1. Gobernanza con justicia y participación ciudadana
	<b>Objetivo institucional</b>	Desmantelar un conjunto reducido de prácticas discriminatorias en ámbitos (Salud, Educación y Trabajo) que explican los principales efectos negativos en la desigualdad social en el acceso y goce en condiciones igualitarias a los derechos de salud, educación y trabajo, en particular de las poblaciones históricamente discriminadas.
<b>RAMO</b>	4	<b>PROGRAMA PRESUPUESTARIO</b>
<b>CLAVE UR</b>	EZQ	P024 Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

ÁREA RESPONSABLE	ALINEACIÓN		RESULTADO ESPERADO	ACCIÓN	META		PROGRAMACIÓN MENSUAL												ANUAL	
	Metas de Gestión	Ámbito y Práctica Discriminatoria de incidencia			Cantidad	Entregable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		
CVCE	Meta de Gestión 3: Atención Diferenciada	Trabajo. Requisitos discriminatorios en procesos de contratación	Fortalecer las buenas prácticas sobre igualdad laboral y no discriminación.	Monitorear el proceso de actualización de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.	1	Informe													1	1
CVCE	Meta de Gestión 3: Atención Diferenciada	Trabajo. Requisitos discriminatorios en procesos de contratación	Fomentar la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en los centros de trabajo del país.	Asesorar y promover en los centros de trabajo la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.	12	Informes mensuales	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
CVCE	Meta de Gestión 1: Territorialización y Alcance a Nivel Nacional	Transversal	Difundir el trabajo colaborativo que realiza el CONAPRED con organizaciones de la sociedad civil en favor de grupos históricamente discriminados, principalmente en materia de trabajo, salud y educación, visibilizando las herramientas y/o acciones implementadas para su atención.	Implementar acciones estratégicas que fortalezcan la vinculación del CONAPRED con organizaciones de la sociedad civil que trabajan a favor de la igualdad y no discriminación de grupos históricamente discriminados.	1	Informe													1	1
CVCE	Meta de Gestión 1: Territorialización y Alcance a Nivel Nacional	Transversal	Establecer una colaboración estrecha entre el CONAPRED y representaciones de los tres niveles de gobierno, a través de un trabajo descentralizado.	Realizar monitoreo y seguimiento a acuerdos y compromisos específicos interinstitucionales.	1	Reporte													1	1
CVCE	Meta de Gestión 7: Derecho a la Igualdad y Derecho a la Diferencia de Identidades	Transversal	Difundir la diversidad cultural y religiosa con una perspectiva antidiscriminatoria.	Diseñar y publicar un material sobre derechos humanos, cultura y religiosidad.	1	Documento												1		1
CVCE	Meta de Gestión 1: Territorialización y Alcance a Nivel Nacional	Transversal	Fortalecer la perspectiva antidiscriminatoria en las diversas instancias gubernamentales del país, a efecto de descentralizar y diversificar su alcance institucional a través de capacitación y/o sensibilización, así como de difusión del trabajo del CONAPRED, con enfoque diferenciado para un servicio público sin discriminación, registrando el impacto territorial que se obtenga.	Implementar una estrategia nacional de capacitación y/o sensibilización, así como de difusión de las actividades del Consejo.	1	Reporte													1	1
CVCE	Meta de Gestión 8: Cambio Cultural, Cambio de Posiciones	Transversal	Propiciar un cambio cultural y social, en beneficio de grupos históricamente discriminados, a partir de herramientas generadas por el CONAPRED.	Diseñar documentos en materia de Derechos Humanos, cultura e inclusión.	2	Materiales						1						1		2
CVCE	Meta de Gestión 2: Representación Social y Cultural desde los Grupos Históricamente Discriminados	Transversal	Visibilizar los pueblos y comunidades afro mexicanas reconociendo sus aportaciones y la preservación de su patrimonio cultural.	Desarrollar un material que visibilice la lucha, aportaciones o patrimonio cultural de los pueblos y comunidades afro mexicanas.	1	Material												1		1
CVCE	Meta de Gestión 4: Perspectiva Estructural Crítica y Justicia Social	Transversal	Brindar a las instituciones públicas y privadas, así como el público en general, publicaciones de difusión y especializadas sobre igualdad y no discriminación.	Desarrollar 13 publicaciones en el marco del Programa Editorial.	13	Ediciones nuevas													13	13





**CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN**  
PROGRAMA DE TRABAJO 2025



**Gobernación**  
Secretaría de Gobernación



<b>ALINEACIÓN</b> 2025-2030	República	República democrática, justa, honesta, libre, participativa y responsable															
	Compromiso	Respeto a todos los derechos y combate a la discriminación															
<b>RAMO</b>	Plan Nacional de Desarrollo	Objetivo. Consolidar la prosperidad de la República y el bienestar de la población															
	Objetivo institucional	Eje 1. Gobernanza con justicia y participación ciudadana															
<b>CLAVE UR</b>	4 EZQ	Desmantelar un conjunto reducido de prácticas discriminatorias en ámbitos (Salud, Educación y Trabajo) que explican los principales efectos negativos en la desigualdad social en el acceso y goce en condiciones igualitarias a los derechos de salud, educación y trabajo, en particular de las poblaciones históricamente discriminadas.															
<b>PROGRAMA PRESUPUESTARIO</b>	P024 Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación																
<b>ÁREA RESPONSABLE</b>	<b>ALINEACIÓN</b>		<b>RESULTADO ESPERADO</b>	<b>ACCIÓN</b>	<b>PROGRAMACIÓN MENSUAL</b>												<b>ANUAL</b>
	<b>Metas de Gestión</b>	<b>Ámbito y Práctica Discriminatoria de Incidencia</b>			<b>Cantidad</b>	<b>Entregable</b>	<b>Ene</b>	<b>Feb</b>	<b>Mar</b>	<b>Abr</b>	<b>May</b>	<b>Jun</b>	<b>Jul</b>	<b>Ago</b>	<b>Sep</b>	<b>Oct</b>	

SG	Meta de Gestión 10: Respuesta Pronta y Expedita a la Ciudadanía	Transversal	Contar con un instrumento que establezca las directrices estratégicas y operativas para cumplir con los objetivos institucionales, así como los nacionales en materia de igualdad y antidiscriminación para el periodo 2025-2030.	Elaborar el Programa Institucional del Conapred.	1	Programa																1	1
----	---	-------------	---	--	---	----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	---

Tonatiuh Flores Camarillo Encargado de despacho de la Coordinación de Vinculación, Cultura y Educación	Enrique Ventura Marcial Director General Adjunto de Quejas	Erika Vanessa Del Castillo Ibarra Coordinadora de Estudios, Legislación y Políticas Públicas	Tonatiuh Flores Camarillo Director de Asuntos Jurídicos
Alicia Flores Cázares Subdirectora de Comunicación Social	Luis Santiago Hernández Subdirector de Gestión	Integró Mireya López Ojeda Subdirectora de Planeación y Evaluación	Autorizó Claudia Olivia Morales Reza Presidenta del CONAPRED

28 de febrero de 2025