



Información documental
por la igualdad y la no
discriminación

Centro de Documentación Boletín Bibliográfico

JULIO-SEPTIEMBRE 2024



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Boletín bibliográfico trimestral

Con el objeto de mantener informada a la comunidad interesada en los temas sobre igualdad y no discriminación, el Centro de Documentación del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CEDOC-CONAPRED) pone a su disposición el *Boletín bibliográfico trimestral* (julio-septiembre), integrado por documentos digitales editados por instituciones nacionales e internacionales afines.

Contenido:	página
Novedades Sindis-CONAPRED	3-9
18 de julio. Convención Americana de los Derechos Humanos	10-13
18 de julio. Día internacional de Nelson Mandela	14-15
30 de julio. Día Internacional del trabajo doméstico	16-19
12 de agosto. Día Internacional de la Juventud	20-21
30 de agosto. Día Internacional de las Víctimas de Desaparición Forzada	22-24
8 de septiembre. Día Internacional de la Alfabetización	25-27
18 de septiembre. Día Internacional de la Igualdad Salarial	28-29
Otras ediciones digitales de interés.	30-46
Te invitamos a visitar...	47
Contáctanos	48

Esperamos que la información proporcionada le sea de utilidad



CRITERIOS PARA EL DISEÑO
DE CAMPAÑAS PÚBLICAS
DE COMUNICACIÓN SIN
DISCRIMINACIÓN

NOVIEMBRE DE 2022



Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED). 2022. **Criterios para el diseño de campañas públicas de comunicación sin discriminación.** Ciudad de México, CDMX: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED). 1 recurso en línea (32 p.).

Disponible en:

https://sindis.conapred.org.mx/wp-content/uploads/2024/06/Criterios_para_el_diseno_de_campanas_publicas_de-comunicacion_sin_discriminacion-2022.pdf

Sinopsis:

Este documento, alimentado con la colaboración de varias instituciones gubernamentales busca visibilizar y revertir la problemática de la comunicación discriminatoria, para favorecer la inclusión y la igualdad sustantiva a la que todas las personas tienen derecho, especialmente quienes pertenecen a los grupos sociales más discriminados y estigmatizados.



Incluyente
Lo que acontece en CONAPRED

Newsletter 01
Newsletter 01 Núm. 1 - 2024

20 AÑOS
TRABAJANDO
POR LA IGUALDAD

CONAPRED cumple 20 años

Encuesta Nacional de Discriminación, la cual ha permitido a la sociedad reconocer el problema de la discriminación y la importancia que existe de erradicarla.

A través de la capacitación y sensibilización de las personas funcionarias y el trabajo con comunidades, donde habitan quienes pertenecen a los grupos históricamente discriminados, el Consejo construye un México más incluyente.

Por ello, es indispensable seguir fortaleciendo las políticas públicas y persistir en la promoción de la cultura de denuncia de acciones discriminatorias y el quehacer de la sociedad, para que la protección de los derechos humanos sea una realidad para todas las personas.

En CONAPRED, hoy reflexionamos en lo que hace falta y continuamos desarrollando instrumentos de trabajo para enfrentar y erradicar las prácticas y narrativas de discriminación.

El Consejo seguirá trabajando y generando espacios donde la igualdad y la no exclusión sean un derecho garantizado.

¡El proceso de transformación continúa, y no se va a detener!

Este 2024, el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) conmemora 20 años. El camino no ha sido sencillo, pero hoy, las bases para la construcción de una sociedad sin discriminación están asentadas en México.

Como órgano rector de la política antidiscriminatoria en el país, el Consejo ha enfocado el trabajo en prevenir y eliminar la discriminación, así como a combatir narrativas o prácticas excluyentes que impactan en la vida de las personas, en particular, aquellos grupos que históricamente han sido excluidos.

Gracias a su labor institucional, se ha logrado alcanzar a poblaciones antes invisibilizadas, para garantizar el respeto a sus derechos.

La igualdad ha sido el principio rector de la política, para que de esta forma nadie se quede atrás y nadie se quede fuera.

Actualmente, en CONAPRED se cuenta con importantes herramientas como la

Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED). 2024. **Incluyente. Lo que acontece en CONAPRED, Newsletter 01 (1)**. 1 recurso en línea (2 p.).

Disponible en:

<https://www.conapred.org.mx/wp-content/uploads/2024/06/Incluyente-No.-1.pdf>

Sinopsis:

El Boletín informativo Incluyente, es una publicación digital a través de la cual, el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación comparte información sobre los avances, logros y retos para combatir y erradicar la discriminación.





Estefan Fuentes, Omar Nacib y otros. 2024. **Catálogo de buenas prácticas a favor de la igualdad y la no discriminación.** México: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED); Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS); Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES). 1 recurso en línea (178 p.).

Disponible en:

https://sindis.conapred.org.mx/wp-content/uploads/2024/06/Cata%CC%81logo-de-Buenas-Practicas_2024.pdf

Sinopsis:

Con este documento se busca dar cumplimiento al objetivo que tienen en común el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) a fin de generar instrumentos que visibilicen y reconozcan las políticas y buenas prácticas de inclusión laboral, igualdad y no discriminación, implementadas por los centros de trabajo de los sectores público, privado y social.

Genina Cervantes, Víctor y Leite, Paula, coordinación. 2020. **Informe Iberoamericano sobre la atención a la discriminación 2019.** Ciudad de México, CDMX: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED). 1 recurso en línea (278 p.).

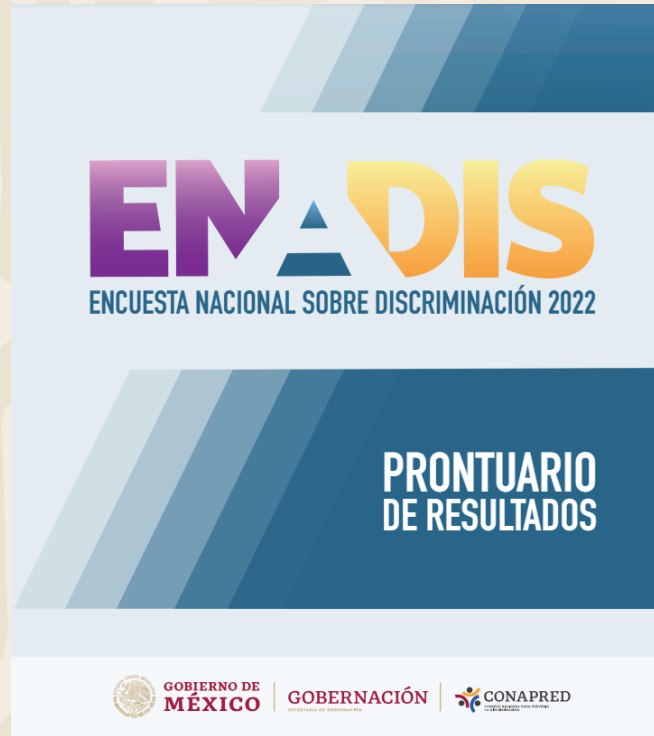
Disponible en:

https://sindis.conapred.org.mx/wp-content/uploads/2024/05/Informeiberoamericano_2020_Ax.pdf

Sinopsis:

En el presente informe se analizan los marcos legales nacionales relativos al combate a la discriminación en Iberoamérica para el diseño e implementación de nuevos tratados, que apoyen los avances normativos contra la discriminación y su puesta en práctica.





Leite, Paula, coordinación. 2023. **Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2022. Prontuario de resultados.** Ciudad de México, CDMX: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED). 1 recurso en línea (172 p.) (ENADIS 2022).

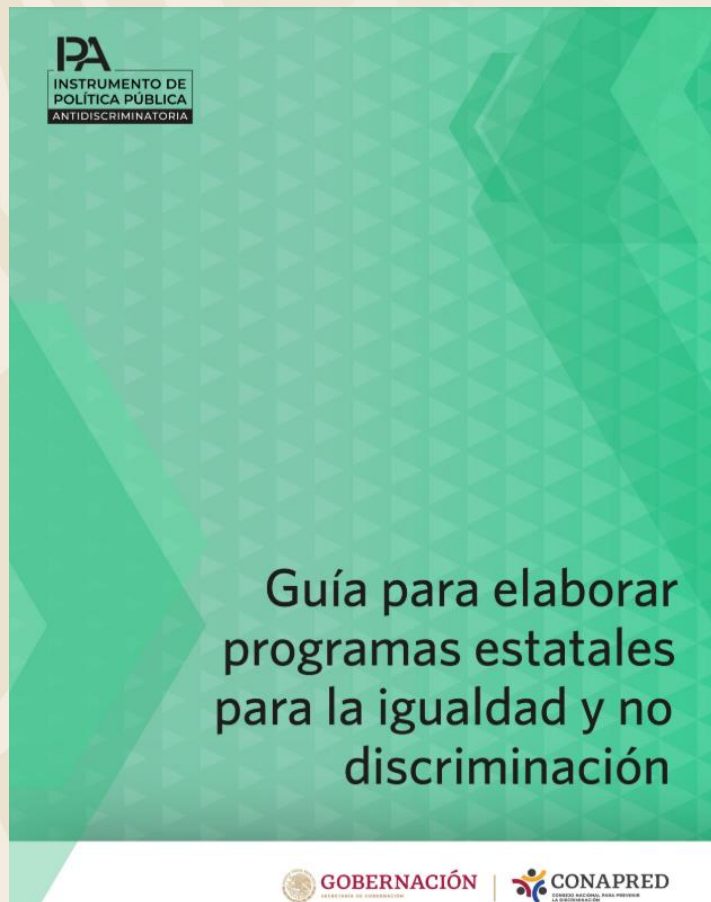
Disponible en:

https://sindis.conapred.org.mx/wp-content/uploads/2024/05/ENADIS_2022_prontuario_de_resultados.pdf

Sinopsis:

La ENADIS 2022, proporciona un diagnóstico sólido, certero y periódico a nivel nacional, acerca de las conductas discriminatorias consideradas para diseñar e implementar estrategias y acciones que contribuyan a su erradicación.

Novedades Sindis-CONAPRED



Leite, Paula, coordinación. 2023. **Guía para elaborar programas estatales para la igualdad y no discriminación.** Ciudad de México, CDMX: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED). 1 recurso en línea (40 p.) (Instrumento de Política Pública Antidiscriminatoria).

Disponible en:

https://sindis.conapred.org.mx/wp-content/uploads/2024/05/Guia_ProgramasEstatales.pdf

Sinopsis:

La presente guía busca ser una herramienta accesible y útil para la formulación de programas a escala estatal con la finalidad de contribuir a la resolución del problema público de la discriminación.

Suárez Cabrera, Julia Marcela, coordinación. 2023. **Guía para legislar contra la discriminación.** Ciudad de México, CDMX: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED). 1 recurso en línea (64 p.) (Instrumento de Política Pública Antidiscriminatoria).

Disponible en:

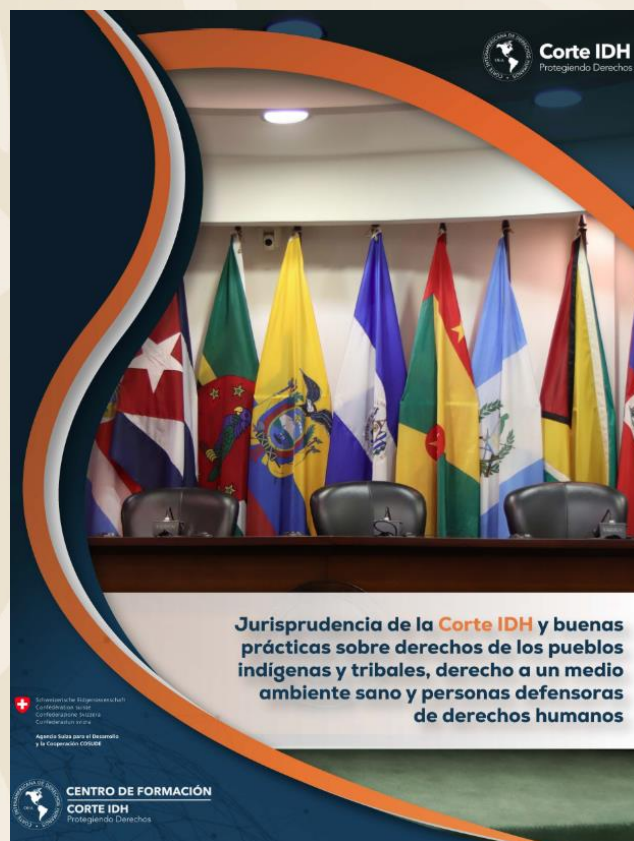
https://sindis.conapred.org.mx/wp-content/uploads/2024/05/Guia_para_legislar.pdf

Sinopsis:

Esta guía tiene el objetivo de detonar la reflexión y discusión en torno a la legislación antidiscriminatoria en México, que facilite y permita incorporar al orden jurídico nacional las obligaciones de prevenir, investigar, sancionar, reparar y eliminar cualquier violación al derecho a la igualdad y no discriminación. Está dirigida a personas legisladoras, así como a otros actores interesados en los procesos de revisión de las leyes antidiscriminatorias existentes.



18 de julio Convención Americana de los Derechos Humanos



Corte Interamericana de Derechos Humanos (Corte IDH). 2024. **Jurisprudencia de la Corte IDH y buenas prácticas de los pueblos indígenas y tribales, derecho a un medio ambiente sano y personas defensoras de derechos humanos.** San José: Corte Interamericana de Derechos Humanos (Corte IDH). 1 recurso en línea (96 p.).

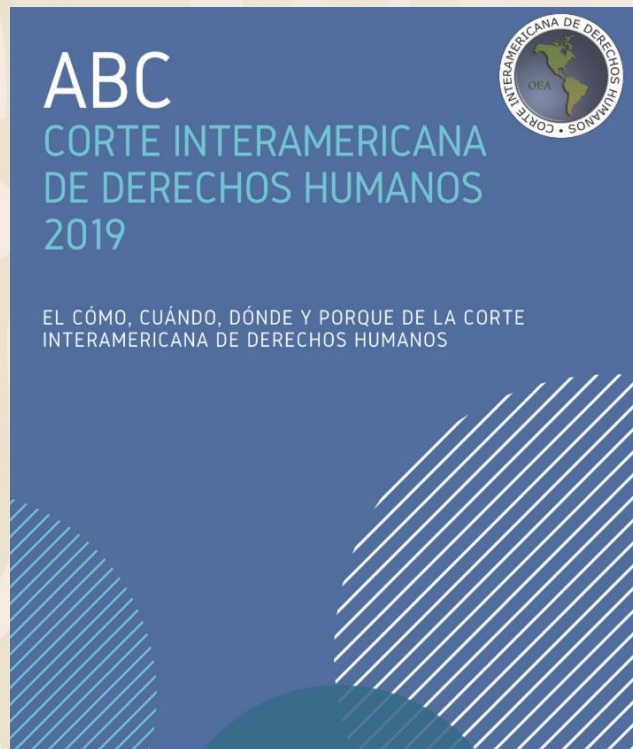
Disponible en:

<https://escuelajudicialpj.poder-judicial.go.cr/images/bibliotecavirtual/PueblosIndigenas/BuenasPracticasIndigenasAfro.pdf>

Sinopsis:

El texto da cuenta del contenido y alcance de los derechos consagrados en la Convención Americana y demás instrumentos del *corpus juris* interamericano, a partir de un enfoque étnico que reconoce el vínculo esencial de los pueblos indígenas y tribales con sus tierras y territorios, y la especial situación de vulnerabilidad o de discriminación histórica o estructural de la que son víctimas.

18 de julio
Convención Americana de los
Derechos Humanos



Corte Interamericana de Derechos Humanos (Corte IDH). 2019. **ABC de la Corte Interamericana de Derechos Humanos: El qué, cómo, cuándo, dónde y por qué de la Corte Interamericana.** Preguntas frecuentes. San José: Corte Interamericana de Derechos Humanos (Corte IDH). 1 recurso en línea (23 p.)

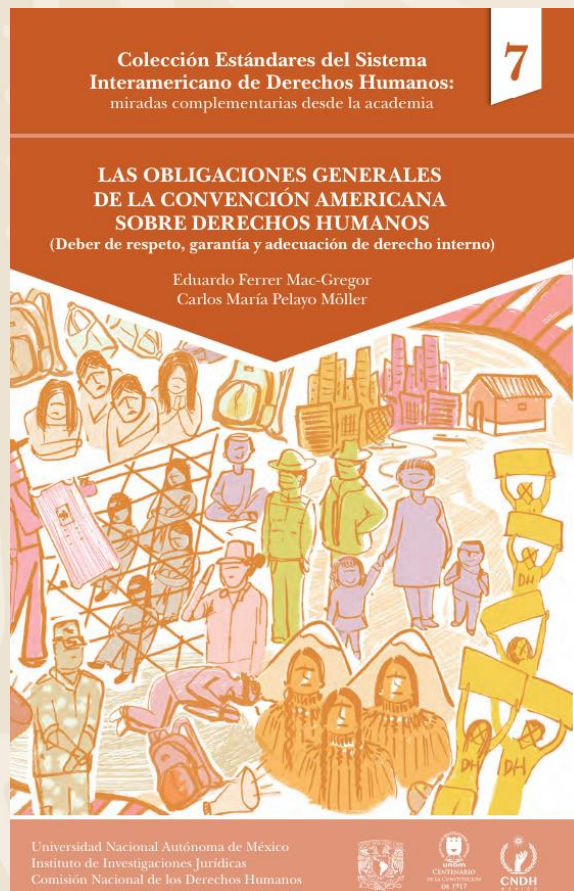
Disponible en:

<https://adsdatabase.ohchr.org/IssueLibrary/INTER%20AMERICAN%20COURT%20OF%20HUMAN%20RIGHTS.pdf>

Sinopsis:

La Convención Americana de los Derechos Humanos, también llamada Pacto de San José, es un tratado internacional que prevé derechos y libertades que tienen que ser respetados por los Estados Partes. Este documento muestra la labor de la Comisión y la Corte como órganos que deben conocer los asuntos relacionados con el cumplimiento de los compromisos contraídos por los Estados Partes de la Convención para regular su funcionamiento.

18 de julio Convención Americana de los Derechos Humanos



Ferrer Mac-Gregor, Eduardo y Pelayo Möller, Carlos María. 2017. **Las obligaciones generales de la Convención Americana sobre Derechos Humanos (deber de respeto, garantía y adecuación de derecho interno)**. Ciudad de México, CDMX: Universidad Nacional Autónoma de México, Instituto de Investigaciones Jurídicas (UNAM/IIJ); Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH). 1 recurso en línea (xviii, 150 p.). (Colección Estándares del Sistema Interamericano de Derechos Humanos: miradas complementarias desde la academia; 7).

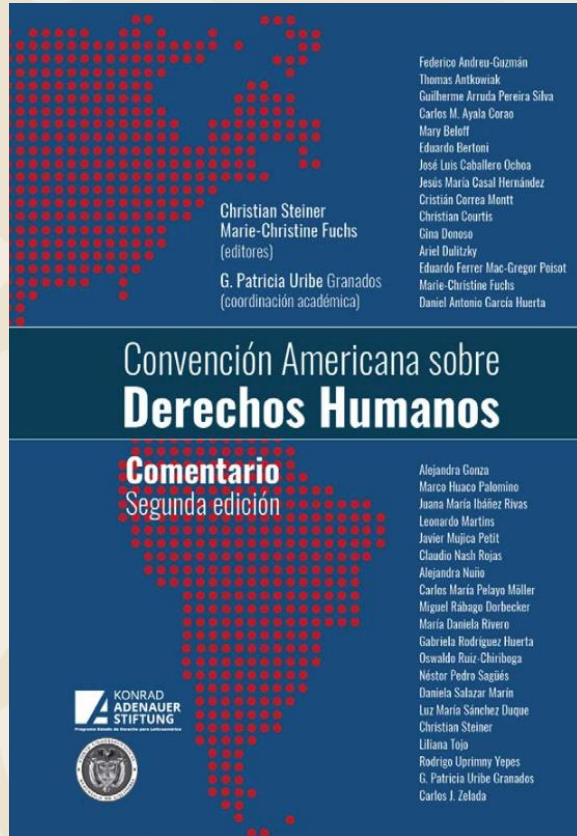
Disponible en:

<https://www.cndh.org.mx/sites/default/files/documentos/2019-05/CESIDH-Obligaciones-Convencion-Americana.pdf>

Sinopsis:

El objetivo del presente estudio consiste en analizar, las obligaciones generales de respeto y garantía previstas en la Convención Americana y la obligación de los Estados de acoplar su legislación interna a lo preceptuado en el Pacto de San José, de tal manera que haya perfecta armonía y congruencia entre las normas internas y las internacionales contenidas en dicha Convención.

18 de julio Convención Americana de los Derechos



Steiner, Christian y Fuchs, Marie Christine. 2019. **Convención Americana sobre Derechos Humanos. Comentario.** 2a ed. Berlín: Konrad Adenauer Stiftung. 1 recurso en línea (ix, 1220p.)

Disponible en:

https://dialogopolitico.org/wp-content/uploads/2019/12/convencion_americana_sobre_derechos_humanos.pdf

Sinopsis:

Este comentario ofrece un panorama histórico que inició con la formación de la Organización de los Estados Americanos (OEA) y concluyó con la firma del Pacto de San José en 1969, así como el inicio de las funciones de la Convención Americana sobre Derechos Humanos (CADH) y la Corte Interamericana de Derechos Humanos (Corte IDH).

18 de julio
Día internacional de Nelson Mandela



Lucena Molero, Hernán, coordinador. 2021. **Dialogando sobre NELSON MANDELA. Treinta años de una visita histórica (1991-2021).** Venezuela: Universidad de Los Andes; Universidad de Carabobo, Centro de Estudios de África y Asia “Dr. José Manuel Briceño Monzillo”. Instituto de Previsión Social del Personal Docente y de Investigación de la Universidad de Carabobo (IPAPEDI). 1 recurso en línea (184 p.).

Disponible en:

https://www.researchgate.net/profile/Nelson-Pernia/publication/367580335_Libro_Dialogando_sobre_Nelson_Mandela/links/63d9363862d2a24f92e256ad/Libro-Dialogando-sobre-Nelson-Mandela.pdf?_tp=eyJjb250ZXh0Ijp7ImZpcnN0UGFnZSI6InB1YmxpY2F0aW9uIiwicGFnZSI6InB1YmxpY2F0aW9uIn19

Sinopsis

El 28 de julio de 2021 se conmemoraron treinta años de la visita de Nelson Mandela a Venezuela. El presente material se compone de la compilación de testimonios a través del uso de la técnica de la entrevista sobre este importante acontecimiento del siglo XX venezolano.

18 de julio

Día internacional de Nelson Mandela



Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC). 2016. **Reglas Mínimas de las Naciones Unidas para el Tratamiento de los Reclusos (Reglas Nelson Mandela)**. Viena: Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC), Sección de Justicia, División de Operaciones. 2016. 1 recurso en línea (p.)

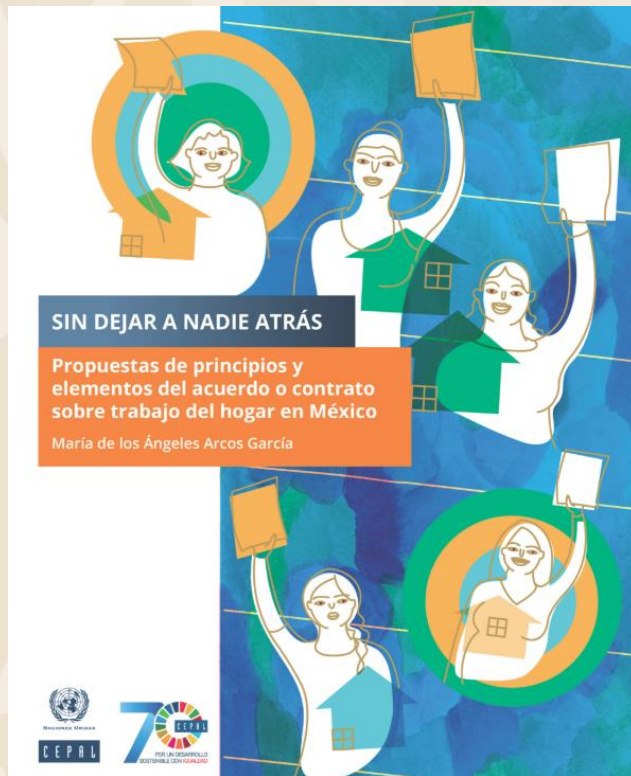
Disponible en:

https://www.unodc.org/documents/justice-and-prison-reform/Nelson_Mandela_Rules-S-ebook.pdf

Sinopsis:

Las presentes reglas se adoptaron en diciembre del 2015, en ellas se enuncian principios y prácticas en el tratamiento de los reclusos y la administración penitenciaria a fin de que estas reglas sirvan para vencer dificultades en su aplicación, partiendo del principio de que "todos los reclusos serán tratados con el respeto que merecen su dignidad y valor intrínsecos en cuanto seres humanos".

30 de julio Día Internacional del trabajo doméstico



Arcos García, María de los Ángeles. 2018. **Sin dejar a nadie atrás. Propuestas de principios y elementos del acuerdo o contrato sobre trabajo del hogar en México.** Ciudad de México, CDMX: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), Sede Subregional en México. 1 recurso en línea (49 p.)

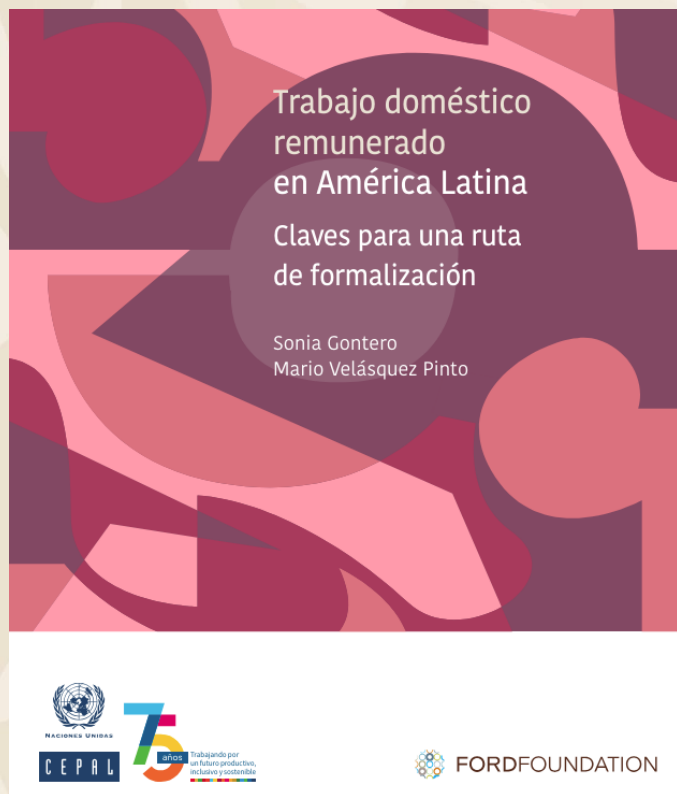
Disponible en:

<https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/b848abe5-8f47-4d3a-bed9-bcea97b27580/content>

Sinopsis:

El presente documento busca avanzar en conseguir prestaciones y contraprestaciones más justas para las personas trabajadoras del hogar, tanto en su modalidad *de planta*, como de *entrada por salida*, con el fin de mitigar las consecuencias de la informalidad que se expresan en bajos ingresos, inestabilidad laboral, desprotección y violación de derechos, entre otros.

30 de julio Día Internacional del trabajo doméstico



Gontero, Sonia y Velásquez Pinto, Mario. 2023. **Trabajo doméstico remunerado en América Latina. Claves para una ruta de formalización.** Santiago: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). 1 recurso en línea (48 p.).

Disponible en:

<https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/c313bb4e-c604-445c-a27f-ef6f558e5b78/content>

Sinopsis:

Este documento presenta las principales tendencias del trabajo doméstico remunerado en países de América Latina; resume el estado del arte en relación con las condiciones laborales referidas a la formalidad, la remuneración y tiempo de trabajo; destaca las medidas adoptadas para promover la formalización del empleo en el sector y muestra algunas evidencias que podrían ser consideradas como buenas prácticas.

30 de julio Día Internacional del trabajo doméstico

Trabajadoras del
hogar en México:
análisis y propuesta de
mejoras al programa
piloto de incorporación a
la seguridad social

ANA
HEATLEY
TEJADA



CUADERNOS DE POLÍTICAS
PARA EL BIENESTAR 5

Heatley Tejada, Ana. 2020. **Trabajadoras del hogar en México: análisis y propuesta de mejoras al programa piloto de incorporación a la seguridad social.** Ciudad de México, CDMX: Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS). 1 recurso en línea (109 p.) (Cuaderno de políticas para el bienestar, 5).

Disponible en:

<https://archivos.juridicas.unam.mx/www/bjv/libros/13/6328/1.pdf>

Sinopsis:

Este cuaderno revisa el programa piloto de incorporación al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) a la luz de las dinámicas de desigualdad que resultan en la situación actual y de perfil sociodemográfico de las personas trabajadoras del hogar, con el propósito de repensar las políticas sociales para que estas respondan de manera más eficiente a las necesidades de las personas.

30 de julio
Día Internacional del trabajo
doméstico



Organización Internacional del Trabajo. (OIT). 2019. **Derechos para personas trabajadoras del hogar y empleadoras.** México: Oficina de País de la OIT para México y Cuba. 1 recurso en línea (44 p.).

Disponible en:

https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@ed_protect/@protrav/@travail/documents/publication/wcms_735064.pdf

Sinopsis:

Este documento se presenta como una guía, para que las trabajadoras del hogar remuneradas conozcan sus derechos y obligaciones, mediante los cuales cuenten con una mejor calidad de vida. Asimismo, visibilizar y valorar a las personas trabajadoras del hogar sin ninguna forma de discriminación.

12 de agosto Día Internacional de la Juventud



Grupo de trabajo sobre juventud de la Plataforma de Colaboración Regional para América Latina y el Caribe. 2021. **Las juventudes latinoamericanas y caribeñas y la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: una mirada desde el sistema de las Naciones Unidas.** Santiago: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), División de Documentos y Publicaciones. 1 recurso en línea (81 p.) (LC/TS.2021/74)

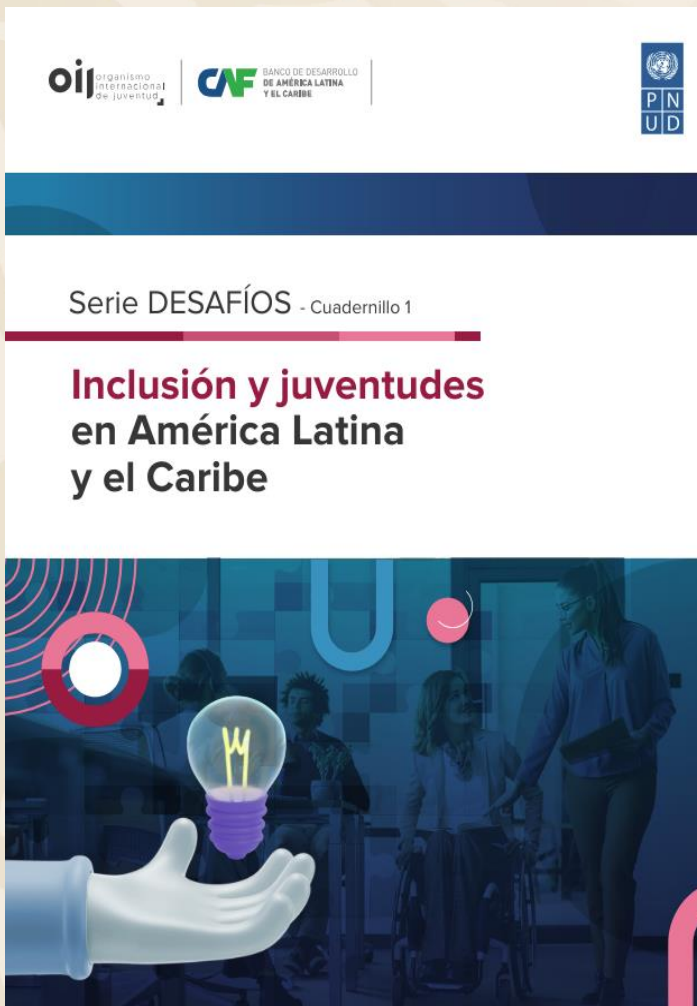
Disponible en:

<https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/69b49923-4f9b-433a-9b06-ec58bc9c5487/content>

Sinopsis:

Este documento tiene el objetivo de revisar el estado de un grupo de metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en relación con la población joven de América Latina y el Caribe, y definir líneas para una acción futura orientada a promover un desarrollo resiliente, sostenible e inclusivo entre las juventudes de la región.

12 de agosto Día Internacional de la Juventud



Rodríguez, Paul, Nones, Gabriela y Blancas, Alejandro. 2023. **Inclusión y juventudes en América Latina y el Caribe**. Caracas: Corporación Andina de Fomento (CAF); Madrid: Organismo Internacional de Juventud (OIJ); Nueva York: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), 2023. 1 recurso en línea (59 p.) (Serie Desafíos; cuadernillo 1)

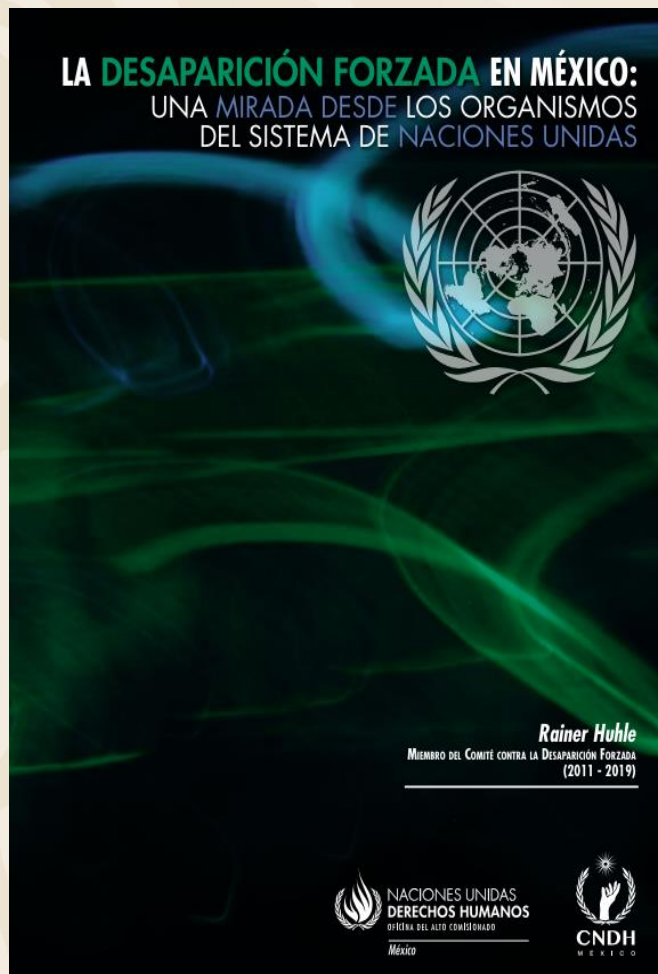
Disponible en:

https://www.undp.org/sites/g/files/zskgke326/files/2024-04/es_oij_dg_cuadernillo1_inclusion_1.pdf

Sinopsis:

Este documento busca consolidar una plataforma de cooperación global para el desarrollo e inclusión juvenil basada en la generación de conocimiento y el intercambio de saberes y experiencias, para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030.

30 de agosto
Día Internacional de las Víctimas de
Desaparición Forzada



Huhle, Rainer. 2019. **La desaparición forzada en México: una mirada desde los organismos del Sistema de Naciones Unidas**. 2a ed. Ciudad de México, CDMX: Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH): Oficina en México del Alto Comisionado de las Naciones Unidas. 1 recurso en línea (300 p.)

Disponible en:

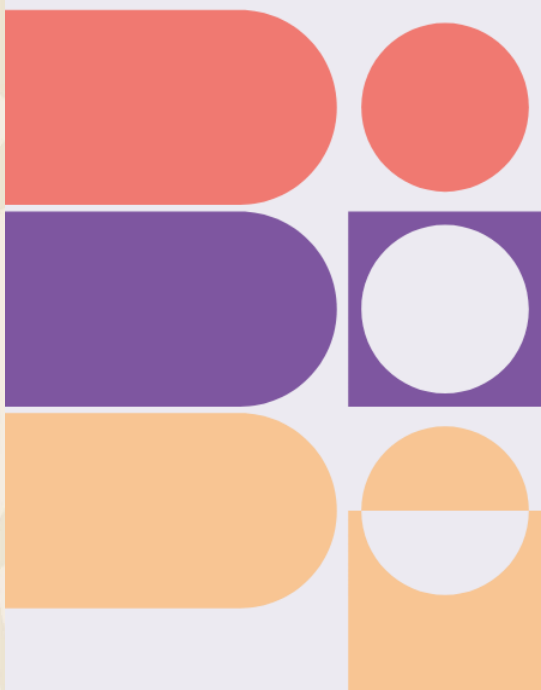
https://www.cndh.org.mx/sites/default/files/documentos/2019-09/lib_DesaparicionForzadaMexicoUnaMirada.pdf

Sinopsis:

Esta edición incluye nuevos documentos que surgieron entre 2015 y 2019. Entre ellos, destacan por su importancia las recomendaciones del Comité contra la Desaparición Forzada, adoptadas como resultado del diálogo con el Estado mexicano a finales de 2018 – recomendaciones que reflejan los avances de los últimos años, pero también señalan con una precisión sin precedente las áreas donde se necesitan cambios concretos-.

30 de agosto
Día Internacional de las Víctimas de
Desaparición Forzada

Apuntes sobre
DESAPARICIÓN DE PERSONAS



Mora Sierra, Rosalba y otros. 2023. **Apuntes sobre desaparición de personas**. Ciudad de México, CDMX: Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN), Unidad General de Conocimiento Científico y Derechos Humanos, 2023. 1 recurso en línea (163 p.)

Disponible en:

<https://www.scjn.gob.mx/derechos-humanos/sites/default/files/Publicaciones/archivos/2024-02/apuntes-sobre-desaparicion.pdf>

Sinopsis:

Esta publicación es un esfuerzo que se ha realizado (por quienes) para brindar información práctica que sea utilizada como una herramienta de consulta rápida y concreta para personas que trabajan en áreas jurisdiccionales o de impartición de justicia, así como a quienes litigan o se dedican desde distintas acciones y áreas del conocimiento a garantizar, promover y defender los derechos humanos.

30 de agosto Día Internacional de las Víctimas de Desaparición Forzada



Solís Urbina, Jocelyn y Morales Ramírez, Gladys Fabiola. 2023. **Desaparición forzada de personas: sistematización de criterios hasta marzo de 2023.** Ciudad de México, CDMX: Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN), 2023. 1 recurso en línea (xiii, 82 p.) (Cuadernos de jurisprudencia. Justicia penal)

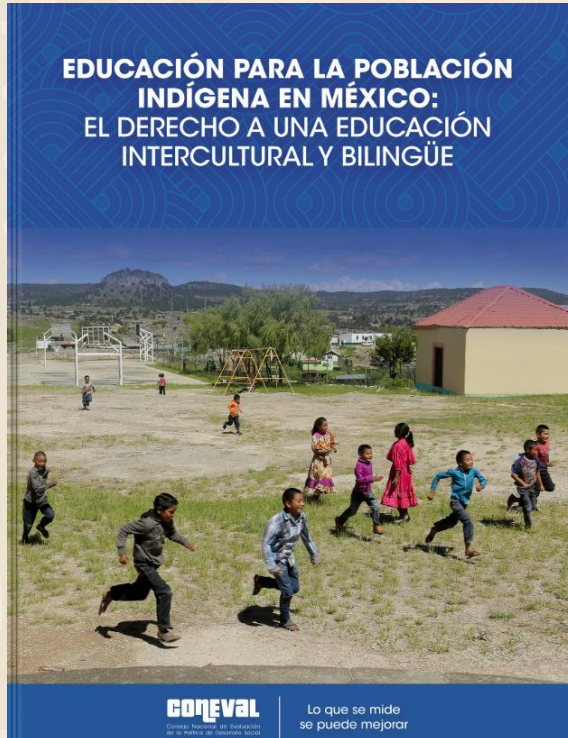
Disponible en:

https://www.sitios.scjn.gob.mx/cec/sites/default/files/publication/documents/2023-12/CDJ_Desaparicio%CC%81n%20forzada_electro%CC%81nico.pdf

Sinopsis:

Esta obra tiene el objetivo dar a conocer los criterios que la Suprema Corte ha emitido sobre la desaparición forzada para que tanto las autoridades como la ciudadanía puedan tomar conciencia de las implicaciones de esta violación de derechos humanos.

8 de septiembre Día Internacional de la Alfabetización



Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL). 2022. **Educación para la población indígena en México: el derecho a una educación intercultural bilingüe.** México: Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social. 1 recurso en línea (85 p.)

Disponible en:

https://www.coneval.org.mx/InformesPublicaciones/Documents/Educacion_poblacion_indigena.pdf

Sinopsis:

El presente documento aborda el diagnóstico de la educación que concierne a la población indígena en México para visibilizar la problemática de la política educativa indígena y los factores asociados a la toma de decisiones de las autoridades educativas.

8 de septiembre Día Internacional de la Alfabetización



Organización de los Estados Americanos (OEA). 2020. **Alfabetización y seguridad digital. La importancia de mantenerse seguro e informado.** Washington D. C.: Organización de los Estados Americanos (OEA). 1 recurso en línea (50 p.).

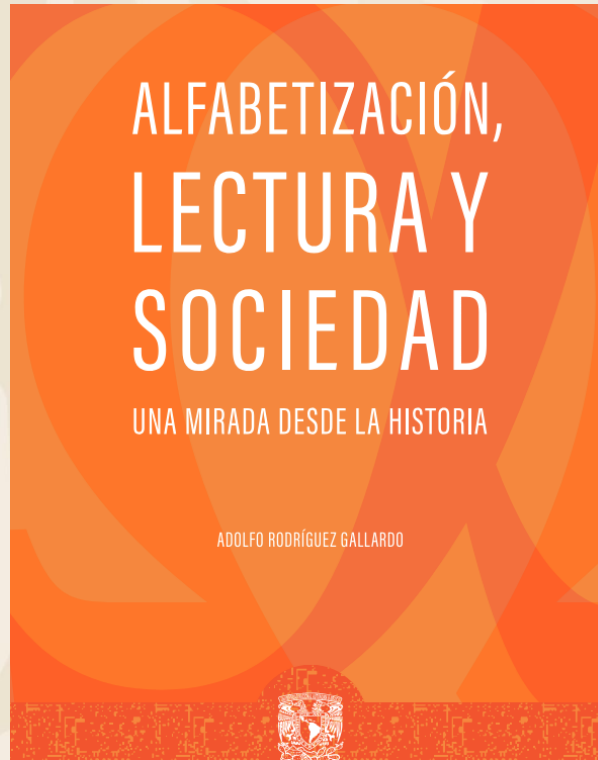
Disponible en:

<https://www.oas.org/es/sms/cicte/docs/alfabetizacion-y-seguridad-digital.pdf>

Sinopsis:

El objetivo del documento es brindar herramientas y representar buenas prácticas en el monitoreo, consumo y distribución de información, así como promover recomendaciones para mantenerse seguro en línea, con un particular enfoque en Twitter.

8 de septiembre Día Internacional de la Alfabetización



Rodríguez Gallardo, Adolfo. 2020. **Alfabetización, lectura y sociedad. Una mirada desde la historia.** México: Universidad Nacional Autónoma de México, Instituto de Investigaciones Bibliotecológicas y de la Información (UNAM/IIBI). 1 recurso en línea (xviii, 264 p.) (Colección: Información y sociedad).

Disponible en:

https://ru.iibi.unam.mx/jspui/bitstream/IIBI_UNAM/11/4/alfabetizacion_lectura..pdf

Sinopsis:

Los temas abordados en este documento corresponden a las implicaciones pasadas y presentes de la alfabetización en general y de la lectura en particular. La alfabetización y la educación de calidad son elementos que ayudan a los individuos a vivir una vida plena, justa y alejada de la exclusión e impulsan a las sociedades a ser más democráticas, equitativas y menos excluyentes.

18 de septiembre Día Internacional de la Igualdad Salarial



Organización Internacional del Trabajo (OIT). 2022. **Legislación sobre transparencia salarial: Implicaciones para las organizaciones de empleadores y trabajadores.** Ginebra: Organización Internacional del Trabajo (OIT). 1 recurso en línea (61 p.).

Disponible en:

<https://www.ilo.org/es/media/371211/download>

Sinopsis

El presente documento ofrece una cartografía detallada de las legislaciones que existen sobre igualdad salarial en países del mundo entero. Asimismo, evalúa el impacto de estas y examina los argumentos a favor y en contra, prestando especial atención al papel de las organizaciones de empleadores y de trabajadores.

18 de septiembre Día Internacional de la Igualdad Salarial



Mata i Solsona, Mireia y otros. 2021. **Guía para la aplicación de la igualdad retributiva entre mujeres y hombres.** Barcelona: Consejo de Relaciones Laborales de Cataluña. 1 recurso en línea (116 p.).

Disponible en:

https://treball.gencat.cat/web/.content/13_-_consell_relacions_laborals/documents/04_-_recursos/publicacions/lqaltat-i-temps-de-treball/Guia_igualtat_retributiva/Guia-aplicacion-retributiva_ES.pdf

Sinopsis:

La presente guía pretende orientar la detección y corrección de posibles desigualdades retributivas, para que las empresas tengan presente en las políticas de igualdad, el principio de igualdad retributiva entre hombres y mujeres, y avanzar para conseguir más transparencia salarial.



Altamirano Montoya, Álvaro y otros. 2018. **Presente y futuro de las pensiones en América Latina y el Caribe**. Washington, D.C.: Banco Interamericano de Desarrollo. 1 recurso en línea (126 p.)

Disponible en:

https://publications.iadb.org/es/publications/spanish/viewer/Monografia_Presente_y_Futuro_de_las_Pensiones_en_ALC.pdf

Sinopsis:

El objetivo de este documento es aportar transparencia y comparabilidad sobre los aspectos cruciales de diseño de los sistemas de pensiones en América Latina y en el Caribe, como un elemento central del estado de bienestar, ya que son contratos sociales que tienen como principal objetivo proporcionar un consumo digno a los adultos mayores ante la dificultad de poder generar un ingreso.



Anaya Cortez, Karen y otros, sistematización de información, análisis regional y redacción. 2023. **Ser LGBTI+ en la región más violenta del mundo: situación de homicidios de personas lesbianas, gays y trans en países de América Latina y el Caribe en 2022.** Colombia: Sin Violencia LGBTI. 1 recurso en línea (69 p.).

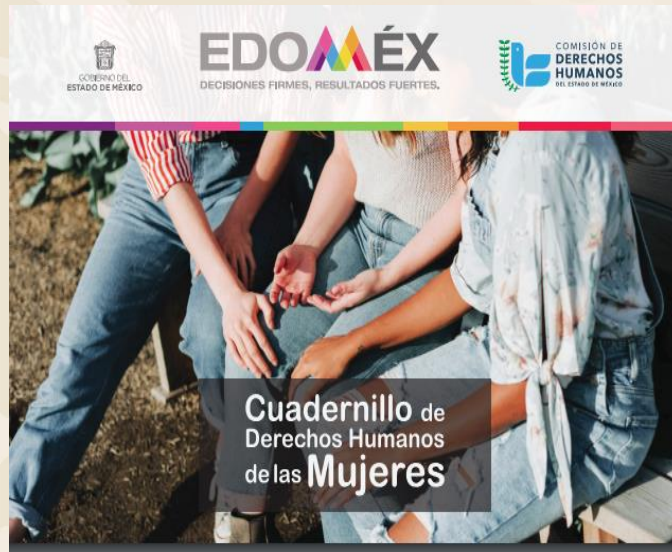
Disponible en:

<https://sinviolencia.lgbt/informe-2022-ser-lgbti-en-la-region-mas-violenta-del-mundo/>

Sinopsis:

El presente informe se basa en la información cuantitativa y cualitativa registrada por los equipos de investigación de las organizaciones que hacen parte del Observatorio Regional de la Red Sin Violencia y expone la situación de homicidios de personas LGBTI en 10 países de América Latina y el Caribe, durante el año 2022. En el cual se presentan los patrones y tendencias de monitoreo e investigación que llevan a cabo las organizaciones LGBTI+ que conforman la Red Sin Violencia LGBTI y su Observatorio Regional.

Otras ediciones digitales de interés



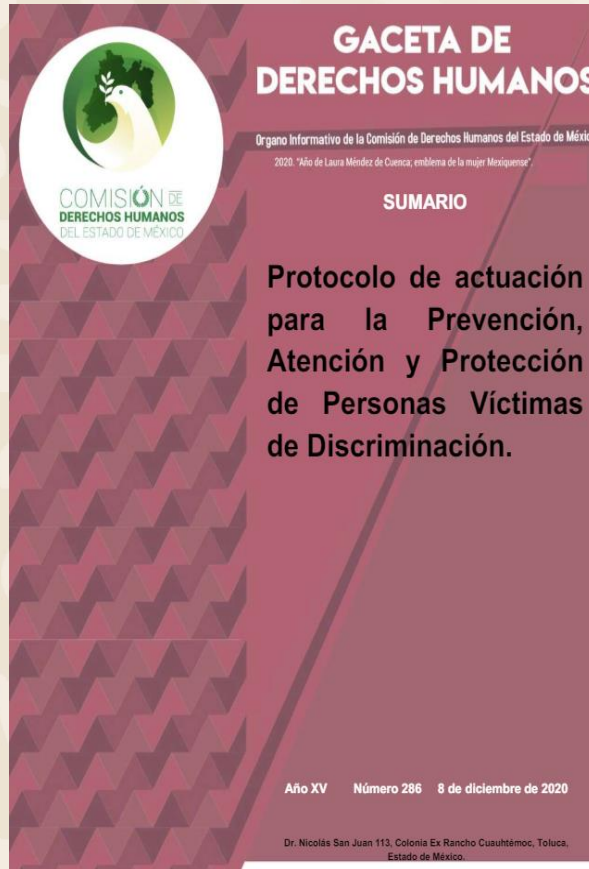
Comisión de Derechos Humanos del Estado de México (CODHEM). 2022. **Cuadernillo de derechos humanos de las mujeres**. Toluca: Secretaría de las Mujeres del Estado de México: Comisión de Derechos del Estado de México (CODHEM). 1 recurso en línea (27 p.)

Disponible en:

https://www.codhem.org.mx/wp-content/uploads/2023/01/Cuadernillo_21.5x14cm_dhmujeres_imp.pdf

Sinopsis:

Mediante la formulación y revisión de leyes, políticas públicas, programas y presupuestos que promuevan la igualdad en la vida cotidiana, el gobierno del Estado de México busca garantizar a las mujeres, el disfrute pleno de sus derechos humanos. Además de incorporar, los principios y obligaciones propuestas en instrumentos internacionales para eliminar toda forma de violencia y discriminación hacia las mujeres.



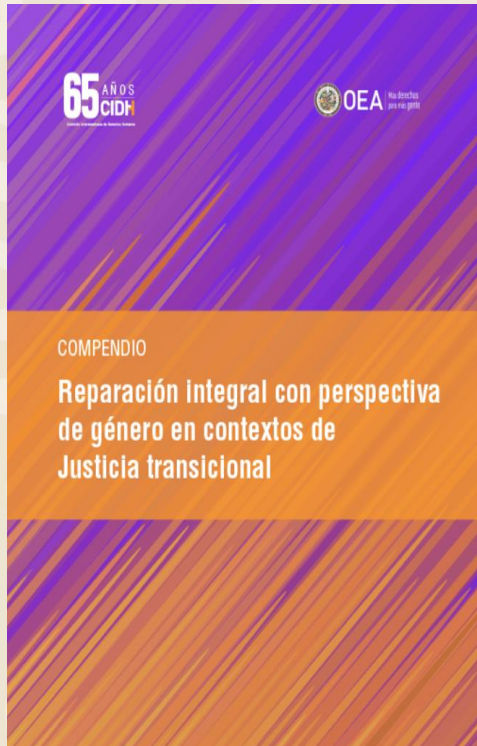
Comisión de Derechos Humanos del Estado de México (CODHEM). 2022. **Protocolo de Actuación para la Prevención, Atención y Protección de Personas Víctimas de Discriminación.** Publicado en: Gaceta de Derecho Humanos, 15 (286) (diciembre).

Disponible en:

<https://www.codhem.org.mx/wp-content/uploads/2024/05/122.pdf>

Sinopsis:

Este protocolo busca promover la inclusión de los grupos históricamente discriminados y al mismo tiempo, contrarrestar las consecuencias negativas generadas por la discriminación, ya que no solo impide la plena realización de los derechos fundamentales y transgrede un mandato legal, sino que frena el desarrollo integral de los grupos en una situación de desigualdad y vulnerabilidad.



Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH). 2023. **Compendio sobre la reparación integral con perspectiva de género en contextos de justicia transicional: aprobada por la Comisión Interamericana de Derechos Humanos el 31 de diciembre de 2023.** San José: Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH), 2023. 1 recurso en línea (406 p.) (OAS. Documentos oficiales; OEA/Ser.L).

Disponible en:

<https://www.oas.org/es/cidh/informes/pdfs/2024/Compendio-Reparaciones-Genero-ESP.pdf>

Sinopsis:

Este documento está dirigido a contribuir al fortalecimiento de la legislación, políticas y prácticas de los Estados a fin de avanzar hacia la más plena protección de los derechos humanos.



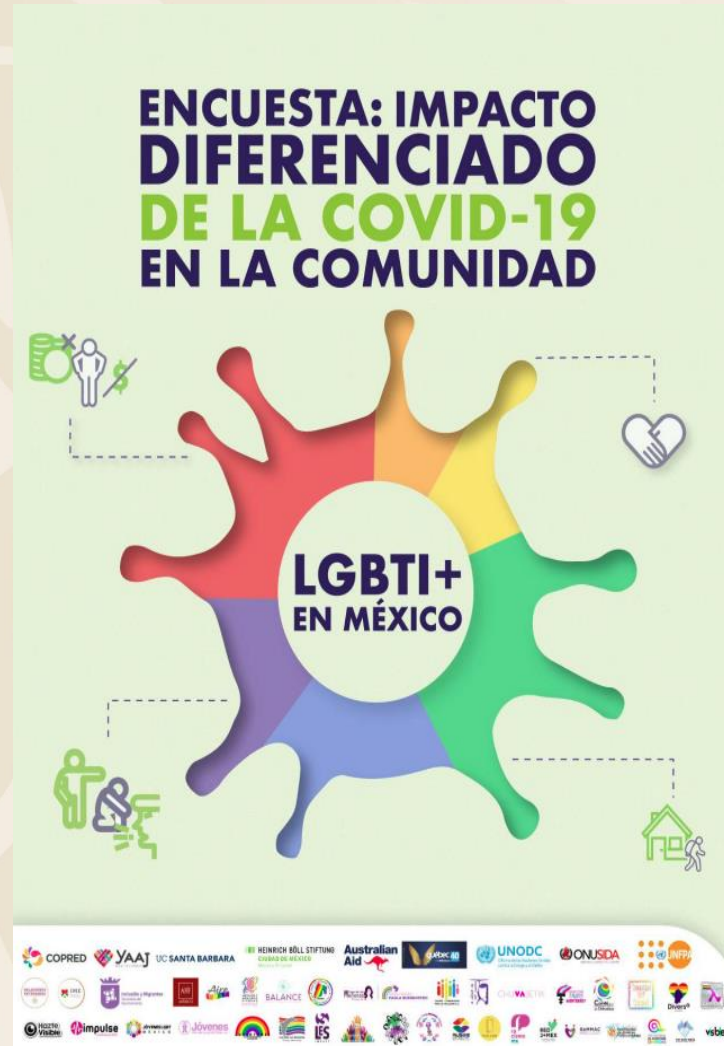
Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (COPRED). 2023. **Cartografía de la discriminación en la Ciudad de México. Actualización 2022.** Ciudad de México, CDMX: Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (COPRED). 1 recurso en línea (566 p.).

Disponible en:

<https://copred.cdmx.gob.mx/storage/app/media/cartografia-de-la-discriminacion-en-la-ciudad-de-mexico-actualizacion-2022.pdf>

Sinopsis:

Este documento tiene el objetivo de representar geográficamente la discriminación en la Ciudad de México, describir las percepciones y experiencias de discriminación de las personas y mostrar cómo éstas se relacionan con características sociodemográficas, económicas y culturales de quienes residen en cada una de las demarcaciones territoriales de esta ciudad.



Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (COPRED), Yaaj México, A.C. y Universidad de California Santa Bárbara (UCSB). 2022. **Encuesta: Impacto diferenciado de la Covid-19 en la comunidad LGBTI+ en México.** Ciudad de México, CDMX: Consejo para Prevenir la Discriminación de la Ciudad de México (COPRED): Yaaj México, A.C. 1 recurso en línea (82 p.)

Disponible en:

<https://copred.cdmx.gob.mx/storage/app/media/Encuesta-Impacto-diferenciado-de-la-covid19-en-la-comunidad-lgbtiti-en-Mexico.pdf>

Sinopsis:

Esta investigación da a conocer las necesidades y situaciones diferenciadas que viven las personas LGBTI+ a raíz de la pandemia por COVID con el propósito de ayudar a los gobiernos a comprender mejor e identificar los retos presentes a fin de elaborar políticas más inclusivas que pueden ser especialmente útiles durante una crisis y así garantizar los derechos de la población.



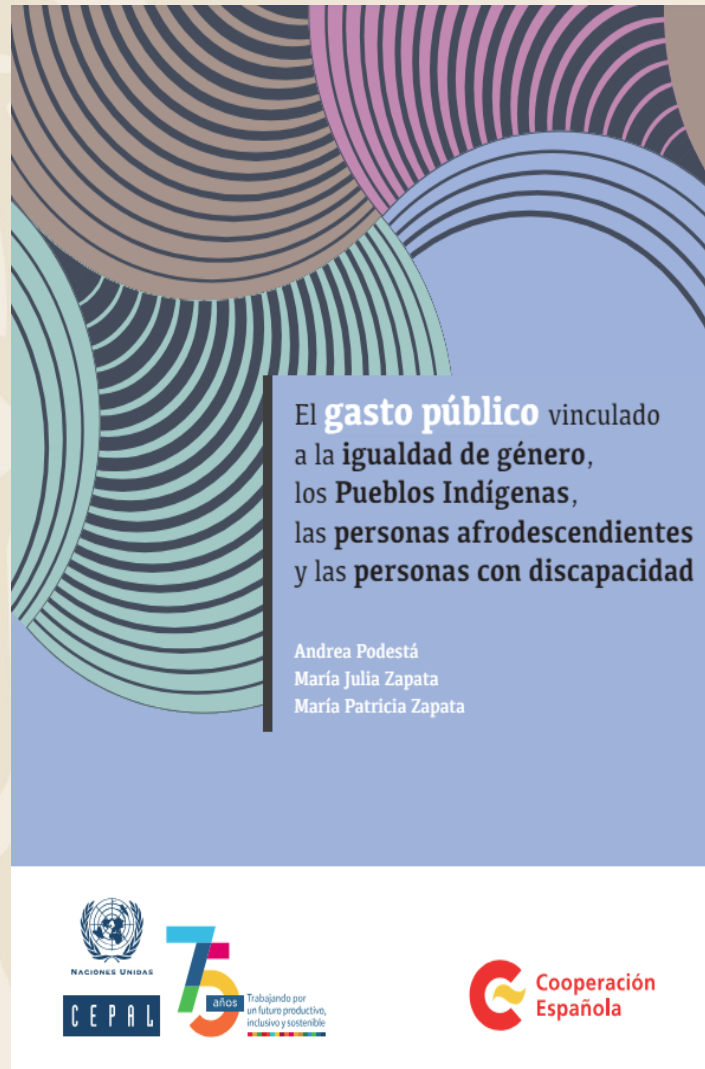
Hernández Chavero, Reneé Gabriela, investigación y elaboración. 2023. **Glosario para entender la gordofobia y el gordoodio.** Ciudad de México, CDMX: Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (COPRED). 1 recurso en línea (15 p.).

Disponible en:

<https://copred.cdmx.gob.mx/storage/app/media/glosario-1.pdf>

Sinopsis:

El presente documento aporta algunos conceptos y términos para entender cómo el conjunto de estereotipos, prejuicios y discriminaciones son asociados a la existencia de corporalidades diversas, manifestándose como características y hábitos socialmente negativos, generando discriminación hacia este grupo de personas.



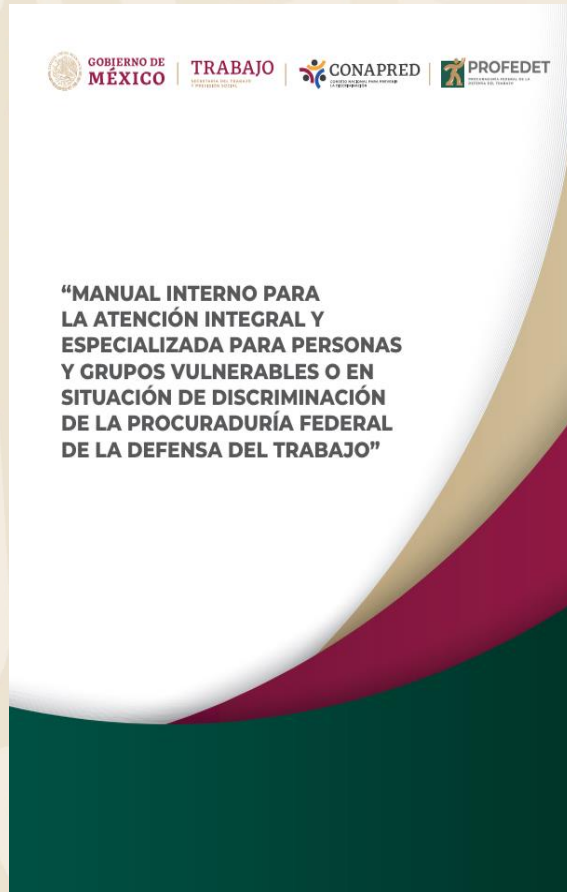
Podestá, Andrea, Zapata, María Julia y Zapata, María Patricia. 2023. **El gasto público vinculado a la igualdad de género, los pueblos indígenas, las personas afrodescendientes y las personas con discapacidad.** Santiago: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). 1 recurso en línea (123 p) (Documentos de Proyectos. LC/TS.2023/130)

Disponible en:

<https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/e2699ab6-5593-4f8a-b353-31502abca7cb/content>

Sinopsis:

Este documento plantea la aplicación de una forma metodológica para identificar, medir, clasificar y analizar el gasto público vinculado a la reducción de las desigualdades por motivos de género, condición étnico-racial y condición de discapacidad en cuatro países de América Latina: Argentina, Guatemala, México y Uruguay.



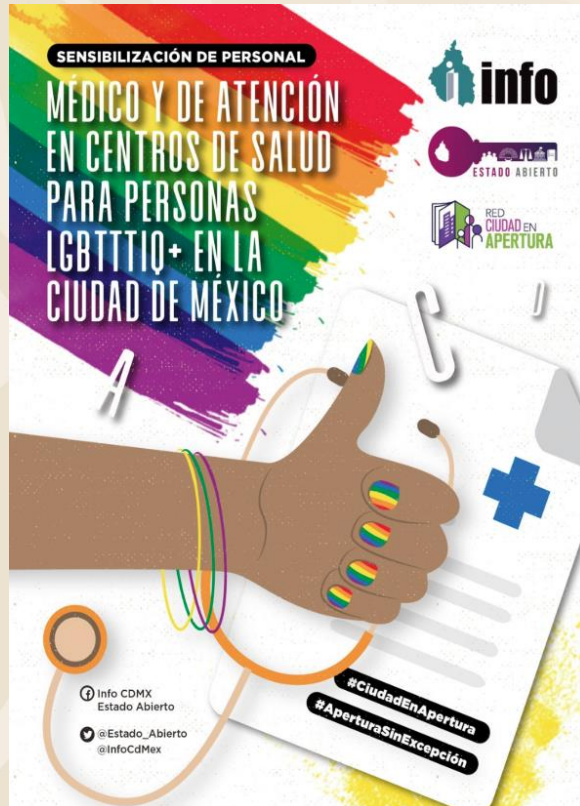
Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET). 2022. **Manual interno para la atención integral y especializada para personas y grupos vulnerables o en situación de discriminación de la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo.** Ciudad de México, CDMX: Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET). 1 recurso en línea (40 p.)

Disponible en:

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/758673/Manual_CONAPRED_PROFEDET_2022.pdf

Sinopsis:

En el presente manual se identifican los derechos y principios rectores que PROFEDET debe garantizar mediante un enfoque de derechos humanos, inclusivo y sin discriminación en la defensa de los derechos al trabajo y la seguridad social de las personas.



Red Ciudad en Apertura. 2022. **Sensibilización de personal médico y de atención en centros de salud para personas LGTBTTIQ+ en la Ciudad de México.** Ciudad de México, CDMX: Red Ciudad de Apertura. 1 recurso en línea (13 p.)

Disponible en:

<https://infocdmx.org.mx/images/biblioteca/2023/Sensibilizacion-de-personal-medico-y-de-atencion-en-centros-de-salud-para-personas-LGTTTTIQ+-en-la-Ciudad-de-M%C3%A9xico.pdf>

Sinopsis:

El presente folleto está dirigido al personal médico y de atención en los centros de salud, con el propósito de sensibilizar y generar conciencia para dar atención a las personas de la comunidad LGTBTTIQ+ mediante un trato amable, digno y respetuoso, sin discriminación.



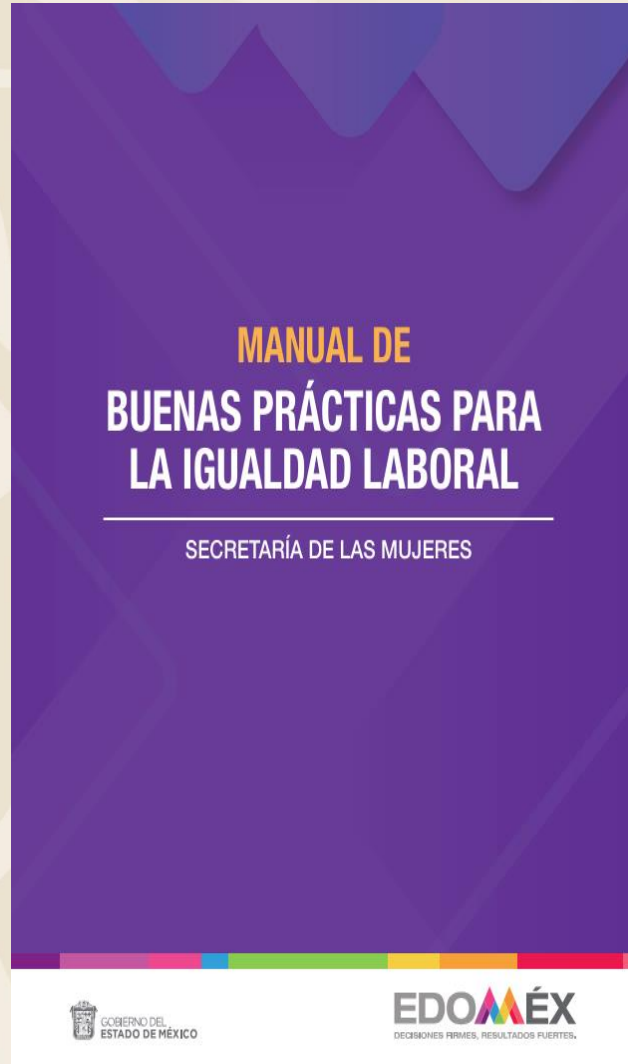
Salmerón Arroyo, Cristina, Carrión Rivera, Lydiette y Montoya Ramos, Isabel. 2021. **Un manual urgente para la cobertura de violencia contra las mujeres y feminicidios en México.** Ciudad de México, CDMX: Secretaría de Gobernación (SEGOB): Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM): Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES): Iniciativa Spotlight. 1 recurso en línea (103 p.)

Disponible en:

https://www.spotlightinitiative.org/sites/default/files/publication/MANUAL_PERIODISTAS-SPOTLIGHT_1.pdf

Sinopsis:

Este manual, al ser una herramienta de apoyo para los medios de comunicación, equipos editoriales, de investigación y reporte, busca contribuir en la modificación de contenidos, discursos y mensajes que envían los medios de comunicación a la sociedad en los casos de violencia contra las mujeres y las niñas.



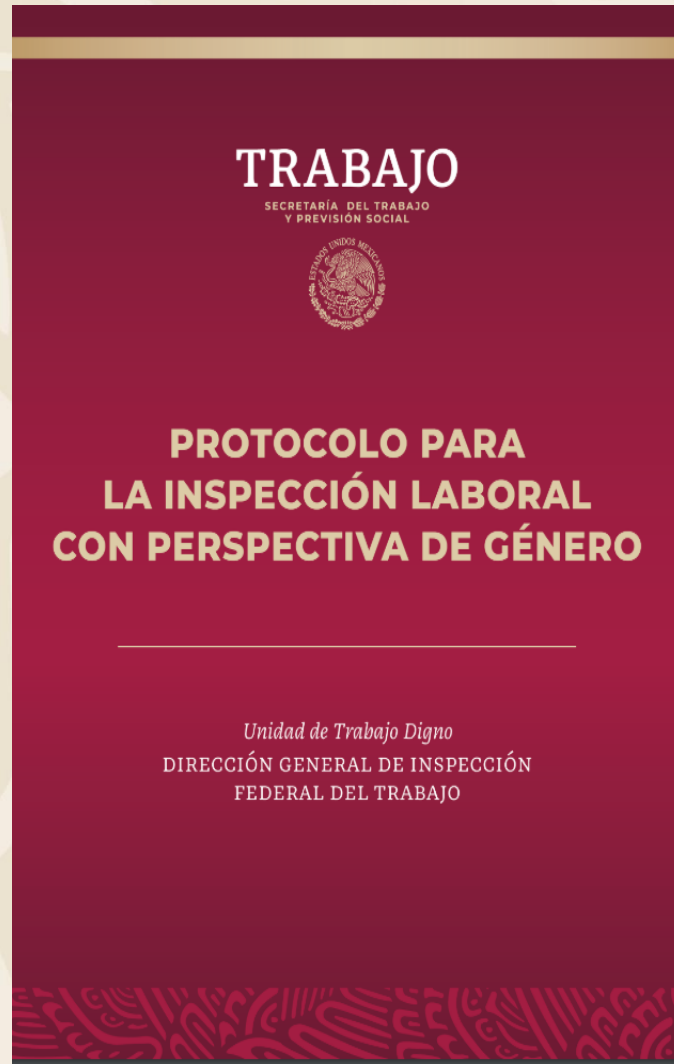
Secretaría de las Mujeres del Estado de México. 2023. **Manual de buenas prácticas para la igualdad laboral.** Estado de México: Secretaría de las Mujeres. 1 recurso en línea (39 p.).

Disponible en:

https://semujeres.edomex.gob.mx/sites/semujeres.edomex.gob.mx/files/files/Cuaderno_ManualBuenasPracticas_2023_digital.pdf

Sinopsis:

Este documento es producto del Foro Empresarial por la Igualdad Laboral 2021, enfocado a compartir las buenas prácticas en la materia de igualdad laboral, no discriminación, empoderamiento de la mujer, conciliación en la vida laboral y familiar, así como el desarrollo empresarial, con el propósito de fortalecer una cultura laboral para lograr la igualdad entre mujeres y hombres.



Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPyS). 2022. **Modelo de protocolo para prevenir, atender y erradicar la violencia laboral en los centros de trabajo.** Ciudad de México, CDMX: Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPyS), Dirección General de Inspección Federal del Trabajo, Unidad de Trabajo Digno. 1 recurso en línea (36 p.)

Disponible en:

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/897619/PROTOCOLO_INSPECCION_LABORAL-16FEB.pdf

Sinopsis:

El presente protocolo es una herramienta que orienta sobre los alcances normativos y la forma de actuar de la autoridad laboral con el fin de establecer los criterios que rigen las actividades de inspección en los centros de trabajo.



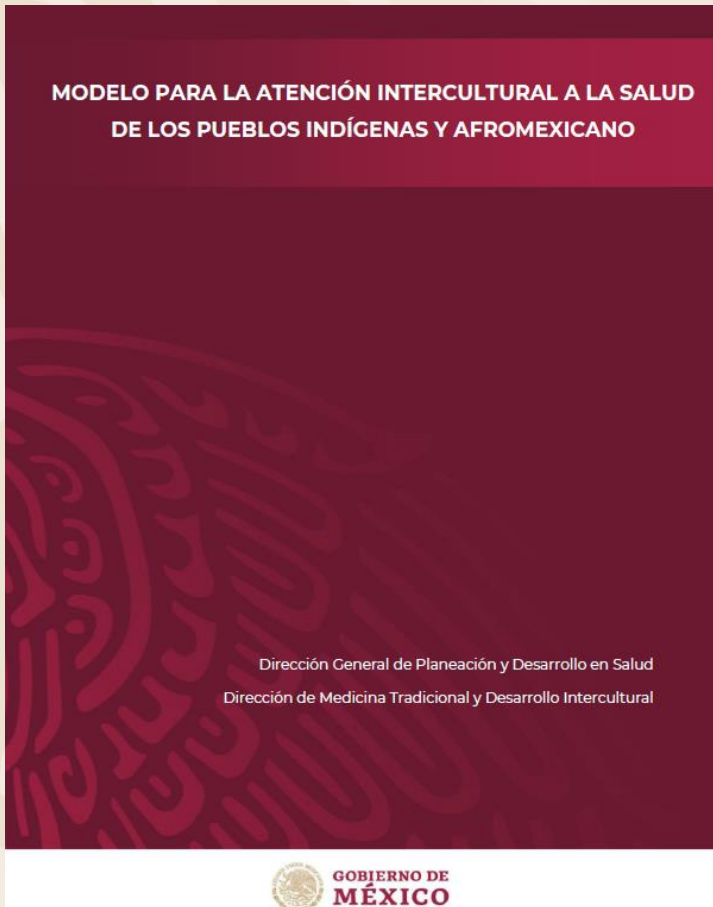
Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPyS). 2020. **Modelo de protocolo para prevenir, atender y erradicar la violencia laboral en los centros de trabajo.** Ciudad de México, CDMX: Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPyS), Dirección General de Previsión Social. 1 recurso en línea (46 p.)

Disponible en:

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/539287/Protocolo_Violencia_Laboral_0603-1amGMX__1_.pdf

Sinopsis:

A través de este documento se busca promover ambientes laborales en los que las personas puedan ejercer su derecho a un trabajo digno, implementado, en acuerdo con los trabajadores, protocolos para la atención de casos de violencia y acoso u hostigamiento sexual.



Secretaría de Salud. Dirección General de Planeación y Desarrollo en Salud. Dirección de Medicina Tradicional y Desarrollo Intercultural. 2023. **Modelo para la atención intercultural a la salud de los pueblos indígenas y afroamericano.** Ciudad de México: Secretaría de Salud, Unidad de Análisis Económico. Dirección General de Planeación y Desarrollo en Salud. Dirección de Medicina Tradicional y Desarrollo Intercultural. 1 recurso en línea (71 p.).

Disponible en:

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/893009/Modelo_Atenci_n_Intercultural_salud_pueb_Indig_y_AfM.pdf

Sinopsis:

Los conceptos y procesos de salud-enfermedad-vida-muerte, así como sus formas de abordarlos están sensiblemente determinados culturalmente, por ello, el presente documento, al plantear la política de interculturalidad, considera cuatro componentes en el proceso de atención: a) la población objetivo en su diversidad cultural y cosmovisión, b) el personal de salud en su singularidad cultural, c) las estrategias, modelos y programas de atención, en los que consideramos el Modelo de la Medicina y Partería Tradicional Indígena como un componente esencial en la oferta y d) Estrategias de comunicación con enfoque intercultural.



Urban, Ann-Marie y otras. 2020. **Hacia un mejor entendimiento de la discriminación por orientación sexual e identidad de género.** Washington, D.C.: Banco Interamericano de Desarrollo (BID), División de Género y Diversidad (GDI), Sector Social (SCL), 2020. 1 recurso en línea (73 p.) (Nota técnica N° IDB-TN 01885)

Disponible en:

<https://publications.iadb.org/es/publications/spanish/viewer/Hacia-un-mejor-entendimiento-de-la-discriminacion-por-orientacion-sexual-e-identidad-de-genero.pdf>

Sinopsis:

Esta nota técnica recopila y analiza estudios realizados sobre orientación sexual e identidad de género (OSIG), y presenta información relevante sobre la exclusión social que sufren las personas LGBTQ+, a la vez que identifica mejores prácticas para futuras iniciativas.

Te invitamos a visitar:

- **Micro sitio del Centro de documentación**

Disponible en: <https://www.conapred.org.mx/cedoc/>

- **Nuestro catálogo en línea (OPAC)**

Disponible en: <http://alipac.conapred.org.mx:8075/alipac/ZLJJEFHQQZPYKHVGALSK-00001/form/find-simple>

- **Página institucional del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)**

Disponible en: <https://www.conapred.org.mx/>

- **Portal del Sistema Nacional de Información sobre Discriminación (SINDIS)**

Disponible en: <https://sindis.conapred.org.mx/>

Colaboración bibliotecaria

Te invitamos a consultar el boletín del Centro de Documentación de la Secretaría de las Mujeres (SEMUJERES) en la siguiente página:

<https://semujeres.cdmx.gob.mx/cedoc/boletines>



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN





Londres No. 247, Colonia Juárez, Alcaldía Cuauhtémoc, Ciudad de México, Código Postal 06600

Horario de lunes a jueves de 09:00 a 17:30 horas y viernes de 09:00 a 15:00 horas.

Contáctanos: mperezd@conapred.org.mx y cdoc1@conapred.org.mx

Teléfono CDMX 55 52 62 14 90 ext. 5328 Lada sin costo: 800 543 0033

Síguenos en:  @CONAPRED



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN